

Bilan 2020

Le Marché du travail en Guadeloupe

Fin 2020, les Demandes d'Emploi en Fin de Mois (DEFM) de catégories A et ABC augmentent de 0,4 % et 0,6 % respectivement sur un an en Guadeloupe. Les entrées à Pôle emploi ont en effet été un peu plus nombreuses que les sorties. Le nombre d'inscrits s'établit à 50 166 en catégorie A et à 60 610 en catégories ABC. Les demandes d'emploi sont en hausse en 2020 pour les jeunes (moins de 25 ans) et les seniors (50 ans et plus). Le nombre de demandes adultes (25 à 49 ans) est par contre en repli. La demande d'emploi de longue durée (un an et plus) est en hausse de 1,4 % en catégories ABC. La part des demandes d'emploi de longue durée atteint 59,2 % de l'ensemble des demandes.

Fin décembre 2020, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A s'établit à 50 166 en données brutes en Guadeloupe. Il augmente de 0,4 % (186 inscrits de plus) par rapport à fin décembre 2019. Les demandes d'emploi sont en hausse en 2020 pour les jeunes (+0,4 %) et les seniors (+2,4 %). Le nombre de demandes adultes est lui en repli (-1,3 %). Ceux-ci représentent toujours la plus grande part des demandeurs inscrits à Pôle emploi.

60 610 demandes ABC en Guadeloupe

au 31 décembre 2020	Catégorie A		Catégories ABC	
	Nombre	Evolution 1 an	Nombre	Evolution 1 an
Demande d'emploi (DEFM)	50 166	0,4%	60 610	0,6%
Homme	21 649	-0,7%	25 233	0,0%
Femme	28 517	1,2%	35 377	1,0%
Jeune -25 ans	5 215	2,1%	6 208	2,8%
25 à 49 ans	26 481	-1,3%	32 897	-1,1%
Seniors 50 ans et +	18 470	2,4%	21 505	2,6%
Demande de longue durée			35 859	1,4%
Jeune DELD			1 507	5,4%
Femme DELD			21 186	2,0%
DELD 2 ans et plus			24 310	-0,8%

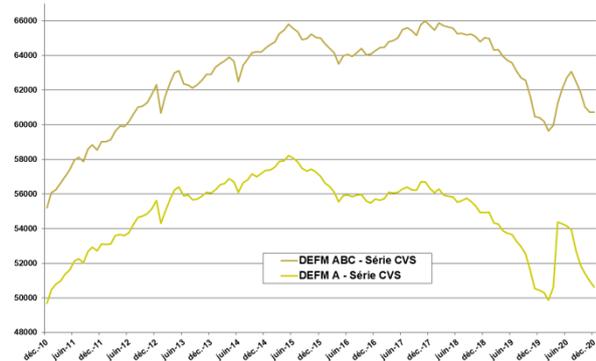
Source : Dares STMT, Pôle emploi, champ Guadeloupe, données brutes

Hausse des demandes en catégorie C et D

Le nombre de demandeurs d'emploi en catégories ABC s'établit à 60 610 en données brutes, en hausse de 0,6 % sur un an (349 inscrits de plus). Les jeunes de moins de 25 ans voient leur effectif augmenter de 2,8 % en catégories ABC. Le nombre de demandes seniors augmente de 2,6 %. Pour les demandeurs âgés de 25-49 ans, le nombre de demandes recule de 1,1 % sur un an. Le nombre de demandes d'emploi en activité réduite (catégories B et C) est en hausse de 1,6 %. (voir le premier tableau page 4). C'est uniquement le nombre de demandes en activité réduite longue (catégorie C) qui augmente (2,6 %). La catégorie D augmente de 6,1 %, la catégorie E diminue de 16,7 % après déjà une forte baisse en 2019. 64 878

demandeurs sont inscrits à Pôle emploi fin 2020 pour l'ensemble des catégories (ABCDE) en Guadeloupe. Ce nombre est en hausse de 0,5 % sur un an.

