

Novembre 2023

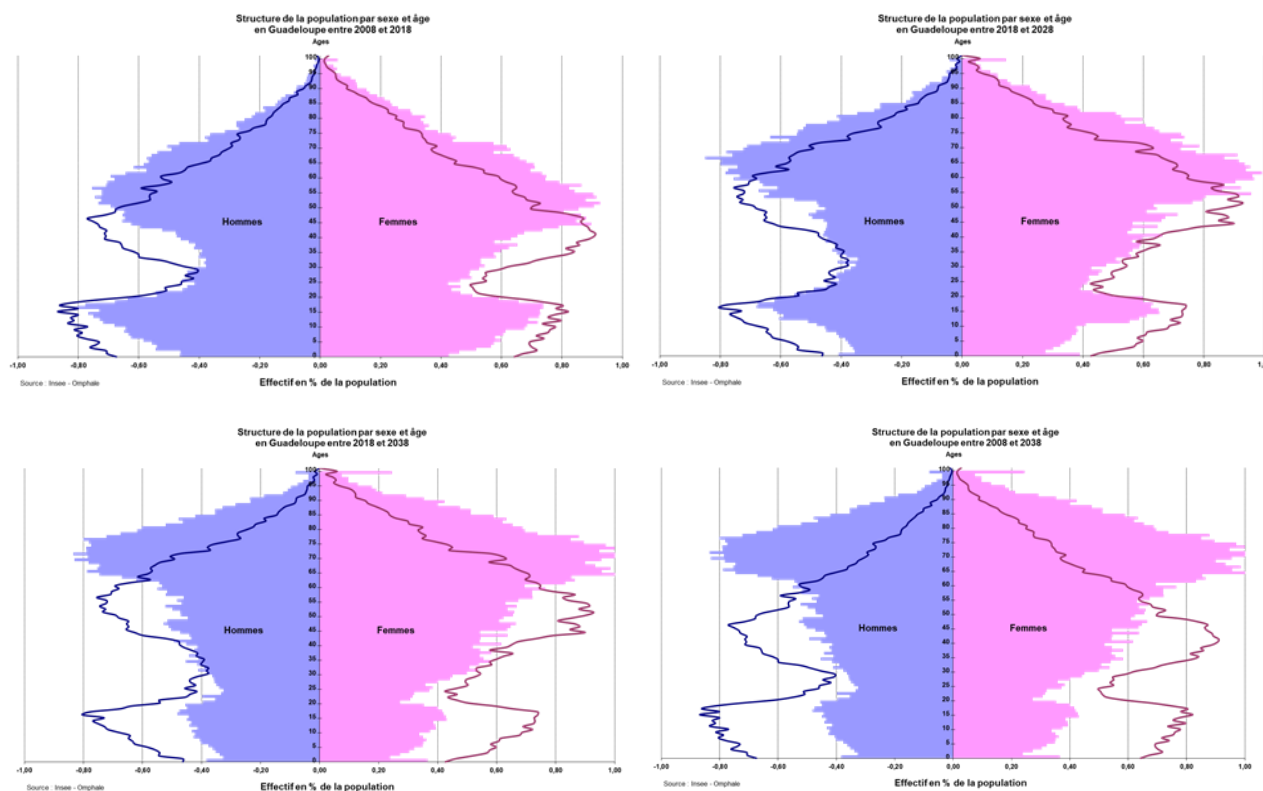
Service Etudes, Statistique et Evaluation (SESE)

# Les seniors en Guadeloupe : démographie, emploi, chômage

En Guadeloupe, un marché du travail généralement difficile (sous-emploi, temps partiels subis, emploi informel,...), un chômage « de masse » et des dispositifs de solidarité fortement sollicités (RSA) cohabitent durablement. Le cadre réglementaire en évolution (réformes successives des retraites, fin des mesures d'âge, modifications de l'indemnisation du chômage,...) pourrait encore « modifier » les équilibres. Mais peut-être qu'in fine, la question démographique aura le dernier mot. Avec le vieillissement et la diminution de la population, va-t-il y avoir une transition d'un chômage solidement ancré dans la durée vers une raréfaction durable des ressources humaines en général et un marché du travail plus proche du plein emploi en Guadeloupe, y compris pour les seniors ? Ou le chômage de masse va-t-il perdurer ?

