

Bilan 2022 Le Marché du travail en Guadeloupe

Fin 2022, les Demandes d'Emploi en Fin de Mois (DEFM) de catégories A et ABC baissent de 13,3 et 7,3 % respectivement sur un an en Guadeloupe. Les sorties de Pôle emploi ont en effet été beaucoup plus nombreuses que les entrées. Le nombre d'inscrits s'établit à 42 595 en catégorie A et à 55 434 en catégories ABC. Les demandes d'emploi sont en baisse en 2022 pour les toutes les catégories d'âge (jeunes adultes, seniors en catégories A ou ABC). La demande d'emploi de longue durée (un an et plus) baisse plus fortement (-15,6 % en catégories ABC). La demande d'emploi de très longue durée (2 ans ou plus) recule encore davantage (-19,2 %).

Fin décembre 2022, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A s'établit à 42 595 en données brutes en Guadeloupe. Il diminue de 13,3 % (6 508 inscrits de moins) par rapport à fin décembre 2021. Les demandes d'emploi sont en baisse pour toutes les catégories d'âges mais la baisse est d'autant moins forte que l'âge des demandeurs est élevé. Le nombre de jeunes diminue de 17,7 %. Le nombre de demandes adultes est en repli de 14,2 %. Ceux-ci représentent toujours la plus grande part des demandeurs inscrits à Pôle emploi. La demande senior (50 ans et plus) baisse de 10,6 %.

55 434 demandes ABC en Guadeloupe

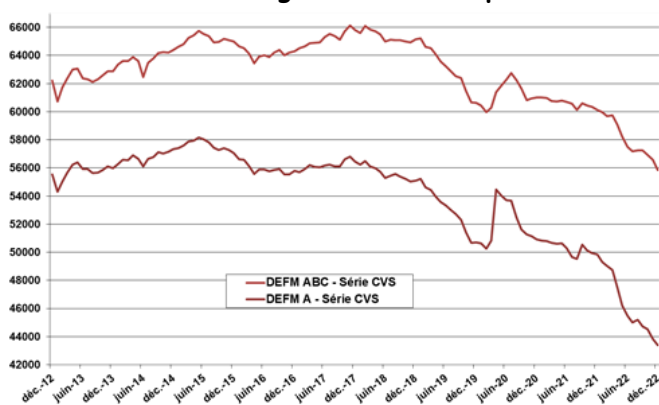
au 31 décembre 2022	Catégorie A		Catégories ABC	
	Nombre	Evolution 1 an	Nombre	Evolution 1 an
Demande d'emploi (DEFM)	42 595	-13,3%	55 434	-7,3%
Homme	18 385	-13,7%	23 104	-7,5%
Femme	24 210	-12,9%	32 330	-7,1%
Jeune -25 ans	4 483	-17,7%	6 067	-7,5%
25 à 49 ans	21 688	-14,2%	29 340	-7,5%
Seniors 50 ans et +	16 424	-10,6%	20 027	-7,0%
Demande de longue durée			28 827	-15,6%
Jeune DELD			1 357	-6,5%
Femme DELD			17 176	-15,3%
DEL2 2 ans et plus			18 925	-19,2%

Source : Dares STMT, Pôle emploi, champ Guadeloupe, données brutes

60 698 demandes toutes catégories

Le nombre de demandeurs d'emploi en catégories ABC s'établit à 55 434 en données brutes, en baisse de 7,3 % sur un an (4 360 inscrits en moins). Les évolutions sont assez similaires quel que soit l'âge des demandeurs. Les jeunes de moins de 25 ans voient leur effectif diminuer de 7,5 %. Pour les demandeurs âgés de 25-49 ans, le nombre de demandes recule de 7,5 % également. Le nombre de demandes seniors baisse de 7,0 %. 60 698 demandeurs sont inscrits à Pôle emploi fin 2022 pour l'ensemble des catégories (ABCDE) en Guadeloupe (3 510 demandes en moins). Ce nombre est en baisse de 5,5 % sur un an.

