

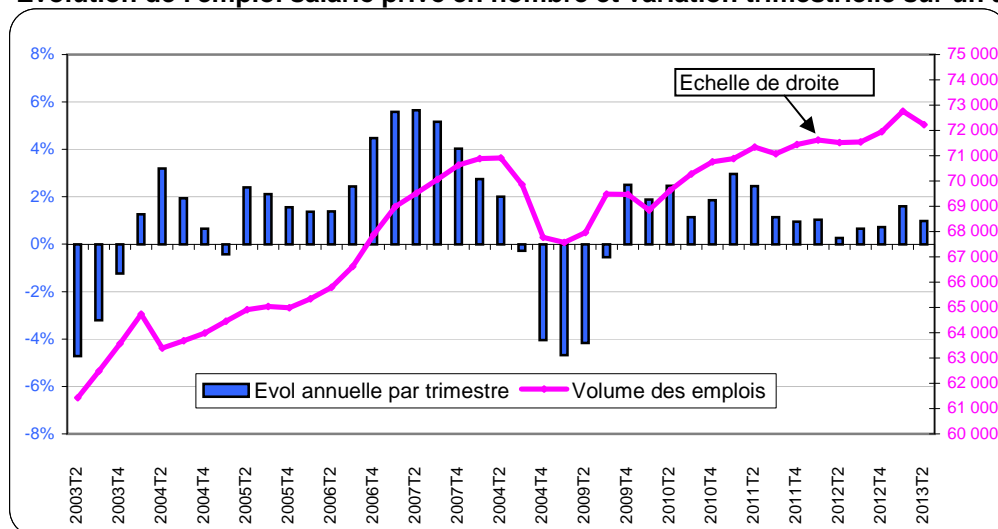
EMPLOI - MARCHÉ DU TRAVAIL

Deuxième trimestre 2013

Au deuxième trimestre 2013, l'emploi salarié privé progresse sur un an de 1,0% en Guadeloupe (+1,6% au premier trimestre 2013). Le nombre de contrats signés en intérim diminue de 8,5% alors que le volume d'emploi correspondant (Equivalent Emplois Temps Plein (EETP)) est en hausse de 16,2%. Les Déclarations Préalables à l'Embauche (DPAE) augmentent de 0,6% par rapport au deuxième trimestre 2012. Le nombre d'offres d'emploi collectées est en baisse de 39,4% sur un an. Le nombre d'offres durables (6 mois et plus) est en hausse de 4,9% alors que le nombre d'offres non durables (durée inférieure à 6 mois) chute de 57,5%. Au Deuxième trimestre 2013, 380 licenciements économiques ont été comptabilisés par Pôle emploi (-13,6% sur un an). Le nombre de ruptures conventionnelles homologuées par la Dieccte Guadeloupe atteint 388 (+6,6% sur un an). La demande d'emploi de catégorie A augmente de 4,0% à 60 090 demandes. Pour les plus jeunes (les moins de 25 ans), la hausse atteint 6,0 % et 14,9% pour les plus âgés (50 ans et plus).

Avertissement : Toutes les évolutions sont mesurées en glissement annuel (comparaison d'un trimestre par rapport au même trimestre de l'année précédente)

Evolution de l'emploi salarié privé en nombre et variation trimestrielle sur un an (cvs)



Source: ACOSS-CGSS

Au deuxième trimestre 2013, le secteur privé emploie 72 228 salariés en Guadeloupe en données corrigées des variations saisonnières (cvs). L'emploi salarié privé progresse de 1,0% sur un an (+1,6% au premier trimestre 2013). Cette reprise de la croissance des effectifs salariés s'inscrit en rupture avec le tassement de la progression de l'emploi observée en 2011-2012. Avant cette période, il y avait eu une phase de reprise plus nette en 2009-2010.

Note de lecture :

Echelle de droite : courbe en niveau (trimestriel),
Echelle de gauche : Evolution trimestrielle en glissement annuel.