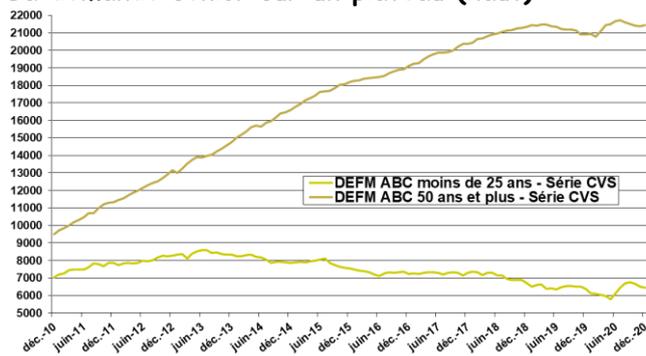
Demande d'emploi en dents de scie en 2020



Source : Dares STMT, Pôle emploi, traitement SESE, champ Guadeloupe

La situation des demandeurs d'emploi seniors se dégrade, leur nombre croît à nouveau en 2020, de 2,6 % en catégories ABC après une baisse de 2,0 % en 2019 pour la première fois. Les demandes seniors représentent 35,5 % des demandes. Il y a 434 seniors en plus inscrits sur un an en ABC. 74,1 % des demandeurs seniors sont inscrits à Pôle emploi depuis un an ou plus. Pour les femmes seniors, cette proportion représente 74,5 %.

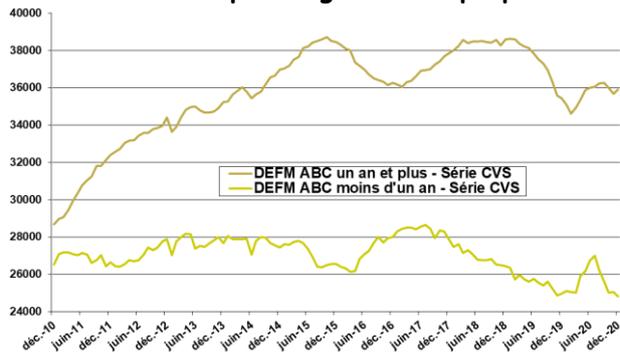
La demande senior sur un plateau (haut)



Source : Dares STMT, Pôle emploi, traitement SESE, champ Guadeloupe

La demande d'emploi de longue durée (DELD) augmente de 1,4 % fin 2020 sur un an en catégories ABC après -8,5 % fin 2019. 35 859 demandeurs ABC ont ainsi un an et plus d'ancienneté d'inscription à Pôle emploi (504 demandeurs en plus). La part des demandeurs d'emploi de longue durée s'établit à 59,2% fin 2020 (0,5 point de plus sur un an).

La demande d'emploi longue durée prépondérante



Source : Dares STMT, Pôle emploi, traitement SESE, champ Guadeloupe

Dix mille femmes de plus que d'hommes

La situation des demandeurs d'emploi s'est dégradée pour les femmes uniquement en 2020, contrairement à 2019 où la situation s'était améliorée aussi bien pour les hommes que pour les femmes. Le nombre de demandes féminines augmente de 1,0 % (+360) alors qu'il reste stable pour les hommes. Depuis cinq ans, la situation des femmes évolue moins favorablement que celle des hommes : soit leur nombre augmente plus vite, comme en 2020 ou 2017, soit leur baisse est plus réduite. Ce fût le cas en 2018 et 2019. En 2017, les demandes masculine et féminine avaient été en hausse (respectivement +1,0 et +2,7 %). La proportion de femmes parmi les demandeurs inscrits à Pôle emploi passe à 58,4 % en catégories ABC fin 2020 (+0,3 point sur un an). Malgré cette hausse, cette part reste néanmoins dans la moyenne des valeurs observées depuis dix ans. Il y avait pour mémoire 58,5 % de femmes inscrites à Pôle emploi fin 2010.