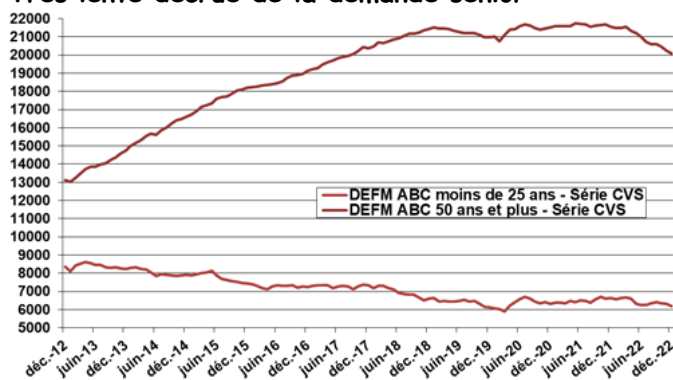
La demande en catégorie A baisse plus fortement



Source : Dares STMT, Pôle emploi, traitement SESE, champ Guadeloupe

Le nombre de demandeurs d'emploi seniors reste à un niveau historiquement élevé malgré la baisse importante observée en 2022 (1 501 demandes de moins en catégories ABC). Les demandes seniors représentent 36,1 % des demandes en 2022 (+0,1 point). 66,3 % des demandeurs seniors sont inscrits à Pôle emploi depuis un an ou plus. Pour les femmes seniors, cette proportion vaut 67,0 %.

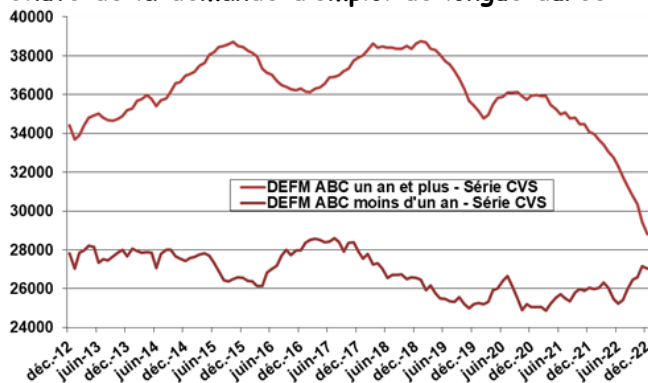
Très lente décline de la demande senior



Source : Dares STMT, Pôle emploi, traitement SESE, champ Guadeloupe

La demande d'emploi de longue durée (DELD) baisse de 15,6 % fin 2022 sur un an en catégories ABC après -4,8 % fin 2021 sur un an. 28 827 demandeurs ABC ont un an et plus d'ancienneté d'inscription à Pôle emploi (5 325 demandeurs en moins). La part des demandeurs d'emploi de longue durée s'établit à 52,0% fin 2022 (5,1 points de moins sur un an).

Chute de la demande d'emploi de longue durée



Source : Dares STMT, Pôle emploi, traitement SESE, champ Guadeloupe

32 330 femmes en catégories ABC

La situation des demandeurs d'emploi s'est un peu plus améliorée relativement pour les hommes que pour les femmes en 2022. Le nombre de demandes féminines diminue de 7,1 % (-2 488) contre 7,5 % pour les hommes (-1 872). La situation des femmes évolue dernièrement moins favorablement que celle des hommes : soit leur nombre augmente plus vite, comme en 2020 ou 2017, soit leur baisse est plus réduite. Ce fût le cas en 2018, 2019 et 2022. Par contre, 2021 avait été le témoin d'une baisse plus forte de la demande féminine. La proportion de femmes parmi les demandeurs inscrits à Pôle emploi passe à 58,3 % en catégories ABC fin 2022 (+0,1 point sur un an). La part des femmes a oscillé en moyenne entre 57,0 % et 60,0 % depuis vingt-cinq ans et la mise à disposition des statistiques.