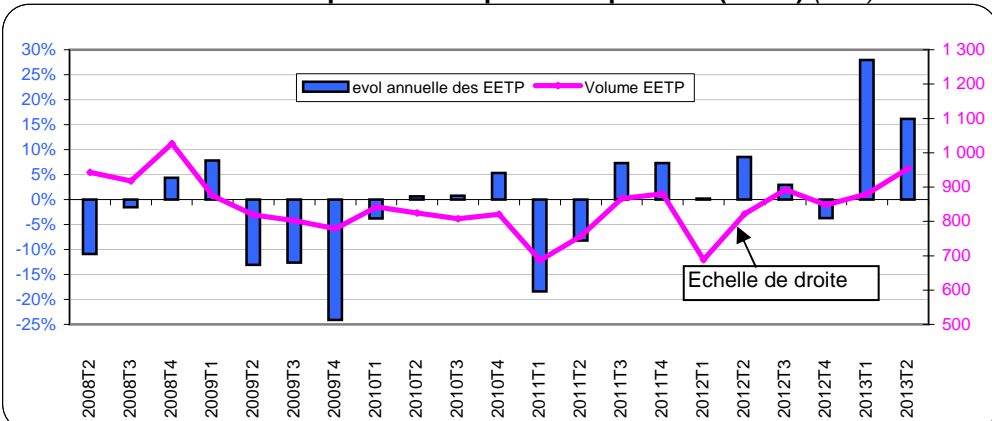
Emploi salarié privé et évolution trimestrielle en glissement annuel (cvs)

Secteurs d'activités (NACE 17)	2013T2	2013T2	2013T1	2012T4	2012T3
AZ : Agriculture	1 649	-1,7%	3,2%	-0,1%	-1,5%
C1-DE : Total industrie	8 126	1,9%	4,7%	1,3%	2,7%
C1 : Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	2 627	1,2%	11,4%	4,9%	6,3%
C2 : Cokéfaction et raffinage	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
C3 : Fabrication d'équip. électriques, électroniques, informatiques; fabrication de machines	229	-5,0%	2,2%	-5,5%	-4,9%
C4 : Fabrication de matériels de transport	20	-31,2%	-39,2%	-11,1%	17,2%
C5 : Fabrication d'autres produits industriels	3 093	2,8%	2,8%	-0,5%	0,8%
DE : Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution	2 157	2,7%	0,2%	0,6%	1,9%
FZ : Construction	6 335	-1,6%	3,8%	0,7%	2,2%
GZ : GZ : Commerce , réparation d'automobiles et de motocycles	14 460	1,7%	0,7%	0,2%	0,1%
HZ-RU : Total Autres services	41 680	-0,1%	0,7%	-0,2%	-0,5%
HZ : Transports et entreposage	5 723	1,7%	1,8%	1,8%	0,8%
IZ : Hébergement et restauration	4 334	-0,5%	-0,9%	0,2%	-2,0%
JZ : Information et communication	2 227	0,7%	2,6%	-1,5%	0,9%
KZ : Activités financières et d'assurance	3 336	1,6%	1,0%	-13,5%	2,0%
LZ : Activités immobilières	624	5,0%	7,2%	7,2%	0,1%
MN : Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien	9 897	-1,7%	2,6%	3,7%	1,9%
OQ : Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	10 985	-0,1%	0,4%	1,7%	-0,4%
RU : Autres activités de services	4 554	-0,5%	-4,7%	-4,8%	-7,7%
Ensemble des secteurs	72 228	1,0%	1,6%	0,7%	0,7%

Source : ACOSS-CGSS - Note de lecture : les évolutions trimestrielles en glissement annuel en vert > 0, en rouge < 0 et en noir = 0

Au niveau sectoriel, les plus fortes progressions au deuxième trimestre 2013 s'observent pour l'industrie dans les secteurs fabrication d'autres produits industriels (+2,8%) et industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution (+2,7%). La construction enregistre une contraction de l'emploi de 1,6%. Le commerce et la réparation d'automobiles et de motocycles sont en hausse modérée (+1,7%). Au contraire, l'emploi se replie dans les services (-0,1%) : les activités scientifiques et techniques, administratives et de soutien (-1,7%), l'hébergement et la restauration (-0,5%) et les autres activités de services (-0,5%). Attention : certains secteurs présentant de fortes évolutions ont parfois des effectifs faibles. Un exemple : la fabrication de matériels de transport.

