

## Bilan 2020 des accords d'entreprises en Guadeloupe, à Saint-Martin et à Saint-Barthélemy

### Avertissement :

Ce bilan est établi par la Deets sur la base des textes déposés par les entreprises dans le cadre de leur obligation de dépôt légal des accords.

Il n'épuise pas la totalité du champ de la négociation collective d'entreprise qui, par exemple, peut ne déboucher sur aucun texte, les parties ayant négocié mais non conclu.

A fortiori il ne rend pas compte de la plénitude du dialogue social.

Il appartient à des études complémentaires et à l'ensemble des acteurs des observatoires d'analyse et d'appui au dialogue social et à la négociation de contextualiser et de compléter les éléments ci-contre.

### I - Données générales sur les accords d'entreprises

Les données pour 2020 étant des données provisoires, il est important de les utiliser avec précaution, notamment dans la comparaison avec les données 2019.

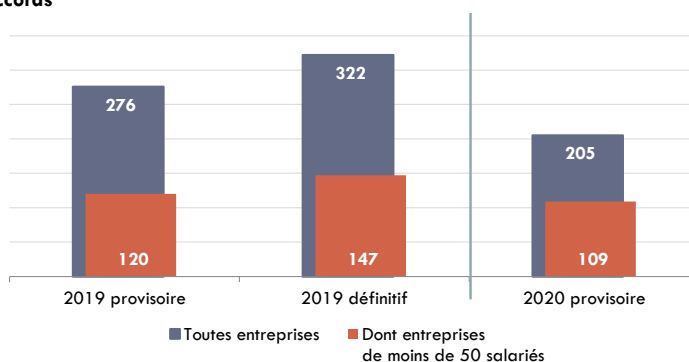
**Tableau I : Nombre de textes déposés selon le type de texte**

	Toutes entreprises			Dont entreprises de moins de 50 salariés		
	2019 provisoire	2019 définitif	2020 provisoire	2019 provisoire	2019 définitif	2020 provisoire
<b>Accords</b>	<b>276</b>	<b>322</b>	<b>205</b>	<b>120</b>	<b>147</b>	<b>109</b>
Accords	246	289	163	108	133	91
Avenants	30	33	42	12	14	18
<b>Autres textes</b>	<b>49</b>	<b>48</b>	<b>35</b>	<b>36</b>	<b>35</b>	<b>23</b>
dont :						
Plans d'action et décisions unilatérales de l'employeur	32	32	20	29	29	19
Dénonciations d'un accord	4	4	1	1	1	-
Désaccords (procès verbal)	9	9	10	3	3	3
Adhésions	2	2	1	1	1	-
<b>Total des textes déposés</b>	<b>325</b>	<b>370</b>	<b>240</b>	<b>156</b>	<b>182</b>	<b>132</b>

Note : le chiffre provisoire comptabilise les textes signés et déposés l'année N, tandis que le chiffre définitif inclut les textes déposés l'année suivante, voir précisions méthodologiques en annexe.

Source : Dares, Base statistique des accords, traitement Deets - Sese

### Evolution du nombre d'accords



La part des accords parmi l'ensemble des textes déposés par les entreprises (2020) représente 85% du total des textes déposés ; c'est 83% pour les entreprises de moins de 50 salariés. 53% des accords ont été signés en 2020 dans des entreprises de moins de 50 salariés.

## II - Les accords par principales thématiques

La suite du bilan porte uniquement sur les accords (accords initiaux et avenants).