58,3 % de femmes à Pôle emploi

2022	au 31/12	Evolution 1 an	Part des moins de 25 ans	Part des 25 à 49 ans	Part des 50 ans et +	Part des DELD 1 an et +	Part des niveaux de formation I à III	Part des niveaux de formation Vbis et VI
Homme	23 104	-7,5%	12,6%	51,0%	36,4%	50,4%	18,9%	22,6%
Femme	32 330	-7,1%	9,8%	54,6%	35,9%	53,1%	25,6%	19,1%
Ensemble	55 434	-7,3%	10,9%	53,1%	36,1%	52,0%	22,8%	20,6%

Source : Dares STMT, Pôle emploi, champ Guadeloupe, données brutes

Les jeunes demandeurs en baisse

Le nombre de demandes d'emploi en catégories ABC de moins de 25 ans diminue de 7,5 % en 2022 après une hausse de 5,7 % en 2021. Il faut remonter à 2018-2019 pour observer deux années de baisses similaires. Fin 2022, 6 067 demandes de moins de 25 ans en catégories ABC (données brutes) sont comptabilisées dans le fichier de Pôle emploi (492 demandes de moins sur un an). La part des jeunes s'établit à 10,9 % de la demande d'emploi ABC, en baisse de 0,1 point. La part des femmes parmi les jeunes recule à 52,0 % (-1,4 point). La part des jeunes en demande d'emploi de longue durée (un an ou plus) est passée de 22,1 % à 22,4 % (+0,3 point). Pour le public jeune, malgré la hausse de la demande jeune en 2020 et 2021, la tendance est plutôt à la baisse de la demande d'emploi depuis fin 2013. En octobre 2013, le nombre de jeunes de moins de 25 ans inscrits à Pôle emploi atteignait un pic à 8 839 avant de décroître ensuite régulièrement. La crise de 2020 a stoppé temporairement la baisse mais fin 2022, le nombre de demandeurs jeunes est proche de celui d'avant crise. Le nombre de demandeurs de 25-29 ans est en baisse de 6,1 % fin 2022 sur un an après avoir été en baisse de 1,2 % en 2021. Les moins de 30 ans qui sont 12 207 à être inscrits fin 2022 voient leur effectif baisser de 6,8 % (888 demandes en moins sur un an).

6 067 demandes ABC de moins de 25 ans

2022	au 31/12	Evolution 1 an	Part des femmes	Part des DELD 1 an et +	Part des niveaux de formation I à III	Part des niveaux de formation Vbis et VI
Moins de 20 ans	806		45,9%	6,9%	1,6%	13,4%
20 à 24 ans	5 261	-9,0%	52,9%	24,7%	30,2%	5,8%
25 à 29 ans	6 140	-6,1%	56,6%	36,8%	35,7%	6,8%
Moins de 25 ans	6 067		52,0%	22,4%	26,4%	6,8%
Moins de 30 ans	12 207		54,3%	29,6%	31,0%	6,8%

Source : Dares STMT, Pôle emploi, champ Guadeloupe, données brutes

Les seniors toujours très nombreux à Pôle emploi

Le nombre de demandeurs d'emploi de 50 ans et plus (seniors) s'élève à 20 027 fin 2022 et a baissé de 7,0 % dans l'année (-1 501) après +0,1 % en 2021. Les demandes seniors représentent 36,1 % de l'ensemble des demandes en catégories ABC (cette part reste élevée). Malgré une précédente baisse en 2019 (-2,0 %), depuis le début des années 2000, le marché du travail de ce public s'est dégradé régulièrement et le nombre d'inscrits n'a presque jamais cessé de croître. Entre 2001 et 2007, la dégradation était restée modérée. A partir de 2008, le nombre de seniors inscrits à Pôle emploi a augmenté à un rythme bien plus rapide. Les seniors ont été la seule catégorie de demandeurs à connaître une croissance régulière à deux chiffres depuis 2008 et jusqu'en 2014. Depuis 2015, il y a eu une inflexion (hausse moins rapide) mais l'augmentation de la demande est restée préoccupante. La fin des dispositifs de pré-retraite, la fin des dispenses de recherche d'emploi et le vieillissement de la population inscrite à Pôle emploi dans un contexte économique difficile pour l'emploi expliquent ces évolutions défavorables. La baisse de la demande d'emploi senior en 2022 est sensiblement plus forte pour les hommes (-8,6 %) que pour les femmes (-5,8 %). Globalement, la situation des femmes seniors évolue souvent plus défavorablement que celle des hommes. Ces dernières années, soit leur nombre augmentait plus rapidement en cas de hausse, soit leur nombre diminuait moins fortement en cas de baisse. Les femmes seniors représentent 58,0 % de la demande des 50 ans et plus. Les seniors sont fortement impactés par les demandes de longue durée. Ainsi, parmi les inscrits de 50 ans et plus à Pôle emploi, deux demandeurs sur trois ont une durée d'inscription supérieure ou égale à un an (66,3 %). 67,0% des femmes de 50 ans et plus sont inscrites depuis au moins un an à Pôle emploi. 65,2% des hommes de 50 ans et plus sont dans ce cas.

