

# MAINTIEN EN EMPLOI MAINTIEN DANS L'EMPLOI



## Employeur, comment agir ?

### Maintien en / dans l'emploi : de quoi parle-t-on ?

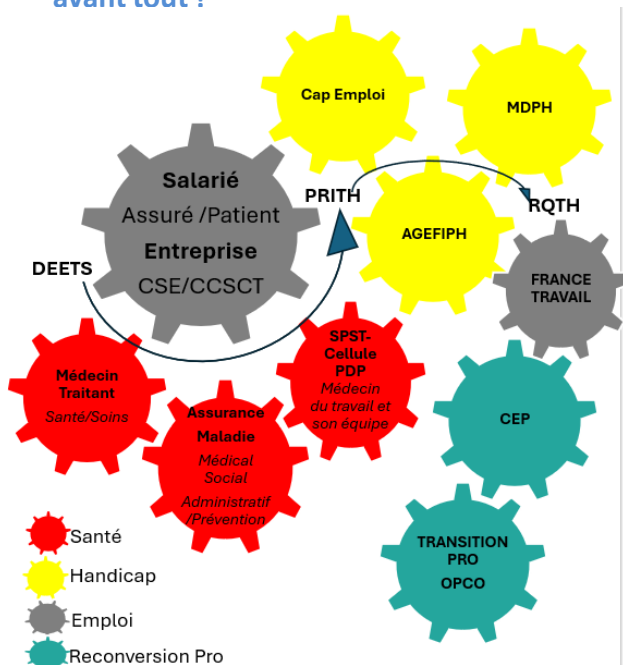
Un de vos salariés présente des difficultés dans son travail liées à son état de santé ? **Vous pouvez agir !** Différentes actions peuvent être mises en place et **des professionnels** vous accompagnent pour :

- **Maintenir** votre salarié à son poste de travail, ou à un autre poste au sein de votre entreprise = **maintien en emploi**
- **Faciliter l'accompagnement** de votre salarié vers un emploi à l'**extérieur** de son environnement de **travail habituel** = **maintien dans l'emploi**

### Maintenir en / dans l'emploi ses salariés c'est...

Productivité 	Compétences 	Sécurité 
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Préserver sa productivité</li> <li>✓ Favoriser le climat social</li> <li>✓ Agir contre l'absentéisme</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Pérenniser les compétences dans l'entreprise</li> <li>✓ Favoriser la transmission des savoirs</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Assurer la santé et la sécurité des salariés par des actions de prévention</li> <li>✓ Favoriser l'emploi et le maintien des salariés en situation de handicap</li> </ul>

### Le maintien en / dans l'emploi : du dialogue avant tout !



Le maintien en emploi repose avant tout sur le **dialogue entre le salarié et l'employeur**. Ils peuvent être accompagnés par des professionnels pour identifier les solutions possibles.

Votre territoire dispose de **professionnels pluridisciplinaires coordonnés** permettant la mise en place rapide d'un **accompagnement adapté** à vos problématiques et celles de votre salarié.

\*MDPH : [contact@mdph-971.fr](mailto:contact@mdph-971.fr) 0590 831 428

\*CIST 97.1: [cellule.pdp@cist-gpe.com](mailto:cellule.pdp@cist-gpe.com)

\*SPST97: [cellule.pdp@spstfwi.org](mailto:cellule.pdp@spstfwi.org)

\*CAP EMPLOI: [info@capemploi971.com](mailto:info@capemploi971.com)

\*CGSS: salarié: [servicesocial@cgss-guadeloupe.fr](mailto:servicesocial@cgss-guadeloupe.fr)

employeur: [www.preventioncgss971.fr](http://www.preventioncgss971.fr)

\*MSA : [regimeagricole@cgss-guadeloupe.fr](mailto:regimeagricole@cgss-guadeloupe.fr)

\*ENIM (Etablissement National des Invalides de la Marine) :

[guadeloupe@ssm-mer.fr](mailto:guadeloupe@ssm-mer.fr)

\*AGEFIPH: [antilles-guyane@agefiph.asso.fr](mailto:antilles-guyane@agefiph.asso.fr)

## Des professionnels disponibles à chaque étape

### Anticiper



#### Questions à se poser

- Vous pressentez une difficulté liée au travail pour un ou plusieurs de vos salariés ?
- Par le passé un ou plusieurs de mes salariés ont connu une situation d'inaptitude ou de restriction d'aptitude professionnelle ?
- Vous observez un taux d'absentéisme important sur certains postes ?

#### Qui solliciter ?

- Service de santé au travail
- Service prévention de la CGSS

#### Les actions qui peuvent être mises en place

- Evaluation continue des compétences
- Formation continue
- Rencontre avec un professionnel de santé

### Identifier



#### Questions à se poser

- Un ou plusieurs salariés mentionnent des difficultés à leur poste, des souffrances ?
- Un ou plusieurs salariés ont eu un arrêt de travail long ou répété ?

#### Qui solliciter ?

- Service de santé au travail
- Cap Emploi

#### Les actions qui peuvent être mises en place

- Etude de la situation de travail
- Bilan de compétences
- Temps partiel thérapeutique

### Analyser



#### Questions à se poser

- Vous souhaitez adapter la situation de travail d'un de vos salariés ?
- Les compétences acquises par le salarié sont-elles transférables à un autre poste ? Au sein de l'entreprise ?
- Le salarié souhaite-t-il évoluer et se former ?

#### Qui solliciter ?

- CGSS
- Service de santé au travail
- OPCO
- Cap Emploi

#### Les actions qui peuvent être mises en place

- Recherche de solutions pour le maintien dans l'emploi
- Etude de poste ou ergonomique
- Bilan de compétences
- Conseil en évolution professionnelle

### Agir



#### Questions à se poser

- Quelles préconisations et/ou restrictions ont été émises par les professionnels du maintien en emploi ?
- La situation de travail est-elle aménageable au regard de ses préconisations / restrictions ?
- Quels sont les besoins de l'entreprise ?

#### Qui solliciter ?

- CGSS
- Service de santé au travail
- Cap Emploi

#### Les actions qui peuvent être mises en place

- Le temps partiel thérapeutique
- Mise en œuvre de solutions pour le maintien dans l'emploi
- Aides et prestations de l'Agefiph



### La situation de handicap : Qu'est ce que ça change ?

Votre salarié peut être en situation de handicap, vous pouvez solliciter l'appui de l'ensemble des professionnels précédemment cités mais également:

- ✓ Solliciter l'intervention et l'accompagnement de Cap emploi autour d'une problématique de handicap au travail,
- ✓ Bénéficier de nombreuses aides financières, dont celles de l'Agefiph, pour vous aider à concrétiser vos projets professionnels.