**Tableau II-1 : Les principales thématiques traitées par les accords**

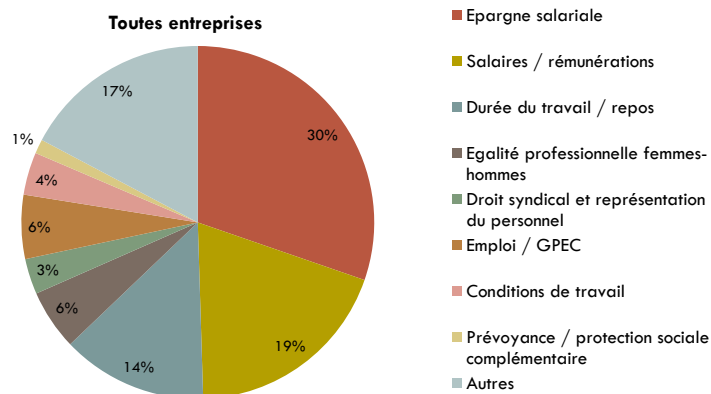
Thématiques	Toutes entreprises				Dont entreprises de moins de 50 salariés			
	2019 définitif	Répartition	2020 provisoire	Répartition	2019 définitif	Répartition	2020 provisoire	Répartition
Epargne salariale	123	27%	93	30%	76	40%	61	41%
Salaires / rémunérations	113	25%	59	19%	52	27%	27	18%
Durée du travail / repos	53	12%	41	13%	25	13%	14	9%
Egalité professionnelle femmes-hommes	21	5%	17	6%	6	3%	5	3%
Droit syndical et représentation du personnel	65	14%	10	3%	11	6%	1	1%
Emploi / GPEC	24	5%	18	6%	7	4%	12	8%
Conditions de travail	24	5%	12	4%	3	2%	3	2%
Prévoyance / protection sociale complémentaire	5	1%	4	1%	2	1%	2	1%
Autres	22	5%	53	17%	9	5%	25	17%

*Précision* : Le nombre total de thématiques abordées est supérieur au nombre d'accords déposés car un accord peut concerner plusieurs thèmes.

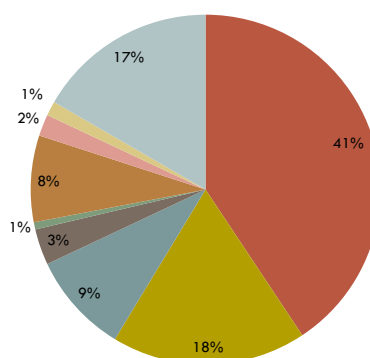
Source : Dares, Base statistique des accords, traitement Deets - Sese

Champ : Accords et avenants, base provisoire 2020, base définitive 2019

**Répartition des thématiques abordées dans les accords signés en 2020**



**Entreprises de moins de 50 salariés**



**Tableau II-2 : Nombre d'accords traitant exclusivement d'épargne salariale**

	Toutes entreprises				Dont entreprises de moins de 50 salariés			
	2019 définitif	Répartition	2020 provisoire	Répartition	2019 définitif	Répartition	2020 provisoire	Répartition
Accords traitant exclusivement d'épargne salariale	109	34%	85	41%	70	48%	58	53%
Autres accords	213	66%	120	59%	77	52%	51	47%
<b>Total</b>	<b>322</b>	<b>100%</b>	<b>205</b>	<b>100%</b>	<b>147</b>	<b>100%</b>	<b>109</b>	<b>100%</b>

Source : Dares, Base statistique des accords, traitement Deets - Sese

Champ : Accords et avenants, base provisoire 2020, base définitive 2019

En 2020, 51 accords (hors accords traitant exclusivement d'épargne salariale) ont été signés dans les entreprises de moins de 50 salariés, dont 15 dans celles de moins de 11 salariés, 11 dans celles de 11 à 20 salariés, et 25 dans celles de 21 à 49 salariés. Ces 51 accords ont été déposés par 46 établissements distincts.

### III - Mode de conclusion des accords

Dans la suite, les accords traitant exclusivement d'épargne salariale sont exclus de l'analyse. Les modes de conclusion des accords sont ceux en vigueur en 2019. Les données pour 2020 étant des données provisoires, il est important de les utiliser avec précaution, notamment dans la comparaison avec les données 2019.

**Tableau III : Les accords selon leur mode de conclusion**

	Toutes entreprises				Dont entreprises de moins de 50 salariés			
	2019 définitif	Répartition	2020 provisoire	Répartition	2019 définitif	Répartition	2020 provisoire	Répartition
Accords signés par des DS, des salariés ou élus mandatés et des représentants de section syndicale	193	91%	96	80%	58	75%	30	59%
Accords signés par des élus du personnel	15	7%	10	8%	14	18%	7	14%
Accords par Ratification au 2/3	5	2%	14	12%	5	6%	14	27%
<b>Total</b>	<b>213</b>	<b>100%</b>	<b>120</b>	<b>100%</b>	<b>77</b>	<b>100%</b>	<b>51</b>	<b>100%</b>