20 027 demandeurs de 50 ans ou plus

2022	au 31/12	Evolution 1 an	Part des DELD 1 an et +	Part des DELD 2 an et +	Part des niveaux de formation I à III	Part des niveaux de formation Vbis et VI
Homme	8 410	-8,6%	65,2%	48,8%	10,8%	38,2%
Femme	11 617	-5,8%	67,0%	51,6%	12,9%	33,3%
Ensemble	20 027	-7,0%	66,3%	50,5%	12,0%	35,3%

Source : Dares STMT, Pôle emploi, champ Guadeloupe, données brutes

La demande d'emploi de longue durée en net recul

La demande d'emploi de longue durée (DELD) recule de 15,6 % fin 2022 sur un an. Pôle emploi a mis en œuvre un plan de remobilisation des demandeurs d'emploi en 2022. 28 827 demandeurs ABC ont un an et plus d'ancienneté d'inscription à Pôle emploi (-5 325). 52 % des demandeurs d'emploi sont en longue durée (-5,1 points sur un an). Les femmes représentent 59,6 % (+0,2 point) des demandes de longue durée. La demande d'emploi de très longue durée (ancienneté d'inscription de deux ans et plus) concerne 18 925 demandes et diminue de 19,2 % sur un an (-4 505). La demande comprise entre deux et trois ans chute de 19,5 %, la demande de durée supérieure ou égale à trois ans est en recul de 19,1 %. 13 882 demandeurs sont inscrits à Pôle emploi sans discontinuité depuis trois ans ou plus.

52,0 % des demandes en longue durée

2022	au 31/12	Evolution 1 an	Part des femmes	part des - de 25 ans	Part des 50 ans et +	Part des niveaux de formation I à III	Part des niveaux de formation Vbis et VI
DELD 1 à 2 ans	9 902	-7,6%	58,0%	9,9%	32,0%	25,9%	19,1%
DELD 2 à 3 ans	5 043	-19,5%	59,4%	4,9%	40,5%	21,2%	19,7%
DELD 3 ans et +	13 882	-19,1%	60,7%	0,9%	58,1%	15,7%	25,9%
Ensemble des DELD	28 827	-15,6%	59,6%	4,7%	46,0%	20,2%	22,5%