La population guadeloupéenne a vieilli et la région ne figure plus parmi les plus jeunes dans l'Hexagone. La Guadeloupe est confrontée à un vieillissement (comme les autres territoires) et désormais à une baisse de sa population (uniquement due pour le moment à un solde migratoire négatif), appelée à se prolonger voire s'accroître (le solde naturel devenant négatif). C'est d'ailleurs en Guadeloupe et en Martinique que la population diminue le plus fortement en relatif parmi les régions françaises. Le solde naturel (naissances moins décès) reste légèrement positif en Guadeloupe mais est très inférieur au déficit migratoire qui perdure. Le nombre d'arrivées sur le territoire ne compense pas les départs, en particulier des plus jeunes pour la poursuite des études ou pour trouver un premier emploi hors Guadeloupe. A l'inverse, les retours au pays concernent peu de jeunes actifs mais plutôt des personnes plus âgées en général (car déjà engagées dans la vie active) ou d'autres qui rentrent « au pays » au moment de prendre leur retraite. Les projections de population de l'Insee (scénario central) prolongent ces tendances et anticipent un vieillissement accru et marqué de la population accompagné d'une forte diminution de celle-ci (autour de 300 000 habitants les 20 prochaines années en Guadeloupe). La déformation extrême des pyramides des âges serait spécifique aux Antilles parmi les Drom avec une chute de la population qui aura démarré un peu plus tôt en Martinique qu'en Guadeloupe (déclin initié en 2011). Le vieillissement observé « globalement » dans l'hexagone devrait être moindre et s'accompagner d'une petite hausse de la population à moyen terme (échéance 20 ans), tout comme à la Réunion. En Guyane et à Mayotte, les populations seraient appelées à poursuivre leurs fortes croissances avec des populations qui resteraient nettement plus jeunes.

## Projections de populations par sexe et âge en Guadeloupe à différents horizons (2028,2038)



Les données post-2018 des pyramides proviennent des projections de population réalisées à partir du recensement 2018 de l'Insee (scénario central). Plus la projection est lointaine, plus l'incertitude est grande. La tranche d'âge supérieure regroupe les personnes de 99 ans et plus. Ces projections de population ont été réalisées en 2021. Elles sont basées sur des hypothèses sur l'évolution de la fécondité, de la mortalité et des migrations. Ces projections ne sont pas une prévision. Elles sont par ailleurs régulièrement actualisées quand de nouvelles données deviennent disponibles.

### Les évolutions démographiques devraient avoir « des conséquences majeures » à moyen terme en Guadeloupe.

Les fortes évolutions démographiques en cours s'entrechoquent avec les évolutions réglementaires (allongement de la durée des carrières et augmentation de l'âge légal de sortie du marché du travail) et les aspirations individuelles dans un contexte économique toujours difficile localement (plutôt en sous-emploi actuellement). Le vieillissement de la population devrait entraîner une modification des besoins liés à l'âge de la population (tant en qualité qu'en volume) et nécessitera peut-être une réorientation de certaines activités productives. La part des personnes âgées de 60 et plus, qui vaut 30 % en 2023, pourrait ainsi atteindre 47 % à horizon 2043 sous le double effet de l'augmentation du nombre de personnes âgées et d'une baisse de la population totale. La baisse de la population totale entraînerait au moins partiellement une baisse de la population active et des difficultés de recrutement dans certains secteurs d'activité. Le vieillissement de la population active impacterait aussi la pyramide des âges des actifs dans les entreprises (en questionnant les conditions de travail) et la prise en charge de chômeurs vieillissants, tout comme les bénéficiaires de la solidarité, ni en emploi ou ni en retraite.