58,4 % de femmes à Pôle emploi

2020	au 31/12	Evolution 1 an	Part des moins de 25 ans	Part des 25 à 49 ans	Part des 50 ans et +	Part des DELD 1 an et +	Part des niveaux de formation I à III	Part des niveaux de formation Vbis et VI
Homme	25 233	0,0%	11,5%	52,2%	36,3%	58,2%	17,5%	22,9%
Femme	35 377	1,0%	9,4%	55,8%	34,9%	59,9%	24,7%	19,2%
Ensemble	60 610	0,6%	10,2%	54,3%	35,5%	59,2%	21,7%	20,7%

Source : Dares STMT, Pôle emploi, champ Guadeloupe, données brutes

Les jeunes demandeurs en nette baisse

Le nombre de demandes d'emploi en catégories ABC de moins de 25 ans augmente de 2,8 % en 2020 après deux années de fortes baisses (-7,2 % en 2019 après -9,7 % en 2018). Fin 2020, 6 208 demandes de moins de 25 ans en catégories ABC (données brutes) sont comptabilisées dans le fichier de Pôle emploi (106 demandes supplémentaires en un an). La part des jeunes s'établit à 10,2 % de la demande d'emploi ABC, en hausse de 0,2 point. La part des femmes parmi les jeunes est stable à 53,4 %. La part des jeunes en demande d'emploi de longue durée (un an ou plus) a augmenté de 23,7 % à 24,3 % (+0,6 point). Malgré la hausse de la demande jeune en 2020, la tendance est plutôt à la baisse de la demande d'emploi enregistrée pour ce public depuis fin 2013. En octobre 2013, le nombre de jeunes de moins de 25 ans inscrits à Pôle Emploi atteignait 8 839 avant de décroître nettement ensuite. Le nombre de demandes des 25-29 ans sont stables fin 2020 sur un an (après une baisse de 10,3 % en 2019). Les moins de 30 ans qui sont 12 826 à être inscrits fin 2020 voient leur effectif augmenter de 1,3 % (165 demandes en plus sur un an).

6 208 demandes ABC de moins de 25 ans

2020	au 31/12	Evolution 1 an	Part des femmes	Part des DELD 1 an et +	Part des niveaux de formation I à III	Part des niveaux de formation Vbis et VI
Moins de 20 ans	844	-7,0%	48,6%	9,5%	1,5%	11,6%
20 à 24 ans	5 364	4,5%	54,1%	26,6%	29,3%	4,9%
25 à 29 ans	6 618	0,0%	57,3%	42,9%	33,3%	5,8%
Moins de 25 ans	6 208	2,8%	53,4%	24,3%	25,5%	5,8%
Moins de 30 ans	12 826	1,3%	55,4%	33,9%	29,5%	5,8%