Intérim : évolution de l'Equivalent Emplois Temps Plein (EETP) (brut)



Source : Dares, traitement ESE - Remarque : les données ont été lissées en 2009 et 2010 pour tenir compte des effets de la crise de 2009 et de son contrecoup en 2010. De trop fortes évolutions sur 2009-2010 rendaient le graphique illisible et les petites évolutions ne se voyaient pas.

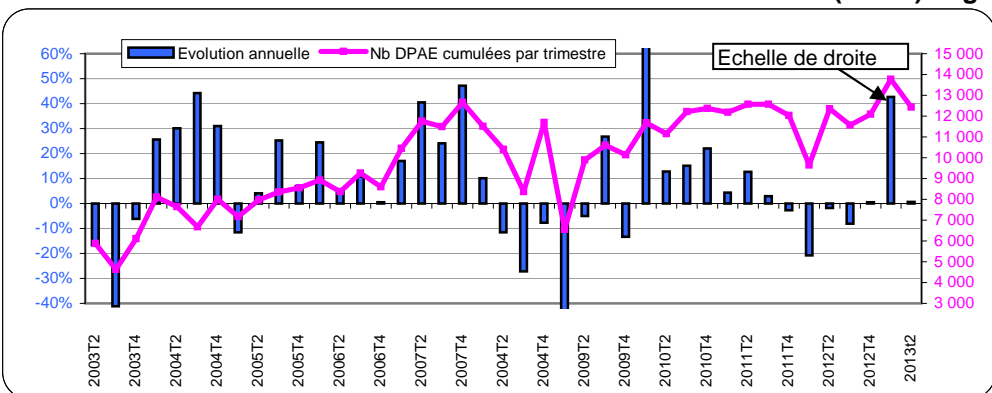
Au deuxième trimestre 2013, 4 957 contrats d'intérim ont été signés en Guadeloupe, soit 954 Equivalent Emplois à Temps Plein (EETP). Le nombre de missions d'intérim diminue de 8,5% sur un an (+0,5 % au premier trimestre 2013). L'Equivalent Emplois à Temps Plein augmente de 16,2% (+28,0% au premier trimestre 2013). La durée moyenne des missions achevées s'élève à 2,3 semaines sur le trimestre (1,9 semaine au second trimestre 2012).

L'intérim sur le trimestre et évolution trimestrielle en glissement annuel (brut)

	2013T2	2013T2	2013T1	2012T4	2012T3
Nbre de contrats d'intérim	4 957	-8,5%	0,5%	-29,9%	-5,0%
EETP	954	16,2%	28,0%	-3,7%	3,0%

Source : Dares, traitement ESE

Evolution trimestrielle des Déclarations Préalables à l'Embauche (DPAE) et glissement annuel (cvs)



Source : ACOSS-CGSS

Au deuxième trimestre 2013, les employeurs ont transmis 12 428 Déclarations Préalables à l'Embauche (DPAE), soit une hausse de 0,6% sur un an. Les DPAE longues (durée d'embauche supérieure à un mois) représentent 44,9% des DPAE et sont en baisse de 5,5% au deuxième trimestre 2013 (+23,6% au premier trimestre 2013). Les DPAE courtes (durée d'embauche inférieure à un mois) représentent 55,1% des DPAE et sont en hausse de 6,3% (+64,3% au premier trimestre 2013).