L'examen des 20 années passées révèle déjà le vieillissement des populations (population totale, en emploi, au chômage), l'augmentation des taux de présence des plus âgés sur le marché du travail (taux d'activité et taux d'emploi en hausse même s'ils sont toujours en retrait par rapport au niveau national). Au travers de l'augmentation de l'activité féminine, de l'entrée plus tardive en activité des plus jeunes, de la

fin des mesures d'âge et des réformes successives des retraites : On a cependant assisté en parallèle à une « vive augmentation » du chômage des seniors, appréhendé par exemple à l'aune des inscriptions à Pôle emploi. Depuis 20 ans, la part des seniors (50 ans et plus) inscrits à Pôle emploi ne cesse en effet d'augmenter. D'abord de manière modérée. De manière plus rapide ensuite à partir des crises économique et sociale de 2008-2009 en Guadeloupe et ce jusqu'en 2019. La hausse de la demande senior a été générale avec la fin des mesures d'âge et l'allongement de la période d'activité professionnelle, induite par les réformes successives des régimes de retraite (retraite à 62 ans, durée de cotisations pour carrière complète en hausse), en Guadeloupe comme ailleurs dans les autres territoires. A partir de 2019, il y a une stabilisation puis une baisse de la demande d'emploi senior, qui se poursuit aussi en 2023. S'il est difficile de savoir comment la situation va évoluer, le maintien et de retour à l'emploi du public senior dans un environnement vieillissant et mouvant apparaît comme une réponse possible parmi d'autres, pour compenser la baisse de population active attendue. Des enjeux de formation et de gestion des parcours professionnels dans la durée, de reconversion professionnelle, d'incitations diverses, d'accompagnement et d'innovation dans les pratiques et les organisations de travail apparaissent en filigrane. Face à une possible rareté de la ressource humaine (changement radical de paradigme en Guadeloupe), le maintien d'un chômage élevé des seniors n'est pas un scénario impossible malgré une tension probable sur la population active. Va-t-il y avoir en particulier une forte augmentation de la population active âgée de 60-64 ans en lien direct avec le recul de l'âge légal du départ à la retraite ?

## La population vieillit en Guadeloupe

La population en Guadeloupe a atteint un pic en 2011 à près de 405 000 habitants selon les estimations de population de l'Insee. Depuis, elle a significativement et régulièrement décliné à 375 845 habitants au 31/12/2022. Si les tendances observées sur la natalité, la mortalité et les migrations (arrivées et départs en Guadeloupe) perdurent, le déclin pourrait se poursuivre ou même accélérer. Il y a de moins en moins de jeunes et les seniors (50-64 ans) sont de plus en plus nombreux dans la population et dans la population active (en emploi ou au chômage), sans oublier les 65 ans et plus en hausse aussi. En 2018, les 50-64 ans sont 87 359 en Guadeloupe (68 716 en 2008) soit +27,1% en 10 ans. Ils représentent 35,9% des 15-64 ans en âge de travailler (27,6% des 15 ans et plus). La population totale a elle diminué de 3,5 % (-14 155 personnes). Si la population des 15 ans et plus a progressé de 1,5% entre 2008 et 2018, c'est uniquement le fait des 50 ans et plus dont l'effectif augmente. Le nombre des 15-49 ans diminue quant à lui de 18,4%, passant de 191 359 à 156 069 personnes. Les 65 ans et plus augmentent en parallèle de 41,7% en dix ans.

### 48 361 seniors en emploi en 2018

2018	Population de 15 à 64 ans			Dont actifs ayant un emploi		
	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes
dont						
50 à 54 ans	31458	13967	17491	20028	9453	10575
55 à 59 ans	29770	13917	15853	17836	8793	9043
60 à 64 ans	26131	12119	14012	10497	5169	5328
Ensemble 50-64	87359	40003	47356	48361	23415	24946
Ensemble 15-64	243428	110616	132812	122546	57728	64818

Source: recensement de population 2018, Insee

### L'emploi des seniors (50-64 ans) est en forte hausse entre 2008 et 2018

Les taux d'activité et d'emploi sont en hausse en Guadeloupe. Le taux d'activité a progressé de près de 4 points en Guadeloupe sur 10 ans entre 2008 et 2018 (RP), atteignant 70,7 % pour les 15-64 ans, essentiellement du fait des femmes (le taux d'activité masculin a augmenté de 1,9 point mais de 5,3 points pour les femmes). Le taux d'activité reste néanmoins en deçà du taux national (France 74,1% en 2018). Le taux d'emploi atteint 50,3 % en Guadeloupe, un adulte sur deux est en emploi. C'est moins qu'en France où le taux d'emploi vaut 64,2 %. L'augmentation du taux d'emploi est lui aussi portée par l'emploi féminin. Le taux d'emploi masculin augmente très légèrement (+0,8 point) en comparaison du taux féminin (+4,5 points).