Source : Dares STMT, Pôle emploi, champ Guadeloupe, données brutes

Les seniors toujours plus nombreux à Pôle emploi

Le nombre des demandeurs d'emploi de 50 ans et plus (seniors) s'élève à 21 505 fin 2020 et a augmenté de 2,6 % en 2020 (+543). Les demandes seniors représentent 35,5 % de l'ensemble des demandes en catégories ABC. Malgré une première baisse en 2019 depuis le début des années 2000, le marché du travail de ce public s'est constamment dégradé depuis deux décennies et le nombre d'inscrits n'a pas cessé de croître. Entre 2001 et 2007, la dégradation était restée modérée. Puis depuis 2008, le nombre de seniors inscrits à Pôle emploi a augmenté, à un rythme bien plus rapide. Les seniors ont été la seule catégorie de demandeurs à connaître une croissance régulière à deux chiffres depuis 2008 et jusqu'en 2014. Depuis 2015, il y a eu une inflexion (hausse moins rapide) mais l'augmentation de la demande était restée préoccupante. La fin des dispositifs de pré-retraite, la fin des dispenses de recherche d'emploi et le vieillissement de la population inscrite à Pôle emploi dans un contexte économique difficile pour l'emploi expliquent ces évolutions défavorables. La hausse de la demande d'emploi senior en 2020 est plus forte pour les femmes (hommes +1,5 %, femmes +3,4 %). Les femmes seniors représentent 57,4 % de la demande des 50 ans et plus. Depuis six ans, la situation des femmes seniors évolue plus défavorablement que celle des hommes. Soit leur nombre augmente plus rapidement, soit les diminutions éventuelles sont moins intenses. Les seniors restent le public le plus fortement impacté par les demandes de longue durée. Ainsi, parmi les inscrits de 50 ans et plus à Pôle emploi, près de trois sur quatre ont une durée d'inscription supérieure ou égale à un an (74,1 %). 74,5% des femmes de 50 ans ou plus sont inscrites depuis au moins un an à Pôle emploi. 73,6% des hommes de 50 ans et plus sont dans ce cas.

21 505 demandeurs de 50 ans ou plus

2020	au 31/12	Evolution 1 an	Part des DELD 1 an et +	Part des DELD 2 an et +	Part des niveaux de formation I à III	Part des niveaux de formation Vbis et VI
Homme	9 163	+1,5%	73,6%	56,6%	9,7%	39,9%
Femme	12 342	+3,4%	74,5%	58,0%	11,4%	34,6%
Ensemble	21 505	+2,6%	74,1%	57,4%	10,6%	36,9%

Source : Dares STMT, Pôle emploi, champ Guadeloupe, données brutes

La demande d'emploi de longue durée augmente

La demande d'emploi de longue durée (DELD) augmente de 1,4 % fin 2020 sur un an. 35 859 demandeurs ABC ont un an ou plus d'ancienneté d'inscription à Pôle emploi (+504). La part des demandeurs d'emploi de longue durée s'établit ainsi à 59,2 % fin 2020 (+0,4 point sur un an). Les femmes en représentent 59,1 % (+0,4 point également). La demande d'emploi de très longue durée (ancienneté d'inscription de deux ans et plus) représente 24 310 demandes. La très longue durée diminue de 0,8 % sur un an sous l'effet de deux évolutions contraires : la demande comprise entre deux et trois ans diminue de 4,7 % alors que la demande de durée supérieure ou égale à trois ans augmente de 0,7 %. 18 090 demandeurs sont aussi inscrits à Pôle emploi sans discontinuité depuis trois ans ou plus en Guadeloupe.

59,2 % des demandes en longue durée

2020	au 31/12	Evolution 1 an	Part des femmes	part des - de 25 ans	Part des 50 ans et +	Part des niveaux de formation I à III	Part des niveaux de formation Vbis et VI
DELD 1 à 2 ans	11 549	6,4%	58,4%	9,2%	31,2%	24,2%	18,3%
DELD 2 à 3 ans	6 220	-4,7%	59,6%	4,6%	40,0%	21,9%	20,6%
DELD 3 ans et +	18 090	0,7%	59,3%	0,9%	54,5%	14,5%	28,6%
Ensemble des DELD	35 859	1,4%	59,1%	4,2%	44,5%	18,9%	23,9%

