

Bilan annuel 2022 des accords d'entreprises Guadeloupe et Îles du Nord

Contribution de la Dreets au bilan annuel de l'Observatoire d'analyse et d'appui au dialogue social et à la négociation

(Ordonnance 2017-1385 du 22 septembre 2017 et décret 2017-1612 du 28 novembre 2017)

Avertissement :

Ce bilan est établi par la Dreets sur la base des textes déposés par les entreprises dans le cadre de leur obligation de dépôt légal des accords.

Il n'épuise pas la totalité du champ de la négociation collective d'entreprise qui, par exemple, peut ne déboucher sur aucun texte, les parties ayant négocié mais non conclu.

A fortiori il ne rend pas compte de la plénitude du dialogue social.

Il appartient à des études complémentaires et à l'ensemble des acteurs des observatoires d'analyse et d'appui au dialogue social et à la négociation de contextualiser et de compléter les éléments ci-contre.

I - Données générales sur les accords d'entreprises

Les données pour 2022 étant des données provisoires, il est important de les utiliser avec précaution, notamment dans la comparaison avec les données 2021.

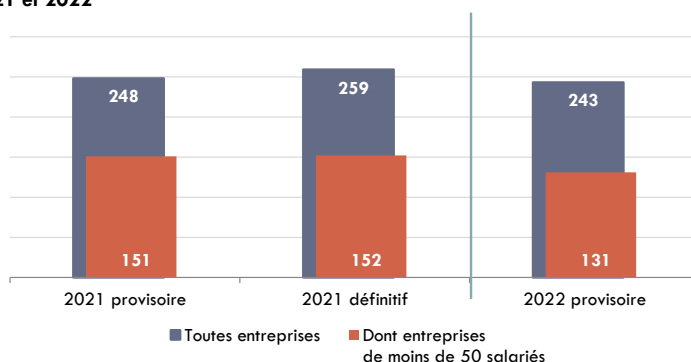
Tableau I : Nombre de textes déposés selon le type de texte

| | Toutes entreprises | | | Dont entreprises de moins de 50 salariés | | |
|---|--------------------|----------------|-----------------|--|----------------|-----------------|
| | 2021 provisoire | 2021 définitif | 2022 provisoire | 2021 provisoire | 2021 définitif | 2022 provisoire |
| Accords collectifs | 248 | 259 | 243 | 151 | 152 | 131 |
| Accords | 195 | 204 | 208 | 116 | 116 | 113 |
| Avenants | 53 | 55 | 35 | 35 | 36 | 18 |
| Autres textes | 39 | 39 | 56 | 19 | 19 | 32 |
| dont : | | | | | | |
| Plans d'action et décisions unilatérales de l'employeur | 19 | 19 | 34 | 15 | 15 | 25 |
| Dénonciations d'un accord | 1 | 1 | 3 | - | - | 2 |
| Désaccords (procès verbal) | 11 | 10 | 14 | 1 | 1 | 2 |
| Adhésions | 3 | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Total des textes déposés | 287 | 298 | 299 | 170 | 171 | 163 |

Note : le chiffre provisoire comptabilise les textes signés et déposés l'année N, tandis que le chiffre définitif inclut les textes déposés l'année suivante, voir précisions méthodologiques en annexe.

Source : Dares, Base statistique des accords, traitement Deets-Sese

Nombre d'accords en 2021 et 2022



Source : Dares, Base statistique des accords, traitement Deets-Sese

La part des accords parmi l'ensemble des textes déposés par les entreprises (2022) représente 81% du total des textes déposés ; c'est 80% pour les entreprises de moins de 50 salariés. 54% des accords ont été signés en 2022 dans des entreprises de moins de 50 salariés.

II - Les accords par principales thématiques

La suite du bilan porte uniquement sur les accords (accords initiaux et avenants).