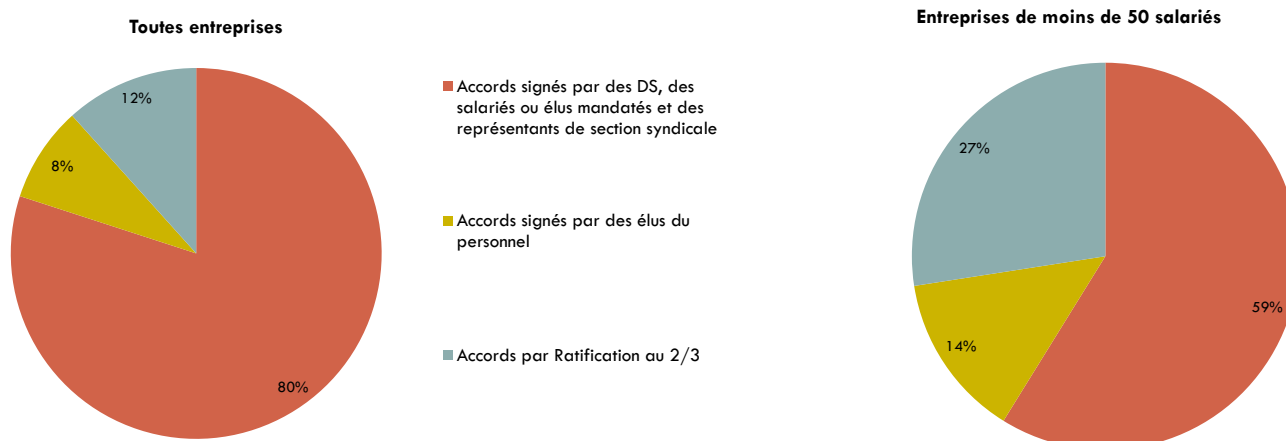
Source : Dares, Base statistique des accords, traitement Deets -Sese

Champ : Accords et avenants, hors ceux ne traitant que d'épargne salariale, base provisoire 2020, base définitive 2019

Dans l'ensemble des entreprises, 7 accords ont été signés en 2020 par des salariés ou élus mandatés, ou des représentants de section syndicale.

14 accords ont été ratifiés aux 2/3 dans les entreprises de moins de 50 salariés, dont 13 dans celles de moins de 11 salariés.

#### Répartition des accords signés en 2020 selon leur mode de conclusion



#### Zoom sur les organisations syndicales signataires

- La CFDT a signé 8 accords en 2020, dont moins de 4 accords dans les entreprises de moins de 50 salariés. Sa propension à signer des accords dans les entreprises où elle est présente est de 89%.

- La CGT a signé moins de 4 accords en 2020, dont moins de 4 accords dans les entreprises de moins de 50 salariés.

- La CFE-CGC a signé 13 accords en 2020, dont moins de 4 accords dans les entreprises de moins de 50 salariés. Sa propension à signer des accords dans les entreprises où elle est présente est de 100%.

- FO a signé 17 accords en 2020, dont moins de 4 accords dans les entreprises de moins de 50 salariés. Sa propension à signer des accords dans les entreprises où elle est présente est de 85%.

- La CGTG a signé 49 accords en 2020, dont 13 dans les entreprises de moins de 50 salariés. Sa propension à signer des accords dans les entreprises où elle est présente est de 51%, et de 100% dans les entreprises de moins de 50 salariés.

- L'UGTG a signé 38 accords en 2020, dont 6 dans les entreprises de moins de 50 salariés. Sa propension à signer des accords dans les entreprises où elle est présente est de 95%, et de 100% dans les entreprises de moins de 50 salariés.