Source : Dares STMT, Pôle emploi, champ Guadeloupe, données brutes

Peu de Travailleurs Handicapés à Pôle emploi

La demande d'emploi Travailleur Handicapé (TH) enregistrée par Pôle emploi représente 2 433 demandes fin 2022 contre 2 333 demandes un an plus tôt en données brutes (+100 en catégories ABC). Il y a une hausse de 4,3 % en 2022. La demande d'emploi handicapées représente toujours une faible part de l'ensemble de la demande d'emploi en Guadeloupe (4,4 %). Cette part augmente en 2022 du fait de la hausse de la demande d'emploi handicapée accompagnée d'une baisse sensible de la demande globale. Il y a un peu plus de femmes que d'hommes inscrits à Pôle emploi et handicapés. La part des jeunes (5,2 %) est relativement faible quoiqu'en hausse régulière, celle des 50 ans et plus est importante et atteint 47,5 % en hausse également ces dernières années. Les demandeurs TH ont un niveau de formation plus faible que l'ensemble des demandeurs : 25,0 % ont un niveau de formation compris entre les niveaux Vbis et VI, équivalent à celui de fin de collège (4ème, 3ème). A l'opposé, 15,2 % ont un niveau au moins égal à Bac+2. Le niveau de formation des demandeurs handicapés tend néanmoins à progresser en tendance longue à l'instar de celui de l'ensemble des demandeurs. Les demandeurs handicapés plus sont nombreux à présenter une durée d'inscription à Pôle emploi supérieure à un an (59,5 %).

Peu de jeunes TH présents à Pôle emploi

2022	au 31/12	Evolution 1 an	Part des moins de 25 ans	Part des 50 ans et +	Part des DELD 1 an et +	Part des niveaux de formation I à III	Part des niveaux de formation Vbis et VI
Homme	1 121	-1,1%	6,2%	45,4%	59,2%	12,0%	28,4%
Femme	1 312	+9,3%	4,3%	49,2%	59,8%	18,1%	22,1%
Ensemble	2 433	+4,3%	5,2%	47,5%	59,5%	15,2%	25,0%

Source : Dares STMT, Pôle emploi, champ Guadeloupe, données brutes

Niveau de formation des inscrits en hausse

Le niveau de formation des demandeurs d'emploi s'élevé continûment à l'image du niveau de formation de la population générale. En période de hausse de la demande d'emploi, la demande d'emploi a pu augmenter plus rapidement aux niveaux de formations les plus élevés. En période de baisse de la demande d'emploi, cette tendance a pu se manifester sous une autre forme : la baisse de la demande d'emploi s'accompagne parfois d'une hausse des inscriptions aux niveaux de formations les plus élevés.

Moins de demandeurs à tous les niveaux

2022	Effectif	Evolution 1 an	Femmes	Moins de 25 ans	25-49 ans	50 ans et +	DELD 1 an et +
Niveaux I et II (Bac +4 et plus)	5 706	-3,3%	66,9%	9,5%	71,2%	19,3%	43,0%
Niveau III (Bac+2)	6 955	-7,2%	64,3%	15,2%	66,1%	18,7%	48,2%
Niveau IV (Bac)	12 733	-7,0%	62,5%	20,7%	60,7%	18,6%	47,1%
Niveau V (BEP-CAP)	18 615	-8,8%	53,1%	7,5%	48,6%	43,9%	56,5%
Vbis (CEP SES BEPC)	3 672	-13,5%	57,3%	5,5%	36,1%	58,4%	59,7%
Niveau VI (1er cycle 2ème degré)	7 721	-4,0%	52,6%	2,7%	33,3%	63,9%	55,6%
Non ventilé	32	68,4%	62,5%	34,4%	34,4%	31,3%	28,1%
Ensemble	55 434	-7,3%	58,3%	10,9%	52,9%	36,1%	52,0%

Source : Dares STMT, Pôle emploi, champ Guadeloupe, données brutes

Les demandes d'emploi « employés » majoritaires

En 2022, les demandeurs d'emploi se concentrent encore et toujours dans la catégorie des employés, qu'ils soient qualifiés ou non. Un demandeur d'emploi sur deux est inscrit comme employé qualifié (51,9 %). Près d'un demandeur sur quatre est inscrit comme employé non qualifié (23,0 %). Ainsi, trois demandes sur quatre relèvent de la seule catégorie des employés (74,9 %). En revanche, peu de demandeurs d'emploi sont inscrits comme cadre, agent de maîtrise ou ouvrier. Les femmes sont très largement surreprésentées parmi les demandeurs dans la catégorie des employés (elles représentent deux demandes sur trois). A l'inverse, peu de femmes sont inscrites en recherche d'emploi en tant que manœuvre, ouvrier qualifié ou spécialisé.