### Le taux d'emploi diminue avec l'âge

dont	Taux d'activité			Taux d'emploi		
	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes
50 à 54 ans	83,4%	85,2%	82,0%	63,7%	67,7%	60,5%
55 à 59 ans	76,1%	78,7%	73,9%	59,9%	63,2%	57,0%
60 à 64 ans	48,5%	51,5%	45,9%	40,2%	42,7%	38,0%
Ensemble 50-64	70,5%	72,7%	68,6%	55,4%	58,5%	52,7%
Ensemble 15-64	70,7%	70,9%	70,4%	50,3%	52,2%	48,8%

Source: recensement de population 2018, Insee

Les taux d'activité et d'emploi des seniors 50-64 ans en Guadeloupe sont néanmoins relativement plus élevés que ceux observés France entière où les seniors ont des niveaux d'activité et d'emploi sensiblement plus faibles que pour les 15-64 ans. Le taux d'activité des seniors en Guadeloupe équivaut quant à lui au taux d'activité des 15-64 ans. Le taux d'emploi des seniors est même plus élevé en Guadeloupe que le taux d'emploi des 15-64 ans, ce qui n'est pas constaté au niveau national.

Pour les seniors, le taux d'emploi diminue nettement avec l'âge. Il passe de 60,5% pour les 50-54 ans à 57,0% pour les 55-59 ans et 38,0% chez les 60-64 ans.

48361 seniors occupent un emploi en 2018, soit une progression de 48,1% sur 10 ans. La hausse est très forte pour les 55-64 ans (+72,2%) qui sont majoritaires dans l'effectif senior des 50-64 ans mais moindre pour les 50-54 ans (+23,7%). La hausse de l'emploi des seniors est particulièrement forte pour les 60-64 ans (+122,8%). Les 15-49 ans en emploi sont par contre en baisse du fait pour partie du vieillissement de la population active. Fort logiquement, les taux d'emploi des seniors augmentent fortement (+7,9 points entre 2008 et 2018 contre +2,8 points seulement pour les 15-64 ans). Chez les seniors, les hausses sont sensibles à la fois pour les hommes (+6,9 points) et pour les femmes (+8,7 points) mais elles sont encore plus vives pour les 60-64 ans (hommes +15,6 points, femmes +16,8 points). La forte augmentation du taux d'emploi des seniors est à mettre en lien avec le recul de l'âge légal de départ à la retraite (de 60 à 62 ans) et avec la hausse de la durée de cotisation pour une carrière complète.

### L'emploi augmente plus chez les 60-64 ans

Evolution 2008-2018	Population de 15 à 64 ans			Actifs ayant un emploi		
	Ensemble	Homme	Femme	Ensemble	Homme	Femme
50 à 54 ans	+22,6%	+18,1%	+26,5%	+23,7%	+16,9%	+30,5%
55 à 59 ans	+27,4%	+29,7%	+25,4%	+51,8%	+51,5%	+52,2%
60 à 64 ans	+32,7%	+32,4%	+32,9%	+122,8%	+108,5%	+138,6%
Ensemble 50-64	+27,1%	+26,2%	+28,0%	+48,1%	+43,1%	+53,2%
Ensemble 15-64	-6,4%	-7,9%	-5,1%	-0,9%	-6,4%	+4,6%

Source: recensements de population 2008,2018, Insee

### L'objectif d'emploi de Lisbonne des seniors (50%) est atteint en Guadeloupe

En 2022, selon la dernière enquête emploi de l'Insee, 117 300 actifs de 15 à 64 ans sont en emploi au sens du BIT en Guadeloupe. Le taux d'emploi s'établit à 51% (France métro 69%). 53% pour les hommes, 49% pour les femmes. Le taux d'emploi est le plus fort pour les 30-49 ans (66%) et moindre pour les moins de 30 ans (26%). Parmi les 50-64 ans, le taux d'emploi est à 54% (France métro 66%).