## IV - Les accords par secteurs d'activité

Tableau IV : Répartition des accords entre les principaux secteurs d'activité, et répartition des effectifs salariés du département

Nomenclature NAF 21 postes	Toutes entreprises			Dont entreprises de moins de 50 salariés			Effectifs salariés 2017
	2019 définitif	2020 provisoire	Répartition	2019 définitif	2020 provisoire	Répartition	
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	41	26	22%	18	14	27%	13%
Construction	14	14	12%	5	3	6%	5%
Santé humaine et action sociale	24	13	11%	6	5	10%	15%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	3	10	8%	2	5	10%	3%
Industrie manufacturière	14	8	7%	10	6	12%	5%
Prod. et distr. eau; assainissement, gestion déchets, dépollution	20	8	7%	7	1	2%	1%
Transports et entreposage	22	8	7%	6	3	6%	5%
Activités de services administratifs et de soutien	14	6	5%	8	3	6%	5%
Activités financières et d'assurance	17	6	5%	6	3	6%	3%
Activités immobilières	4	4	3%	-	1	2%	1%
Autres activités de services	4	4	3%	-	3	6%	3%
Information et communication	10	4	3%	-	-	0%	2%
Prod. et distr. d'électricité, gaz, vapeur et air conditionné	9	4	3%	2	-	0%	1%
Hébergement et restauration	10	3	3%	1	2	4%	4%
Administration publique	3	1	1%	3	1	2%	19%
Arts, spectacles et activités récréatives	3	1	1%	2	1	2%	1%
Activités extra-territoriales	-	-	0%	-	-	0%	0%
Agriculture, sylviculture et pêche	1	-	0%	1	-	0%	2%
Enseignement	-	-	0%	-	-	0%	11%
Industries extractives	-	-	0%	-	-	0%	0%
<b>Total</b>	<b>213</b>	<b>120</b>	<b>100%</b>	<b>77</b>	<b>51</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Source : Dares, Base statistique des accords, traitement Deets - Sese; Insee, Flores 2017 pour les effectifs salariés

Champ : Accords et avenants, hors ceux ne traitant que d'épargne salariale, base provisoire

Note de lecture : 22% des accords signés en 2020 l'ont été dans le secteur de l'industrie manufacturière. Ce taux est de 27% dans les entreprises de moins de 50 salariés. Le secteur regroupe 13% des salariés du département.

5 secteurs concentrent 59 % des accords signés en 2020 dans le département, et 65 % de ceux signés dans les entreprises de moins de 50 salariés : Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles, Construction, Santé humaine et action sociale, Activités spécialisées, scientifiques et techniques, et Industrie manufacturière. Ces secteurs concernent 42 % des salariés du département.

## V - Les accords par branches professionnelles

Tableau V : Répartition des accords pour les principales branches professionnelles et implantation des branches

Nomenclature regroupée des branches	Toutes entreprises		Dont entreprises de moins de 50 salariés		Nb étab.*	Effectifs salariés 2017
	2019 définitif	2020 provisoire	2019 définitif	2020 provisoire		
Batiment	0	1	0	1	863	4 850
commerce de détail et de gros à prédominance alimentaire (entrepôts d'a	17	12	8	7	203	2 983
travail des établissements et services pour personnes inadaptées et handi	11	3	0	1	134	2 399
hôtels, cafés, restaurants (HCR)	3	0	1	0	378	2 317
services de l'automobile (commerce et réparation de l'automobile, du cyc	7	0	2	0	434	2 310
branche de l'aide, de l'accompagnement, des soins et des services à domi	2	1	0	1	111	2 106
transports routiers et activités auxiliaires du transport	8	4	5	2	325	1 799
entreprises de propreté et services associés du 26 juillet 2011	1	1	0	0	100	1 747
établissements d'hospitalisation privée de la Guadeloupe du 01/04/2003	11	8	3	1	16	1 675
commerces de gros	2	1	1	0	236	1 557
applicable au personnel des bureaux d'études techniques, des cabinets d'	6	11	1	1	340	1 481
organismes de sécurité sociale	0	0	0	0	26	1 335
entreprises de prévention et de sécurité	1	0	0	0	77	1 302

\* nombre d'établissements ayant l'idcc comme idcc principal

Source : Dares, Base statistique des accords, traitement Deets - Sese ; Insee, Base tous salariés pour le nombre d'établissements et les effectifs salariés

Champ : Accords et avenants, hors ceux ne traitant que d'épargne salariale, base provisoire

Note de lecture : 1 accord ont été signés dans les établissements du département relevant de la Batiment. Dans le département, cette branche couvre 4850 salariés et 863 établissements en relèvent pour leur convention collective principale.