Tableau II-1 : Les principales thématiques traitées par les accords

| Thématiques | Toutes entreprises | | | | Dont entreprises de moins de 50 salariés | | | |
|---|--------------------|-------------|-----------------|-------------|--|-------------|-----------------|-------------|
| | 2021 définitif | Répartition | 2022 provisoire | Répartition | 2021 définitif | Répartition | 2022 provisoire | Répartition |
| Epargne salariale | 134 | 41% | 108 | 36% | 93 | 53% | 68 | 44% |
| Salaires / rémunérations | 73 | 23% | 79 | 26% | 36 | 20% | 35 | 22% |
| Durée du travail / repos | 38 | 12% | 34 | 11% | 20 | 11% | 22 | 14% |
| Egalité professionnelle femmes-hommes | 24 | 7% | 24 | 8% | 12 | 7% | 9 | 6% |
| Droit syndical et représentation du personnel | 17 | 5% | 24 | 8% | 1 | 1% | 8 | 5% |
| Emploi / GPEC | 13 | 4% | 7 | 2% | 7 | 4% | 3 | 2% |
| Prévoyance / protection sociale complémentaire | 4 | 1% | 4 | 1% | 3 | 2% | 1 | 1% |
| Conditions de travail | 14 | 4% | 14 | 5% | 4 | 2% | 7 | 4% |
| Dont télétravail | 7 | 2% | 8 | 3% | 3 | 2% | 4 | 3% |
| Classification | 3 | 1% | - | 0% | - | 0% | - | 0% |
| Formation professionnelle | 3 | 1% | 10 | 3% | 1 | 1% | 3 | 2% |
| Accords d'activité partielle de longue durée (APLD) | 6 | 2% | 3 | 1% | 4 | 2% | 3 | 2% |

Précision : Le nombre total de thématiques abordées est supérieur au nombre d'accords déposés car un accord peut concerner plusieurs thèmes.

Source : Dares, Base statistique des accords, traitement Deets - Sese

Champ : Accords et avenants, base provisoire 2022, base définitive 2021

Répartition des thématiques abordées dans les accords signés en 2022



Source : Dares, Base statistique des accords, traitements Deets - Sese

Champ : Accords et avenants, base provisoire 2022

Tableau II-2 : Nombre d'accords traitant exclusivement d'épargne salariale

| | Toutes entreprises | | | | Dont entreprises de moins de 50 salariés | | | |
|--|--------------------|-------------|-----------------|-------------|--|-------------|-----------------|-------------|
| | 2021 définitif | Répartition | 2022 provisoire | Répartition | 2021 définitif | Répartition | 2022 provisoire | Répartition |
| Accords traitant exclusivement d'épargne salariale | 131 | 51% | 101 | 42% | 91 | 60% | 65 | 50% |
| Autres accords | 128 | 49% | 142 | 58% | 61 | 40% | 66 | 50% |
| Total | 259 | 100% | 243 | 100% | 152 | 100% | 131 | 100% |

Source : Dares, Base statistique des accords, traitement Deets - Sese

Champ : Accords et avenants, base provisoire 2022, base définitive 2021

En 2022, 66 accords (hors accords traitant exclusivement d'épargne salariale) ont été signés dans les entreprises de moins de 50 salariés, dont 11 dans celles de moins de 11 salariés, 15 dans celles de 11 à 20 salariés, et 39 dans celles de 21 à 49 salariés. Ces 66 accords ont été déposés par 53 établissements distincts.

III - Mode de conclusion des accords

Dans la suite, les accords traitant exclusivement d'épargne salariale sont exclus de l'analyse. Les modes de conclusion des accords sont ceux en vigueur en 2022. Les données pour 2022 étant des données provisoires, il est important de les utiliser avec précaution, notamment dans la comparaison avec les données 2021.

Tableau III : Les accords selon leur mode de conclusion

| | Toutes entreprises | | | | Dont entreprises de moins de 50 salariés | | | |
|--|--------------------|-------------|-----------------|-------------|--|-------------|-----------------|-------------|
| | 2021 définitif | Répartition | 2022 provisoire | Répartition | 2021 définitif | Répartition | 2022 provisoire | Répartition |
| Accords signés par des délégués syndicaux | 89 | 71% | 98 | 70% | 23 | 39% | 26 | 40% |
| Accords signés par des salariés ou élus mandatés | 11 | 9% | 24 | 17% | 11 | 19% | 20 | 31% |
| Accords signés par des élus non mandatés | 10 | 8% | 12 | 9% | 9 | 15% | 12 | 18% |
| Accords par Ratification au 2/3 | 16 | 13% | 7 | 5% | 16 | 27% | 7 | 11% |
| Total | 126 | 100% | 141 | 100% | 59 | 100% | 65 | 100% |