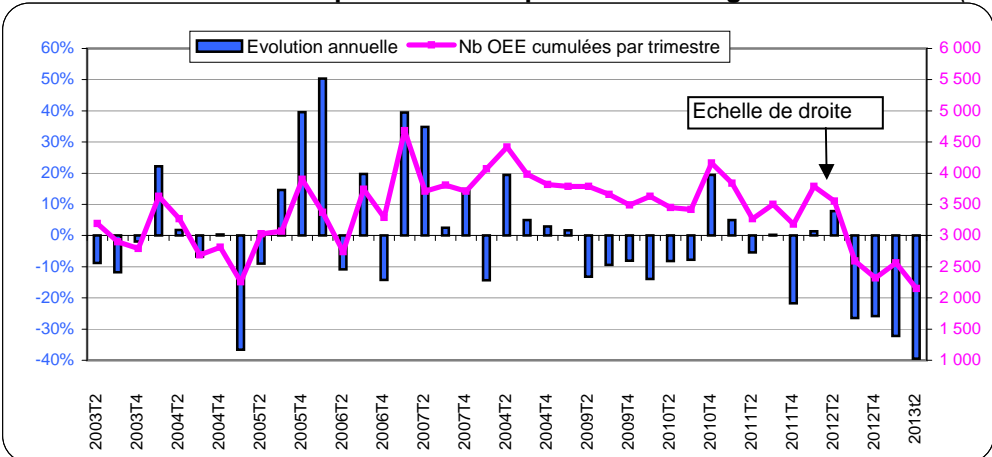
Nombre de Déclarations Préalables à l'Embauche (DPAE) sur le trimestre et évolution trimestrielle sur un an (cvs)

	2013T2	2013T2	2013T1	2012T4	2012T3
DPAE Longues	5 576	-5,5%	23,6%	0,4%	-1,8%
dont CDD (plus d'un mois)	3 709	2,2%	29,3%	2,0%	0,1%
dont CDI	1 867	-17,9%	13,2%	-2,5%	-5,3%
DPAE courtes (mois d'un mois)	6 852	6,3%	64,3%	0,7%	-13,6%
Moins de 20 salariés	5 658	6,7%	36,0%	2,2%	-4,2%
20 salariés et plus	6 770	-3,9%	48,5%	-1,0%	-11,3%
Total DPAE (hors intérim)	12 428	0,6%	42,6%	0,5%	-8,0%

Les établissements de 20 salariés et plus enregistrent une baisse des intentions d'embauche au deuxième trimestre 2013 (-3,9%). Les établissements de moins de 20 salariés profitent à contrario d'une hausse de 6,7%.

Source : ACOSS-CGSS

Evolution des offres d'emploi collectées par trimestre et glissement annuel (cvs)



Source : Dares Nostra, Pôle emploi, traitement ESE

Les offres d'emploi collectées sont en baisse de 39,4% au deuxième trimestre 2013 sur un an (-32,2% au premier trimestre). Pendant cette période, 2 150 offres d'emploi ont été collectées par Pôle emploi. Les offres durables (6 mois et plus) sont en hausse de 4,9% (-7,3% au premier trimestre). Les offres non durables (durée inférieure à 6 mois) sont en baisse de 57,5% (une baisse de 43,9% au premier trimestre sur un an).

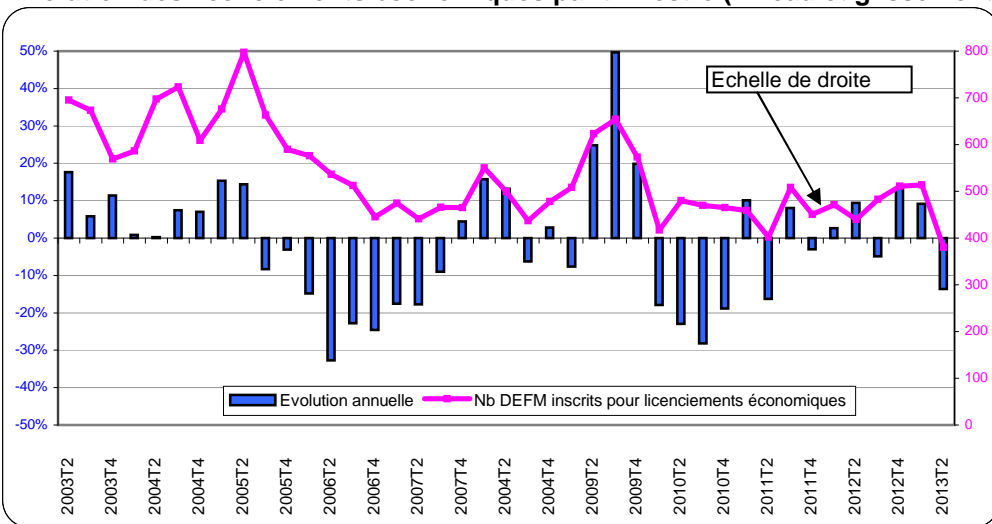
Les offres d'emploi sur le trimestre et évolution trimestrielle sur un an (cvs)