## Précisions méthodologiques concernant le bilan 2020 des accords produits par les DEETS/SESE

### Commentaires sur le tableau 1 : Données générales sur les accords

Le bilan annuel des accords de l'année n est établi sur la base d'un fichier extrait par la DARES de la base D@ccord au premier trimestre de l'année n+1. Ce fichier est constitué de « données provisoires » de l'année n. En effet, au cours de l'année n+1, des accords relatifs à l'année n continuent à être saisis dans la base des accords et ne sont de fait pas observables au 31 décembre de l'année n. Les données consolidées (« définitives ») de l'année n ne sont disponibles qu'en début d'année n+2.

**Les entreprises concernées sont les unités déposantes qui ont déposé l'accord dans le département étudié**, même si le périmètre d'application de l'accord peut être plus large que le département ou plus étroit que celui de l'entreprise ou de l'établissement déposant. **L'unité déposante peut être une entreprise mono établissement, l'établissement siège d'une entreprise multi-établissements, un établissement d'une entreprise,...** **L'unité déposante peut appartenir ou non à un groupe, une UES.** Dans le bilan des accords, les unités déposantes sont assimilées à des « entreprises ». La taille attribuée à l'unité repose sur l'effectif renseigné dans D@ccord la concernant (en ordre décroissant groupe-UES, groupement, entreprise, établissement). Si aucun de ces effectifs n'est renseigné, il est retenu par défaut l'effectif concerné par le texte, s'il y est mentionné.

La mise en place à partir du 28 mars 2018 de la téléprocédure a profondément modifié le mode d'enregistrement des textes. Ce sont dorénavant les entreprises (plus précisément l'établissement de l'entreprise qui dépose l'accord, autrement dit « unité déposante ») qui saisissent directement sur le portail de téléprocédure une partie des informations relatives à l'unité déposante et au texte enregistré. Les unités départementales doivent ensuite compléter et valider cette saisie.

Le système d'information n'a pas encore intégré la totalité des modifications apportées par les ordonnances de septembre 2018, et les modifications déjà effectuées ne l'ont pas été à une date unique (nouveaux signataires en octobre 2017 et janvier 2018, nouveaux thèmes de niveau 1 en mars 2018, nouveaux thèmes de niveau 2 en août 2018). Les entreprises qui ont déposé des accords en 2018 ont pu se retrouver avec un cadre de saisie qui ne correspondait pas toujours à leur texte. En outre, l'apprentissage du nouveau cadre de dépôt et de saisie a pu se traduire par des erreurs de saisie telles que l'enregistrement sous un même numéro de plusieurs textes distincts, des codages erronés dans les thématiques, les types de signataires....

Les accords étudiés dans le bilan annuel 2019 des accords (bilan établi en 2020) sont les accords et avenants, à l'exclusion des « autres textes » saisis dans la base D@ccord (adhésions, dénonciations, PV de désaccords, décisions unilatérales,...) dont les dépôts par les entreprises sont jusqu'à présent non exhaustifs.

Les tableaux distinguent systématiquement **les entreprises de moins de 50 salariés** de la totalité des entreprises. Eu égard au nombre assez faible d'accords hors épargne salariale dans les entreprises de moins de 50 salariés et aux marges d'erreurs sur les effectifs des entreprises dans les petites tranches d'effectifs des entreprises, les informations relatives aux accords dans les différentes tranches d'effectifs en dessous de 50 salariés ( 1 à moins de 11, 11 à 20 et 21 à 49 salariés) ne sont renseignées, dans l'espace « **commentaire** » sous les tableaux II et III, que lorsque le nombre d'accord dans la tranche est au moins égal à 4.

### Commentaires sur le tableau 2 : Les accords par principales thématiques

Un accord peut porter sur plusieurs thématiques. Aussi le nombre total de fois où les différents thèmes (salaires, temps de travail, égalité professionnelle,...) sont abordés dans les accords est supérieur au nombre d'accords.

Les « thématiques » sont tributaires des rubriques existantes dans l'application de saisie des accords. Les nouveaux thèmes (tels que les « accords de performance ») ont été regroupés au sein des « grands thèmes » qui constituent le tableau (« emploi/GPEC » pour le cas par exemple des « accords de performance »). La documentation fournie avec la base statistique comporte un tableau de correspondance.