Source : Dares STMT, Pôle emploi, champ Guadeloupe, données brutes

Moins de Travailleurs Handicapés à Pôle emploi

La demande d'emploi Travailleur Handicapé (TH) enregistrée par Pôle emploi représente 2 339 demandes fin 2020 contre 2 380 demandes un an plus tôt en données brutes (catégories ABC). Il y a une baisse de 1,7 % en 2020. Les demandes d'emploi handicapées représentent globalement une faible part de l'ensemble de la demande d'emploi en Guadeloupe (3,9 %). Cette part est quasi-stable en 2020 du fait d'une faible variation de la demande d'emploi handicapée accompagnée d'une faible augmentation de la demande globale. Il y a presque autant de femmes que d'hommes handicapés inscrits à Pôle emploi. La part des jeunes (4,6 %) est relativement faible quoiqu'en hausse, celle des 50 ans et plus est importante et atteint 46,9 % en hausse également ces dernières années. Les demandeurs TH ont un niveau de formation plus faible que l'ensemble des demandeurs : 24,5 % ont un niveau de formation compris entre les niveaux Vbis et VI, équivalent à celui de fin de collège (4ème, 3ème). De même, 14,9 % sont un niveau au moins égal à Bac+2. Le niveau de formation des demandeurs handicapés tend néanmoins à progresser en tendance longue à l'instar de celui de l'ensemble des demandeurs. Les demandeurs handicapés sont nombreux à présenter une durée d'inscription à Pôle emploi supérieure à un an (67,9 %).

Peu de jeunes TH présents à Pôle emploi

2020	au 31/12	Evolution 1 an	Part des moins de 25 ans	Part des 50 ans et +	Part des DELD 1 an et +	Part des niveaux de formation I à III	Part des niveaux de formation Vbis et VI
Homme	1 138	-3,1%	5,1%	45,3%	67,9%	11,8%	27,6%
Femme	1 201	-0,4%	4,1%	48,4%	67,9%	17,8%	21,6%
Ensemble	2 339	-1,7%	4,6%	46,9%	67,9%	14,9%	24,5%

Source : Dares STMT, Pôle emploi, champ Guadeloupe, données brutes

Niveau de formation des inscrits en hausse

Le niveau de formation des demandeurs d'emploi s'élevé continuellement à l'image du niveau de formation de la population générale. En période de hausse de la demande d'emploi, on a pu observer une augmentation plus rapide de la demande d'emploi aux niveaux de formations les plus élevés. C'est le cas en 2020. En période de baisse de la demande d'emploi, comme en 2019, cette tendance a pu se manifester sous une autre forme : la baisse de la demande d'emploi fût moins rapide aux niveaux de formations les plus élevés.

Moins de demandeurs à bas niveau de formation

2020	Effectif	Evolution 1 an	Femmes	Moins de 25 ans	25-49 ans	50 ans et +	DELD 1 an et +
Niveaux I et II (Bac +4 et plus)	5636	8,7%	68,2%	8,0%	73,5%	18,5%	49,7%
Niveau III (Bac +2)	7517	3,3%	65,2%	15,0%	68,4%	16,5%	53,1%
Niveau IV (Bac)	13567	3,3%	63,3%	20,1%	62,4%	17,5%	51,9%
Niveau V (BEP-CAP)	21304	0,1%	52,8%	7,2%	51,0%	41,8%	63,1%
Vbis (CEP SES BEPC)	4634	-3,7%	57,5%	4,1%	37,2%	58,7%	69,0%
Niveau VI (1er cycle 2ème degré)	7927	-7,1%	52,0%	2,2%	32,2%	65,7%	67,6%
Non ventilé	25	-28,6%	52,0%	40,0%	32,0%	28,0%	40,0%
Ensemble	60610	0,6%	58,4%	10,2%	54,3%	35,5%	59,2%

Source : Dares STMT, Pôle emploi, champ Guadeloupe, données brutes

Les demandes d'emploi « employés » majoritaires

En 2020, les demandeurs d'emploi se concentrent encore et toujours dans la catégorie des employés, qu'ils soient qualifiés ou non. Un demandeur d'emploi sur deux est inscrit comme employé qualifié (51,5 %). Près d'un demandeur sur quatre est inscrit comme employé non qualifié (22,2 %). Ainsi, plus de sept demandes sur dix relèvent de la seule catégorie des employés (73,8 %). En revanche, peu de demandeurs d'emploi sont inscrits comme cadre. Les femmes sont très largement surreprésentées parmi les demandeurs en catégorie d'employé (deux demandes sur trois). A l'inverse, peu de femmes sont inscrites en recherche d'emploi en tant que manœuvre, ouvrier qualifié ou spécialisé.