### Le taux d'emploi des seniors atteint 54 %

2022	Guadeloupe		France Métropolitaine	
	Taux d'activité	Taux d'emploi	Taux d'activité	Taux d'emploi
<b>Ensemble</b>	<b>63</b>	<b>51</b>	<b>74</b>	<b>69</b>
Hommes	65	53	77	71
Femmes	61	49	71	66
De 15 à 29 ans	39	26	57	49
De 30 à 49 ans	80	66	89	84
De 50 à 64 ans	63	54	70	66

Source: enquête emploi de l'Insee 2022

Le taux d'emploi des seniors est plus faible en Guadeloupe que dans l'hexagone. C'est vrai aussi ailleurs dans les autres Drom. Seule la Martinique affiche un taux d'emploi des seniors approchant le taux hexagonal (63% contre 66%). Le taux d'emploi des seniors en 2022 apparaît néanmoins particulièrement fort sachant que le taux d'emploi global en Guadeloupe est en retrait de 18 points par rapport à l'hexagone (mais 12 points de moins « seulement » pour les seniors, 54 et 63% respectivement en 2022). Une présence plus forte de seniors dans le secteur public en Guadeloupe pourrait être une piste d'explication. L'objectif d'emploi des seniors fixé au Conseil Européen de Lisbonne en 2001 (Taux d'emploi à 50%) est atteint en Guadeloupe.

## Le chômage des seniors

En 2022, 19% de la population active est au chômage en Guadeloupe au sens du BIT (Bureau International du Travail). Après Mayotte, la Guadeloupe est le Drom le plus touché par le chômage, 12 points plus élevé qu'en France métropolitaine. Le halo est aussi localement plus important (voir encadré) traduisant un sous-emploi qui reste massif en Guadeloupe et que l'indicateur de chômage seul ne suffit pas à décrire. Le chômage touche davantage les plus jeunes : un tiers des actifs de moins de 30 ans sont au chômage. A 13%, le chômage des seniors (50 et plus) est bien plus faible que la moyenne en Guadeloupe même s'il ne reflue pas dans le temps (il est assez stable, cf. graphique ci-dessous). La difficulté des seniors ne réside donc pas tant dans un niveau de chômage excessif au sens du BIT (en comparaison d'autres « catégories » de populations en Guadeloupe) mais plutôt dans la difficulté à se maintenir sur le marché de l'emploi (avec l'âge) ou à se réinsérer en retrouvant plus difficilement un emploi après une période de chômage.

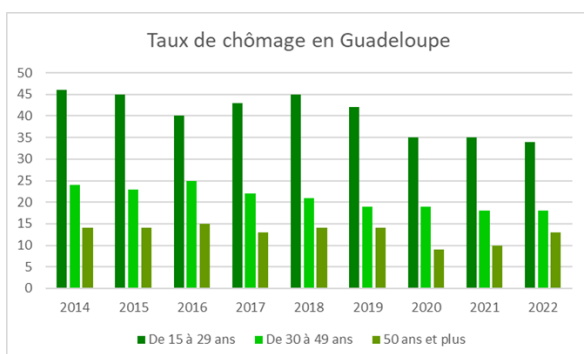
### 13,0 % des seniors sont au chômage en Guadeloupe au sens du BIT

2022	Guadeloupe		France Métropolitaine	
	Taux chômage	Taux chômage LD	Taux chômage	Taux chômage LD
Ensemble	19	12	7	2
Hommes	17	11	7	2
Femmes	20	13	7	2
De 15 à 29 ans	34	18	13	2
De 30 à 49 ans	18	12	6	2
De 50 à 64 ans	13	9	5	2

Source: enquête emploi de l'Insee 2022

En Guadeloupe, en 2022, le taux de chômage de longue durée (1 an et plus) atteint 12% des actifs de 15 ans ou plus. Il concerne 18% des moins de 30 ans, 12% des 30-49 ans et 9% des 50 ans et plus. Néanmoins au plus l'âge augmente, au plus la part des actifs dans le chômage de longue durée est importante (71% pour les 50 ans et plus contre 52% pour les moins de 30 ans).