La thématique de l'épargne salariale est singularisée dans le tableau II-2 car **par la suite les accords traitant uniquement d'épargne salariale sont exclus de l'analyse**. En effet leur nombre très élevé (autour de 50% du total des textes) et leur mode de conclusion atypique (établi pour 60% d'entre eux par décision unilatérale ou ratification au 2/3) donnent une image déformée de la négociation collective portant sur les autres thèmes de négociations.

### Commentaires sur le tableau 3 : Mode de conclusions des accords

**La très grande majorité des accords hors épargne salariale est signée par des délégués syndicaux.** Il n'est pas fait la distinction entre les accords « majoritaires » et « minoritaires » compte tenu du manque de fiabilité en 2018 de la saisie relative à cette distinction. (Pour rappel, tous les accords sont majoritaires à partir du 1<sup>er</sup> mai 2018)

Le trop faible nombre de textes signés en France par des salariés ou élus mandatés et par des représentants de section syndicale ne permet pas de le décliner systématiquement par département. Le nombre d'accords conclus par les mandatés ou par les RSS figurera **en commentaire** dans le bilan lorsqu'il est au moins égal à 4 dans le département.

Les données relatives aux **propensions à signer** des organisations syndicales ne sont produites que lorsque le nombre d'accords signés est suffisamment significatif pour calculer cette propension (plus de 3 accords signés).

### Commentaires sur le tableau 4 : Les accords par secteur d'activité

La colonne « Effectifs salariés » donnent la ventilation des salariés du département parmi les 21 activités de la NAF. À noter que les salariés des particuliers employeurs ne sont pas pris en compte mais que l'emploi public l'est, principalement dans les rubriques « Administration publique », « Enseignement », « Santé humaine ».

### Commentaires sur le tableau 5 : Les accords par branche professionnelle

Il s'agit de mettre en rapport les accords (hors ceux portant sur l'épargne salariale) avec les branches professionnelles (au sens convention collective) dont ils relèvent avec leurs caractéristiques (nombre d'établissements de la branche et effectifs salariés de la branche).

Il s'agit de mettre en rapport les accords (hors ceux portant sur l'épargne salariale) avec les branches professionnelles (au sens convention collective) dont ils relèvent avec leurs caractéristiques (nombre d'établissements de la branche et effectifs salariés de la branche).

Pour en savoir plus :

La négociation collective en Guadeloupe et à Saint-Martin : une activité conventionnelle plus importante dans les entreprises de moins de 50 salariés :

<https://guadeloupe.deets.gouv.fr/la-negociation-collective-en-guadeloupe-et-a-saint-martin-une-activite-conventionnelle-plus-importante-dans-les-entreprises-de-moins-de-50-salaries>

<p><b>Bureau de Jarry :</b> Immeuble Raphaël, ZAC Houelbourg Sud, Lot n° 13 - Z.I de Jarry, 97122 Baie-Mahault Téléphone : 05.90.80.50.50 Télécopie : 05.90.83.70.75</p> <p><b>Bureau de Saint-Martin :</b> 23 rue de Spring, cité administrative, Concordia, 97150 Saint-Martin Téléphone : 05.90.29.09.16 Télécopie : 05.90.29.18.73</p>
--

<p><b>Direction de l'Economie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités de Guadeloupe (DEETS)</b></p> <p>Direction : Rue des Archives, Bisdary – 97113 GOURBEYRE Téléphone : 05.90.80.50.50 Télécopie : 05.90.80.50.00 Courriel : <a href="mailto:971.statistiques@deets.gouv.fr">971.statistiques@deets.gouv.fr</a> Site internet : <a href="http://guadeloupe.deets.gouv.fr/">http://guadeloupe.deets.gouv.fr/</a></p> <p>Directeurs de publication : Alain Frances Réalisation DEETS/service ESE (Charly Darmalingon &amp; Roman Janik)</p> <p><b>Date de publication : mai 2021</b></p>
---

<p><b>Bureau de Basse-Terre</b> 30, chemin des Bougainvilliers-Guillard 97100 Basse-Terre Téléphone : 05.90.80.50.50 Télécopie : 05.90.81.60.05</p> <p><b>Bureau des Abymes – Dothémare</b> Immeuble C2E – rue de l'Abreuvoir-Dothémare 97139 Les Abymes Téléphone : 05.90.80.50.50 Télécopie : 05.90.90.28.95</p>
--