Les femmes majoritaires en demandes employées

2020	au 31/12	structure	Part des femmes	Part des jeunes de moins de 25 ans	Part des 50 ans et +	Part des DELD 1 an et +	Part des niveaux de formation I à III	Part des niveaux de formation Vbis et VI
Manœuvre	1 498	2,5%	14,5%	8,3%	44,0%	65,8%	2,7%	52,5%
Ouvrier spécialisé	1 923	3,2%	12,9%	7,0%	46,0%	66,7%	3,1%	38,2%
Ouvrier qualifié	3 598	5,9%	7,1%	4,0%	58,1%	68,9%	4,5%	31,2%
Employé non qualifié	13 473	22,2%	68,6%	13,9%	32,5%	59,8%	9,4%	33,5%
Employé qualifié	31 239	51,5%	67,1%	8,7%	36,1%	62,8%	22,3%	14,8%
Agent Maîtrise et Technicien	2 011	3,3%	45,2%	12,2%	29,1%	58,3%	64,5%	3,3%
Cadre	5 624	9,3%	51,7%	11,0%	23,5%	33,8%	56,0%	7,2%
Non ventilé	1 244	2,1%	50,7%	28,5%	25,5%	29,3%	18,3%	24,1%
Ensemble	60 610	100,0%	58,4%	10,2%	35,5%	59,2%	21,7%	20,7%

Source : Dares STMT, Pôle emploi, champ Guadeloupe, données brutes

Hausse de la demande dans un tiers des EPCI

En 2020, la demande d'emploi a évolué diversement au sein des intercommunalités. Les baisses vont de -3,1% en Grand-Sud-Caraïbe à -2,3% à Marie-Galante. Les Hausses s'échelonnent de 4,5 % dans la Riviera-du-Levant à 0,2 % dans la communauté d'agglomération de Cap-excellence. Cette dernière, la plus peuplée des intercommunalités est aussi celle qui compte le plus de demandeurs d'emplois fin 2020 (15 953 en catégories ABC). Viennent ensuite celles du Grand-Sud-Caraïbe (12 359), du Nord-Basse-Terre (11 130), de la Riviera-du-Levant (10 534) et du Nord-Grande-Terre (9 204). La communauté de communes de Marie-Galante, la moins peuplée est aussi celle qui compte le plus faible nombre de demandeurs d'emploi (1 429).

4,5 % de hausse en Riviera-du-Levant

2020	au 31/12	Evolution 1 an	Part des femmes	Part des moins de 25 ans	Part des 50 ans et +	Part des DELD 1 an et +	Part des niveaux de formation I à III	Part des niveaux de formation Vbis et VI
Cap-excellence	15 953	0,2%	60,9%	10,8%	31,8%	57,0%	23,1%	20,3%
Riviera-du-Levant	10 534	4,5%	59,7%	10,9%	35,9%	59,3%	26,2%	19,3%
Nord-Grande-Terre	9 204	1,4%	58,2%	9,5%	37,1%	62,4%	19,9%	23,3%
Marie-Galante	1 429	-2,3%	51,4%	9,6%	40,7%	53,2%	11,8%	23,2%
Nord-Basse-Terre	11 130	1,9%	60,2%	10,8%	36,3%	59,3%	24,4%	19,3%
Grand-Sud-Caraïbe	12 359	-3,1%	55,3%	9,6%	38,3%	61,9%	17,2%	22,1%
Non ventilé	1	-97,7%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	2,3%
Guadeloupe	60 610	0,6%	58,7%	10,3%	35,7%	59,5%	21,8%	20,8%

Source : Dares STMT, Pôle emploi - 1 non ventilé, champ Guadeloupe, données brutes