Source : Dares, Base statistique des accords, traitement Deets-Sese

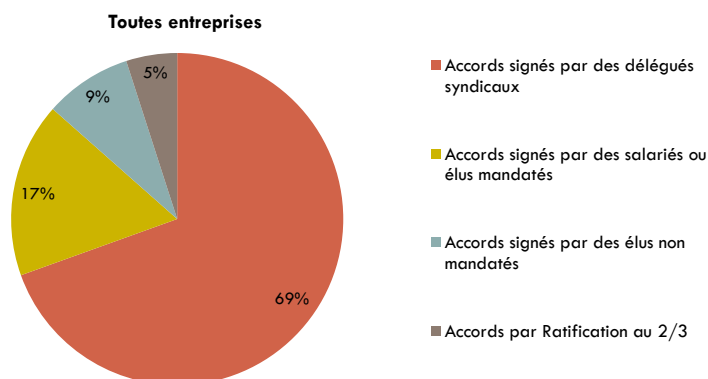
Champ : Accords et avenants, hors ceux ne traitant que d'épargne salariale, base provisoire 2022, base définitive 2021

La somme des accords ne correspond pas forcément au total en raison des modes de conclusion indéterminés

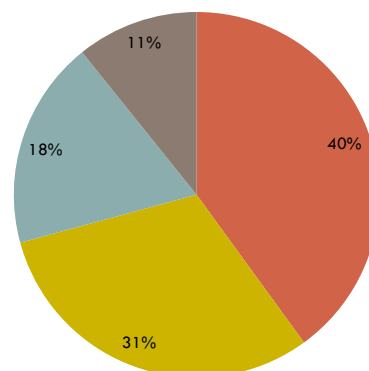
Dans l'ensemble des entreprises, 98 accords ont été signés en 2022 par des délégués syndicaux, et 24 par des salariés ou élus mandatés.

7 accords ont été ratifiés aux 2/3 dans les entreprises de moins de 50 salariés, dont 7 dans celles de moins de 11 salariés.

Répartition des accords signés en 2022 selon leur mode de conclusion



Entreprises de moins de 50 salariés



Répartition calculée hors mode de conclusion indéterminé.

Source : Dares, Base statistique des accords, traitement Deets-Sese

Champ : Accords et avenants, hors ceux ne traitant que d'épargne salariale, base provisoire 2022

Zoom sur les organisations syndicales signataires

- La CGT a signé 4 accords en 2022, dont moins de 4 accords dans les entreprises de moins de 50 salariés. Sa propension à signer des accords dans les entreprises où elle est présente est de 40%.

- La CFDT a signé 15 accords en 2022, dont moins de 4 accords dans les entreprises de moins de 50 salariés. Sa propension à signer des accords dans les entreprises où elle est présente est de 88%.

- FO a signé 5 accords en 2022, dont moins de 4 accords dans les entreprises de moins de 50 salariés. Sa propension à signer des accords dans les entreprises où elle est présente est de 83%.

- La CFE-CGC a signé 4 accords en 2022, dont moins de 4 accords dans les entreprises de moins de 50 salariés. Sa propension à signer des accords dans les entreprises où elle est présente est de 57%.

- UGTG a signé 32 accords en 2022, dont 10 dans les entreprises de moins de 50 salariés. Sa propension à signer des accords dans les entreprises où elle est présente est de 71%, et de 83% dans les entreprises de moins de 50 salariés.

- CGTG a signé 40 accords en 2022, dont 11 dans les entreprises de moins de 50 salariés. Sa propension à signer des accords dans les entreprises où elle est présente est de 93%, et de 92% dans les entreprises de moins de 50 salariés.

IV - Les accords par secteurs d'activité

Tableau IV : Répartition des accords entre les principaux secteurs d'activité, et répartition des effectifs salariés du département