	2013T2	2013T2	2013T1	2012T4	2012T3
offres durables	1 080	4,9%	-7,3%	-25,0%	-40,1%
offres non durables	1 070	-57,5%	-43,9%	-26,2%	-14,8%
Ensemble	2 150	-39,4%	-32,2%	-25,8%	-26,5%

Source : Dares Nostra, Pôle emploi, traitement ESE

Depuis fin 2008, l'évolution des offres d'emploi est plutôt négative après une période 2006-2008 qui fut plus favorable.

Evolution des licenciements économiques par trimestre (niveau et glissement annuel) - (Brut)



Au deuxième trimestre 2013, 380 licenciements économiques ont été comptabilisés par Pôle emploi (-13,6% par rapport au deuxième trimestre 2012). Le deuxième trimestre de l'année voit le nombre de licenciements économiques diminuer sensiblement alors qu'au cours du premier trimestre, une augmentation du nombre de licenciements économiques avait au contraire été enregistrée sur l'année (+9,1%).

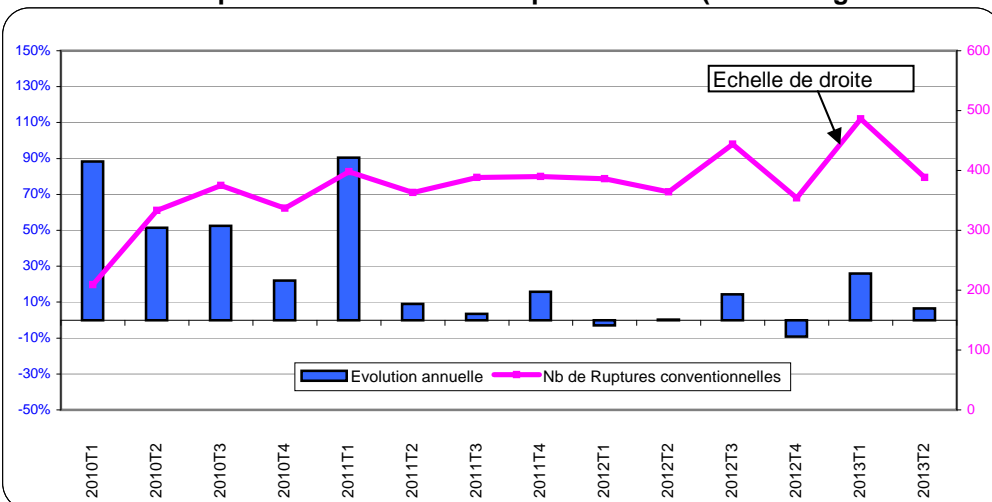
Source : Dares Nostra, Pôle emploi, traitement ESE

Licenciements économiques sur le trimestre et évolution trimestrielle en glissement annuel (brut)

	2013T2	2013T2	2013T1	2012T4	2012T3
Nombre licenciements éco	380	-13,6%	9,1%	13,3%	-4,9%

Source : Dares Nostra, Pôle emploi, traitement ESE

Evolution des ruptures conventionnelles par trimestre (niveau et glissement annuel)



Au deuxième trimestre 2013, 388 ruptures conventionnelles ont été homologuées par la Dicccte de Guadeloupe. Ce nombre augmente de 6,6% par rapport au deuxième trimestre 2012. Au premier trimestre 2013, le nombre de ruptures était en hausse (rapporté au premier trimestre 2012). Cette hausse atteignait 25,9%. Le nombre de ruptures conventionnelles connaît une progression régulière depuis la création de cette mesure en septembre 2008. Les progressions ont d'abord été très fortes et sont nettement moindres depuis juin 2011.