Trois demandes sur quatre en catégorie A

L'augmentation sur longue période des demandes de catégories BCDE a modifié la répartition des catégories de demandeurs. 14 712 demandeurs sont inscrits fin 2020 fin 2020 en catégories BCDE, en hausse de 1,0 % (+151 sur un an). La catégorie A augmente de 0,4 % en 2020. La part de la catégorie A continue de se réduire et affiche une proportion de 77,3% de l'ensemble des demandes (-0,1 point sur un an). En revanche, les demandeurs inscrits ayant occupé une activité réduite de moins de 78 heures (catégorie B) ou de plus de 78 heures (catégorie C) ont

augmenté sensiblement et de façon quasi-continue depuis de nombreuses années. En 2020, les demandes de catégorie B diminuent de 0,1 % alors que celles de catégorie C augmentent de 9,9 %. Les catégories B et C représentent 16,1 % de l'ensemble des demandes d'emploi fin 2020 contre 9,6 % dix ans plus tôt. La catégorie D qui concerne les demandeurs d'emploi sans emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi a presque doublé son effectif depuis fin 2010, passant de 1 714 à 3 265 demandes (+6,1 % en 2020). La catégorie E, qui concerne les demandeurs d'emploi en emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, enregistre une baisse de 16,7 % après une autre forte baisse de 29,0 % en 2019. Les femmes sont surreprésentées en catégories B, C et D (demandeurs d'emploi avec activité réduite de plus ou moins de 78 heures). Les demandeurs jeunes sont surreprésentés en catégories D et E (demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi). Les seniors le sont en catégorie A.

Moins de huit demandes sur dix en catégorie A

2020	au 31/12	structure	Evolution 1 an	Part des femmes	Part des jeunes	Part des 50 ans et +	Part des DELD	Part des niveaux I-III	Parts des niveaux VbVI
Catégorie A	50 166	77,3%	0,4%	56,8%	10,4%	36,8%	-	19,7%	22,8%
Catégorie B	3 990	6,2%	-0,1%	70,4%	10,0%	33,2%	-	27,7%	14,9%
Catégorie C	6 454	9,9%	2,6%	62,8%	9,2%	26,5%	-	33,3%	9,7%
Catégories A,B,C	60 610	93,4%	0,6%	58,4%	10,2%	35,5%	59,2%	21,7%	20,7%
Catégorie D	3 265	5,0%	6,1%	59,2%	26,6%	18,0%	1,8%	25,2%	15,7%
Catégorie E	1 003	1,5%	-16,7%	50,2%	31,0%	17,2%	23,0%	34,3%	6,9%
Ensemble	64 878	100,0%	0,5%	58,3%	11,4%	34,3%	55,7%	22,1%	20,3%

Source : Dares STMT, Pôle emploi, champ Guadeloupe, données brutes

La fin de contrat ou de mission d'intérim première cause d'inscription à Pôle emploi

En 2020, le flux des inscriptions à Pôle emploi en Guadeloupe s'est élevé à 51 503, en baisse de 5,5 %. Le motif pour « fin de contrat ou de mission d'intérim » demeure la première cause d'inscription identifiée à Pôle emploi (hors le « autres cas ») avec 9 954 inscriptions mais baisse de 3,3 % après -3,2 % en 2019. Le second motif en importance, « retour d'inactivité » diminue de 1,3 % en 2020 après une baisse de 4,1 % en 2019. Le troisième motif, « 1ère entrée », concerne 5 472 entrées et se réduit de 9,9 % après une baisse de 9,4 % en 2019. Les licenciements (« licenciement économique et autre licenciement ») sont globalement en hausse en 2020 du fait de la hausse notable des « licenciements économiques ». Le motif « rupture conventionnelle » est en baisse contrairement au motif « démission ».