Les femmes majoritaires en demandes employées

2022	au 31/12	structure	Part des femmes	Part des jeunes de moins de 25 ans	Part des 50 ans et +	Part des DELD 1 an et +	Part des niveaux de formation I à III	Part des niveaux de formation Vbis et VI
Manœuvre	1 230	2,2%	14,1%	9,9%	42,8%	52,2%	3,2%	48,2%
Ouvrier spécialisé	1 565	2,8%	12,6%	6,8%	49,0%	57,8%	4,0%	36,1%
Ouvrier qualifié	2 922	5,3%	8,4%	4,5%	58,8%	58,7%	4,8%	30,8%
Employé non qualifié	12 746	23,0%	67,1%	14,6%	33,6%	50,7%	10,2%	32,9%
Employé qualifié	28 774	51,9%	66,3%	9,4%	36,7%	55,5%	22,9%	15,2%
Agent Maîtrise et Technicien	2 029	3,7%	44,7%	10,7%	30,0%	52,4%	64,7%	5,2%
Cadre	5 210	9,4%	51,0%	10,2%	25,9%	36,4%	57,2%	8,7%
Non ventilé	958	1,7%	53,8%	42,8%	23,0%	18,7%	24,2%	21,6%
Ensemble	55 434	100,0%	58,3%	10,9%	36,1%	52,0%	22,8%	20,6%

Source : Dares STMT, Pôle emploi, champ Guadeloupe, données brutes

Baisse des demandes dans les intercommunalités

En 2022, la demande d'emploi a diminué dans presque tous les territoires de Guadeloupe, et de manière bien plus marquée qu'en 2021. Marie-Galante seule voit la demande progresser de 1,6 % (23 demandes supplémentaires). Dans les intercommunalités (EPCI), les baisses vont de 5,0% en Nord-Basse-Terre jusqu'à 10,2 % en Nord-Grande-Terre. La communauté d'agglomération de Cap-excellence enregistre une baisse de 6,7 % de la demande. Cette dernière, la plus peuplée des intercommunalités est aussi celle qui compte le plus de demandeurs d'emplois fin 2022 (14 727 en catégories ABC). Viennent ensuite celles du Grand-Sud-Caraïbe (10 831), du Nord-Basse-Terre (10 515), de la Riviera-du-Levant (9 693) et du Nord-Grande-Terre (8 224). La communauté de communes de Marie-Galante, la moins peuplée est aussi celle qui compte le plus faible nombre de demandeurs d'emploi (1 443).

10,2 % de baisse en Nord-Grande-Terre

2022	au 31/12	Evolution 1 an	Part des femmes	Part des jeunes de moins de 25 ans	Part des 50 ans et +	Part des DELD 1 an et +	Part des niveaux de formation I à III	Part des niveaux de formation Vbis et VI
Cap-excellence	14 727	-6,7%	60,5%	11,8%	32,2%	49,3%	23,7%	20,3%
Riviera-du-Levant	9 693	-7,1%	57,1%	10,6%	35,5%	50,8%	26,8%	19,4%
Nord-Grande-Terre	8 224	-10,2%	57,3%	10,8%	35,9%	54,3%	20,7%	21,8%
Marie-Galante	1 443	1,6%	53,8%	10,7%	43,5%	48,2%	13,3%	22,7%
Nord-Basse-Terre	10 515	-5,0%	59,0%	10,9%	36,9%	52,4%	25,1%	19,2%
Grand-Sud-Caraïbe	10 831	-9,2%	57,2%	10,3%	40,5%	55,1%	18,9%	22,1%
Non ventilé	1	-66,7%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Guadeloupe	55 434	-7,3%	58,3%	10,9%	36,1%	52,0%	22,8%	20,6%

Source : Dares STMT, Pôle emploi, champ Guadeloupe, données brutes

Sept demandes sur dix en catégorie A

L'augmentation sur longue période des demandes de catégories BCDE (voir définitions en fin de document) a modifié la répartition des catégories de demandeurs. 18 103 demandeurs sont inscrits fin 2022 en catégories BCDE, en hausse de 19,8 % sur un an (+2 998 demandes). La part de la catégorie A continue de se réduire et représente désormais