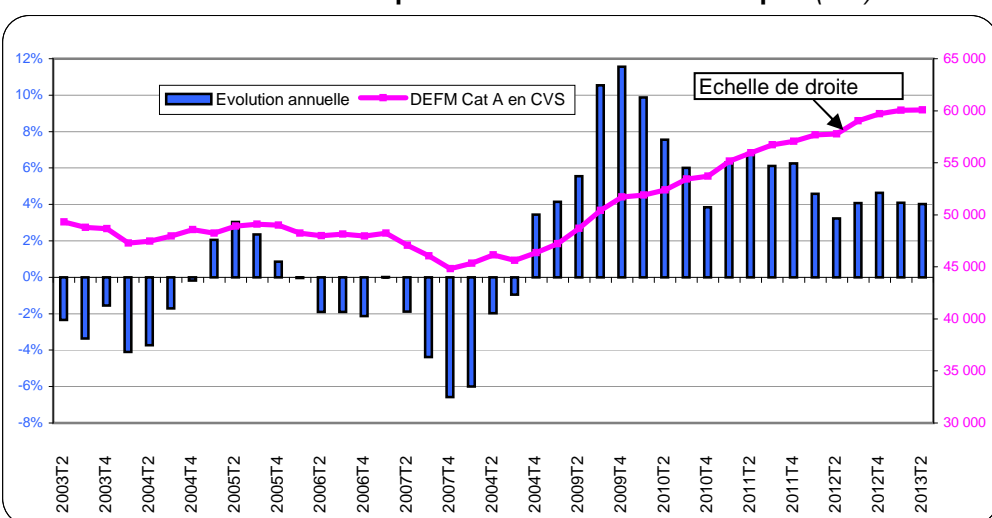
Source : Dicccte Guadeloupe, traitement ESE

Ruptures conventionnelles sur le trimestre et évolution trimestrielle en glissement annuel (brut)

	2013T2	2013T2	2013T1	2012T4	2012T3
Nombre de ruptures	388	6,6%	25,9%	-9,2%	14,4%

Source : Dicccte Guadeloupe, traitement ESE

Evolution de la Demande d'emploi en fin de mois à Pôle emploi (cvs)



Au deuxième trimestre 2013, 60 090 Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois (DEFM) sont inscrits à Pôle emploi en catégorie A (cvs). Ce nombre augmente de 4,0% par rapport au deuxième trimestre 2012. Au premier trimestre 2013, la hausse atteignait 4,1% (rapportée au premier trimestre 2012). Depuis fin 2008, la croissance de la DEFM est nettement positive, ce qui se traduit par une forte hausse de la DEFM en niveau. Les hausses trimestrielles en pourcentage ont néanmoins tendance à ralentir depuis "leurs plus hauts" autour de 12,0% au premier trimestre 2010.

Source : Dares Nostra, Pôle emploi, traitement ESE

La DEFM catégorie A sur le trimestre et évolution trimestrielle en glissement annuel (cvs)

	2013T2	2013T2	2013T1	2012T4	2012T3
Hommes	25 690	6,1%	6,2%	4,9%	4,7%
Femmes	34 400	2,5%	2,6%	4,4%	3,6%
Moins 25 ans	8 330	6,0%	8,0%	4,7%	5,8%
25 à 49 ans	37 990	0,2%	0,1%	1,4%	0,9%
50 ans et +	13 770	14,9%	14,8%	15,2%	13,9%
Ensemble	60 090	4,0%	4,1%	4,6%	4,1%

Source : Dares Nostra, Pôle emploi, traitement ESE

Au deuxième trimestre 2013, le nombre de jeunes de moins de 25 ans, est en hausse de 6,0% par rapport au même trimestre de 2012. Pour les plus âgés (50 ans et plus), l'augmentation sur un an atteint 14,9% au second trimestre 2013 et 14,8% au premier trimestre.

Définitions

Emploi

Les employeurs du régime général déclarent leurs cotisations sociales aux Urssaf à l'aide du Bordereau Récapitulatif des Cotisations (BRC) sur lesquels ils portent leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si leur effectif est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. L'effectif salarié Urssaf est un effectif en fin de trimestre ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif donne lieu à de nombreuses vérifications par les Urssaf et l'Acoss. Le champ "Privé" couvre l'ensemble des cotisants du secteur concurrentiel qui comprend tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile.