| Nomenclature NAF 21 postes | Toutes entreprises | | | Dont entreprises de moins de 50 salariés | | | Effectifs salariés 2020 |
|---|--------------------|-----------------|-------------|--|-----------------|-------------|-------------------------|
| | 2021 définitif | 2022 provisoire | Répartition | 2021 définitif | 2022 provisoire | Répartition | |
| Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles | 25 | 33 | 23% | 16 | 23 | 35% | 14% |
| Industrie manufacturière | 19 | 11 | 8% | 10 | 5 | 8% | 6% |
| Activités financières et d'assurance | 15 | 11 | 8% | 2 | 1 | 2% | 3% |
| Transports et entreposage | 16 | 15 | 11% | 8 | 2 | 3% | 5% |
| Construction | 10 | 16 | 11% | 3 | 7 | 11% | 6% |
| Activités de services administratifs et de soutien | 8 | 12 | 9% | 8 | 11 | 17% | 6% |
| Prod. et distr. d'électricité, gaz, vapeur et air conditionné | 7 | 2 | 1% | 4 | 1 | 2% | 1% |
| Information et communication | 5 | 8 | 6% | 1 | - | 0% | 2% |
| Autres activités de services | 5 | 7 | 5% | 3 | 4 | 6% | 3% |
| Activités spécialisées, scientifiques et techniques | 4 | 1 | 1% | 2 | 1 | 2% | 3% |
| Prod. et distr. eau; assainissement, gestion déchets, dépollution | 3 | 4 | 3% | - | 2 | 3% | 1% |
| Santé humaine et action sociale | 3 | 4 | 3% | 1 | 3 | 5% | 16% |
| Hébergement et restauration | 2 | 6 | 4% | 1 | 2 | 3% | 5% |
| Activités immobilières | 3 | 3 | 2% | - | - | 0% | 1% |
| Enseignement | - | - | 0% | - | - | 0% | 9% |
| Arts, spectacles et activités récréatives | 1 | 4 | 3% | - | 1 | 2% | 1% |
| Administration publique | - | 2 | 1% | - | - | 0% | 19% |
| Agriculture, sylviculture et pêche | - | 2 | 1% | - | 2 | 3% | 1% |
| Industries extractives | - | - | 0% | - | - | 0% | 0% |
| Activités extra-territoriales | - | - | 0% | - | - | 0% | 0% |
| Total | 126 | 141 | 100% | 59 | 65 | 100% | 100% |

Sources : Dares, Base statistique des accords, traitement Deets - Sese; Insee, Flores 2020 pour les effectifs salariés

Champ : Accords et avenants, hors ceux ne traitant que d'épargne salariale, base provisoire 2022, base définitive 2021

Note de lecture : 23% des accords signés en 2021 l'ont été dans le secteur Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles. Ce taux est de 35% dans les entreprises de moins de 50 salariés. Le secteur regroupe 14% des salariés du département.

5 secteurs concentrent 61 % des accords signés en 2022 dans le département, et 58 % de ceux signés dans les entreprises de moins de 50 salariés : Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles, Industrie manufacturière, Activités financières et d'assurance, Transports et entreposage, et Construction. Ces secteurs concernent 33 % des salariés du département.

V - Les accords par branches professionnelles

Tableau V : Répartition des accords pour les principales branches professionnelles et implantation des branches

| Nomenclature regroupée des branches | Toutes entreprises | | Dont entreprises de moins de 50 salariés | | Nb étab.* | Effectifs salariés 2020 |
|--|--------------------|-----------------|--|-----------------|-----------|-------------------------|
| | 2021 définitif | 2022 provisoire | 2021 définitif | 2022 provisoire | | |
| BTP Guadeloupe | 0 | 0 | 0 | 0 | 695 | 5 021 |
| Commerce détail et gros à prédominance alimentaire | 12 | 14 | 10 | 12 | 240 | 3 211 |
| Hôtels Cafés Restaurants | 0 | 3 | 0 | 0 | 493 | 3 102 |
| Éts pour personnes inadaptées | 3 | 7 | 2 | 4 | 133 | 2 570 |
| Services de l'automobile | 2 | 5 | 2 | 4 | 528 | 2 472 |
| Entreprises de propreté et services associés | 0 | 0 | 0 | 0 | 118 | 2 245 |
| Aide accompagnement soins et services à domicile | 0 | 0 | 0 | 0 | 104 | 2 159 |
| Transports routiers | 6 | 7 | 4 | 3 | 400 | 2 155 |
| Bâtiment | 2 | 3 | 1 | 2 | 423 | 1 973 |
| Hospitalisation Guadeloupe | 2 | 0 | 0 | 0 | 17 | 1 965 |
| Bureaux d'études techniques | 8 | 3 | 4 | 2 | 445 | 1 941 |
| Branches agricoles | 12 | 8 | 0 | 0 | 316 | 1 887 |
| Travail temporaire intérimaires | 0 | 0 | 0 | 0 | 26 | 1 739 |
| Commerces de gros | 2 | 2 | 1 | 1 | 253 | 1 507 |

* nombre d'établissements ayant l'idcc comme idcc principal

Source : Dares, Base statistique des accords, traitement Deets - Sese ; Insee, Base tous salariés 2020 pour le nombre d'établissements et les effectifs salariés

Champ : Accords et avenants, hors ceux ne traitant que d'épargne salariale, base provisoire

Note de lecture : 0 accords ont été signés dans les établissements du département relevant de la BTP Guadeloupe. Dans le département, cette branche couvre 5021 salariés et 695 établissements en relèvent pour leur convention collective principale.