Baisse de 5,5 % des inscriptions en 2020

MOTIFS D'INSCRIPTION (DEE ABC)	2020	Evol2020/2019	2019	Evol2019/2018
Licenciement écon. + PAP anticipé	1 119	24,2%	901	-12,3%
Autre licenciement	1 381	-1,3%	1 399	-0,3%
Démission	1 159	4,0%	1 114	3,9%
Fin de contrat ou de mission d'intérim	9 954	3,3%	9 635	-3,2%
Retour d'inactivité	7 998	1,3%	7 894	-4,1%
1ère entrée	5 472	-9,9%	6 073	-9,4%
Rupture conventionnelle	2 173	-0,8%	2 190	1,6%
Autre cas	22 247	-11,9%	25 266	8,7%
Ensemble	51 503	-5,5%	54 472	1,3%

Source : Dares STMT, Pôle emploi, champ Guadeloupe, données brutes, PAP anticipé : Projet d'Action Personnalisé proposé au salarié dont l'employeur anticipe le licenciement économique

Un peu plus d'entrées que de sorties en 2020

En 2020, les sorties de Pôle emploi diminuent de 12,8 % pour s'établir à 50 886 à un niveau légèrement inférieur à celui des entrées. Les cessations d'inscription pour défaut d'actualisation constituent plus de 60,0 % des sorties et rendent, de part leur importance, difficile une analyse précise des causes de sortie de Pôle Emploi. Les sorties sont néanmoins en hausse pour les « arrêts de recherche » (+7,2 %). Elles sont en baisse pour tous les autres motifs, à des intensités variables : « reprises d'emploi », « entrées en stage », « radiations administratives », « cessations d'inscription pour défaut d'actualisation », « changements d'Alé » et « autres cas de sortie ».

Recul de 12,8 % des sorties

MOTIFS DE SORTIE (DES ABC)	2020	Evol2020/2019	2019	Evol2019/2018
Reprise emploi	5 641	-14,6%	6 603	19,4%
Entrée en stage	4 995	-12,4%	5 701	20,5%
Arrêt de recherche	2 809	7,2%	2 620	21,2%
Radiation administrative	2 048	-45,3%	3 741	68,0%
Cessation d'inscription *	31 069	-8,9%	34 110	1,9%
Changement d'Alé	2 079	-21,4%	2 645	-7,8%
Autre cas de sortie	2 245	-24,1%	2 957	-12,3%
Ensemble	50 886	-12,8%	58 377	7,4%

*.....Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation.

Source : Dares STMT, Pôle emploi, champ Guadeloupe, données brutes

Le nombre d'offres enregistrées diminue en 2020

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi s'établit à 7 772 en Guadeloupe en 2020 et recule de 10,0 % après une hausse de 10,3 % en 2019. Près de neuf offres d'emploi sur dix sont déclarées satisfaites (87,4 %). Les offres non pourvues ont été pour la plupart annulées, le besoin pouvant parfois devenir caduque avant même d'avoir trouvé preneur.

Pour en savoir plus :

Bilans annuels du marché du travail et des politiques d'emploi : <http://guadeloupe.dieccte.gouv.fr/bilans-annuels>
Notes trimestrielles du marché du travail : <http://guadeloupe.dieccte.gouv.fr/notes-trimestrielles>

Les différentes catégories de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) :

DEFM de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ;
DEFM de catégorie B : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois).
DEFM de catégorie C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (i.e. de plus de 78 heures au cours du mois).
DEFM de catégorie D : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie...), sans emploi ;
DEFM de catégorie E : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi (par exemple : bénéficiaires de contrats aidés).
DEE : Demandeurs d'Emploi Enregistrés ; DES : Demandeurs d'Emploi Sortis ; DELD : Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi depuis au moins un an.

Offres collectées par Pôle emploi

Depuis juillet 2013, des offres déposées auprès de partenaires de Pôle emploi sont également publiées sur le site internet de Pôle emploi, afin de permettre une plus grande visibilité des offres et faciliter le rapprochement avec les demandes d'emploi. Le nombre d'offres d'emploi collectées publié ici ne correspond donc pas à l'ensemble des offres accessibles par les demandeurs d'emploi sur le site pole-emploi.fr.