Les activités agricoles sont prises en compte de façon marginale en France hexagonale, où elles relèvent de la compétence de la Mutualité sociale agricole (MSA). Par contre, le dénombrement des salariés agricoles est exhaustif dans les DOM, car les CGSS y assurent les missions des caisses de la MSA.

Intérim

Chaque mois depuis 1995, les agences de travail temporaire transmettent à Pôle emploi un relevé des missions d'intérim réalisées. La DARES produit notamment le nombre de contrats d'intérim commencés dans le mois, le trimestre ou l'année et calcule les Equivalents Emplois à Temps Plein (EETP) ainsi que la durée moyenne des missions achevées au cours de la période (mois, trimestre, année).

Equivalent Emplois à Temps Plein (EETP) au cours d'une période : rapport du nombre total de semaines de travail réalisées par les intérimaires sur le nombre total de semaines ouvrées de la période. Par convention, ce nombre est fixé à 52 semaines pour une année.

Déclaration Préalable à l'embauche (DPAE)

- La DPAE permet à l'employeur d'effectuer l'ensemble des formalités obligatoires liées à l'embauche. La DPAE est remplie par l'employeur et adressée à la CGSS (quelles que soient la durée et la nature du contrat de travail) au plus tôt huit jours avant l'embauche et au plus tard dans l'instant qui précède cette embauche. C'est une formalité préalable à l'embauche qui, de ce fait, traduit une intention d'embauche à très court terme.

- Le champ couvert : Ces données utilisées concernent l'ensemble des activités concurrentielles (hors intérim) et le secteur public (agents non fonctionnaires).

- Définition : Les déclarations d'embauche de plus d'un mois comprennent les CDI et les CDD de plus d'un mois. Les CDD de plus d'un mois correspondent aux CDD d'une durée strictement supérieure à 31 jours.

Rupture conventionnelle

C'est une procédure qui permet à l'employeur et au salarié de convenir en commun des conditions de la rupture du contrat de travail qui les lie. Cette rupture résulte d'une convention signée par les parties au contrat, c'est-à-dire l'employeur et le salarié.

Catégories de demandeurs d'emploi

Les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont regroupés en différentes catégories :

- catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ;
- catégorie B : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ;
- catégorie C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (i.e. de plus de 78 heures au cours du mois) ;
- catégorie D : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie...), sans emploi ;
- catégorie E : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi.

Direction des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi de GUADELOUPE

Direction : Rue des Archives, Bisdary – 97113 GOURBEYRE
Téléphone : 05.90.80.50.50 Télécopie : 05.90.80.50.00

Bureau de Jarry :

Immeuble Raphaël, ZAC Houelbourg Sud, Lot n°13 - Z.I de Jarry, 97122 Baie-Mahault
Téléphone : 05.90.83.10.34 Télécopie : 05.90.83.70.75

Bureau de Saint -Martin :

20, rue de Galisbay, 97150 Marigot - Saint -Martin
Téléphone : 05.90.29.02.25, Télécopie : 05.90.29.18.73

Bureau de Basse-Terre

30, chemin des Bougainvilliers-Guillard
97100 Basse-Terre
Téléphone : 05.90.99.35.99 Télécopie : 05.90.81.60.05

Bureau des Abymes – Dothémare

Immeuble C2E – rue de l'Abreuvoire-Dothémare
97139 Les Abymes
Téléphone : 05.90.21.38.21 Télécopie : 05.90.90.28.95
Rédaction service ESE (Etudes, Statistique et évaluation) de la Dieccte
Courriel : dd-971.statistiques@dieccte.gouv.fr

Caisse Générale de Sécurité Sociale de la Guadeloupe (CGSS)

Direction du recouvrement

Quartier de l'Hôtel de ville
BP 486
97159 Pointe à Pitre cedex
Téléphone : 05.90.90.57.09
Courriel : stats.cgssdom@urssaf.fr

Date de publication : octobre 2013 (numéro 4)