70,2% de l'ensemble des demandes (-6,3 points sur un an). En revanche, les demandeurs inscrits ayant occupé une activité réduite de moins de 78 heures (catégorie B) ou de plus de 78 heures (catégorie C) ont augmenté sensiblement et de façon quasi-continue depuis de nombreuses années. Fin 2022, les demandes de catégorie B augmentent de 26,8 % alors que celles de catégorie C augmentent de 16,2 %. Les catégories B et C représentent 21,2 % de l'ensemble des demandes d'emploi fin 2022 contre 10,2 % dix ans plus tôt. La catégorie D qui concerne les demandeurs d'emploi sans emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi a presque doublé son effectif depuis fin 2012, passant de 2 037 à 3 472 demandes (+23,3 % en 2022). La catégorie E, qui concerne les demandeurs d'emploi en emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, augmente de 12,1 % en 2022 après une hausse sensible de 59,4 % en 2021. Les femmes sont surreprésentées en catégories B, C et D (demandeurs d'emploi avec activité réduite de plus ou moins de 78 heures). Les demandeurs jeunes sont fortement surreprésentés en catégories D et E (demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi). Les seniors sont surreprésentés en catégorie A.

Sept demandes sur dix en catégorie A

2022	au 31/12	structure	Evolution 1 an	Part des femmes	Part des jeunes	Part des 50 ans et +	Part des DELD	Part des niveaux III	Parts des niveaux Vb/vj
Catégorie A	42 695	70,2%		56,8%	10,6%	38,6%	-	19,8%	23,2%
Catégorie B	5 026	8,3%	26,8%	66,4%	14,6%	29,1%	-	31,2%	13,7%
Catégorie C	7 813	12,9%	16,2%	61,2%	11,0%	27,4%	-	34,2%	10,3%
Catégories A,B,C	55 434	91,3%		58,3%	10,9%	36,1%	52,0%	22,8%	20,6%
Catégorie D	3 472	5,7%	23,3%	62,0%	24,0%	28,5%	3,5%	25,4%	20,2%
Catégorie E	1 792	3,0%	12,1%	52,6%	30,2%	16,9%	18,0%	36,8%	9,4%
Ensemble	60 636	100,0%		58,4%	12,3%	35,1%	48,2%	23,4%	20,2%

Source : Dares STMT, Pôle emploi, champ Guadeloupe, données brutes

Retours d'inactivité et réinscriptions rapides en fortes hausses

En 2022, le flux des inscriptions à Pôle emploi en Guadeloupe s'est élevé à 56 910, en hausse de 7,6 %. Le motif « réinscription rapide » est la première cause d'inscription identifiée à Pôle emploi (hors le « autres cas ») avec 13 320 inscriptions (+17,8%). Le second motif « retour d'inactivité » enregistre 10 039 inscriptions, en hausse de 20,6 %. Le « fin de contrat ou de mission d'intérim » concerne 9 816 entrées et augmente de 5,4 %. Le motif « 1ère entrée » concerne 5 312 entrées et diminue de 3,9 %. Les licenciements (« licenciement économique et autre licenciement ») sont en baisse du fait de la chute des licenciements économiques (-34,2 %). Le motif « rupture conventionnelle » est en

forte hausse (+14,6 %) tout comme le motif « démission » (+11,4 %).

Hausse de 7,6 % des inscriptions en 2022

MOTIFS D'INSCRIPTION (DEE ABC)	2022	Evol2022/2021	2021	Evol2021/2020
Licenciement économ. + PAP anticipé	690	-34,2%	1 048	-6,3%
Autre licenciement	1 539	4,1%	1 479	7,1%
Démission	1 443	11,4%	1 295	11,7%
Fin de contrat ou de mission d'intérim	9 816	5,4%	9 316	-6,4%
Retour d'inactivité	10 039	20,6%	8 321	4,0%
1ère entrée	5 312	-3,9%	5 529	1,0%
Rupture conventionnelle	2 813	14,6%	2 455	13,0%
Réinscription rapide	13 320	17,8%	11 311	16,3%
Autre cas	11 938	-1,7%	12 142	-3,0%
Ensemble	56 910	7,6%	52 896	2,7%

Source : Dares STMT, Pôle emploi, champ Guadeloupe, données brutes, PAP anticipé : Projet d'Action Personnalisée proposé au salarié dont l'employeur anticipe le licenciement économique

Moins d'entrées que de sorties en 2022

En 2022, les sorties de Pôle emploi augmentent de 14,3 % pour s'établir à 60 936 à un niveau nettement supérieur à celui des entrées. Les cessations d'inscription pour défaut d'actualisation constituent 57,2 % des sorties et rendent, de par leur importance, difficile une analyse précise des causes de sortie de Pôle emploi. Les sorties sont en hausse pour tous les motifs sauf pour les reprises d'emploi (-17,2 %) et pour les autres cas (-15,7 %) : +95,0 % pour les radiations administratives, +22,9 % pour les arrêts de recherche, +16,6 % pour les cessations d'inscription pour défaut d'actualisation, +11,2 % pour les entrées en stage.

Cessations d'inscription et radiations « comptent »

MOTIFS DE SORTIE (DES ABC)	2022	Evol2022/2021	2021	Evol2021/2020
Reprise d'emploi déclarée	5 826	-17,2%	7 036	24,7%
Entrée en stage	5 751	11,2%	5 170	3,5%
Arrêt de recherche	3 859	22,9%	3 140	11,8%
Radiation administrative	5 995	95,0%	3 075	50,1%
Cessation d'inscription *	34 845	16,6%	29 879	-3,8%
Changement d'ALE	2 234	5,7%	2 113	1,6%
Autre cas de sortie	2 426	-15,7%	2 878	28,2%
Ensemble	60 936	14,3%	53 291	4,7%

*.....Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation.

Source : Dares STMT, Pôle emploi, champ Guadeloupe, données brutes

Le nombre d'offres enregistrées bondit en 2022

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi s'établit à 11 396 en Guadeloupe en 2022 et bondit de 20,6 % après une hausse de 21,5 % en 2021. Près de neuf offres d'emploi sur dix sont déclarées satisfaites (88,2 %). Les offres non pourvues ont été pour la plupart annulées, le besoin pouvant parfois devenir caduque avant même d'avoir trouvé preneur.

Pour en savoir plus :

Bilans annuels du marché du travail et des politiques d'emploi : <http://guadeloupe.deets.gouv.fr/bilans-annuels>
Notes trimestrielles du marché du travail : <http://guadeloupe.deets.gouv.fr/notes-trimestrielles>

Les différentes catégories de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) :

DEFM de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ;
DEFM de catégorie B : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois).
DEFM de catégorie C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (i.e. de plus de 78 heures au cours du mois).
DEFM de catégorie D : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie...), sans emploi ;
DEFM de catégorie E : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi (par exemple : bénéficiaires de contrats aidés).
DEE : Demandeurs d'Emploi Enregistrés ; DES : Demandeurs d'Emploi Sortis ; DELD : Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi depuis au moins un an.

Offres collectées par Pôle emploi

Depuis juillet 2013, des offres déposées auprès de partenaires de Pôle emploi sont également publiées sur le site internet de Pôle emploi, afin de permettre une plus grande visibilité des offres et faciliter le rapprochement avec les demandes d'emploi. Le nombre d'offres d'emploi collectées publié ici ne correspond donc pas à l'ensemble des offres accessibles par les demandeurs d'emploi sur le site pole-emploi.fr.

Date de publication : février 2023

Directeur de Publication : Ludovic de GAILLANDE

Réalisation DEETS Guadeloupe, service ESE (Etudes, Statistique, Evaluation)

Charly DARMALINGON & Roman JANIK

Courriel : 971.statistiques@deets.gouv.fr Web : guadeloupe.deets.gouv.fr