### Le taux de chômage des seniors en hausse depuis un point bas en 2020



Source: enquêtes emploi de l'Insee

## ENCADRE HALO

Pour être chômeur au sens du Bureau International du Travail, il faut être sans emploi, en recherche d'emploi et disponible. Le halo regroupe la population des 15-64 ans, sans emploi et en recherche d'emploi (mais indisponible dans les deux semaines pour travailler) ou sans recherche d'emploi (dans le mois précédant), mais souhaitant travailler (tout en étant disponible ou non). Ceux sans emploi, sans recherche d'emploi et ne souhaitant pas travailler sont inactifs (hors halo). Le halo concerne 11% des 15-64 ans en Guadeloupe contre 4 % en France métropolitaine. En Métropole, 11% des personnes du halo souhaitent travailler mais ne recherchent pas d'emploi car elles sont découragées et pensent ne pas pouvoir trouver un travail qui leur convienne. En Guadeloupe, 29 % des personnes du halo sont dans ce cas.

### Définitions :

**Senior** : il n'y a pas de définition « officielle ». Ici on retient les personnes âgées de 50 à 64 ans. A noter que certains seniors de 65 ans et plus travaillent toujours ou sont susceptibles de rechercher un emploi. Leur nombre baisse fortement avec l'âge.

**Taux d'activité** : Rapport entre le nombre d'actifs en emploi (actifs occupés) ou au chômage et l'ensemble de la population correspondante. Ici on s'intéresse à la population des 15-64 ans.

**Taux d'emploi** : Rapport entre le nombre d'actifs occupés et l'ensemble de la population correspondante. Ici on s'intéresse à la population des 15-64 ans.

**Taux de chômage** : Rapport entre le nombre de personnes au chômage (au sens du BIT, bureau international du travail) et la population correspondante en activité (actifs en emploi et chômeurs).

### SOURCES

Les données de cette publication proviennent des recensements de population 2008 et 2018 et des enquêtes emploi de l'Insee. Par ailleurs, l'Insee réalise aussi des estimations de population (pour afficher une population en Guadeloupe au 01/01/2023 par exemple) et des projections de population illustrées ici par les pyramides des âges de la page 2.

### POUR EN SAVOIR PLUS

- « Les seniors sur le marché du travail en 2022, un taux d'emploi toujours en hausse mais en deçà de la moyenne européenne », Dares Résultats numéro 47, 6 septembre 2023 : [Les seniors sur le marché du travail en 2022 | DARES \(travail-emploi.gouv.fr\)](https://travail-emploi.gouv.fr)

- « 314 000 habitants en Guadeloupe dans 20 ans, 242 000 à l'horizon 2070 », Insee flash Guadeloupe, novembre 2022 : <https://www.insee.fr/fr/statistiques/6664271>

Direction de l'Economie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités de Guadeloupe (DEETS)  
Direction : Rue des Archives, Bisdary – 97113 GOURBEYRE  
Téléphone : 05.90.80.50.50 Télécopie : 05.90.80.50.00

Bureaux de Jarry :  
Immeuble Raphaël, ZAC Houelbourg Sud, Lot n° 13 - Z.I de Jarry, 97122 Baie-Mahault  
Immeuble Orlando, ZAC Houelbourg Sud - Z.I de Jarry, 97122 Baie-Mahault  
Téléphone : 05.90.80.50.50 Télécopie : 05.90.83.70.75

Bureau de Saint -Martin :  
23 rue de Spring, cité administrative, Concordia, 97150 Saint -Martin  
Téléphone : 05.90.29.59.07

Bureau des Abymes – Dothémare  
Immeuble C2E – rue de l'Abreuvoir-Dothémare  
97139 Les Abymes  
Téléphone : 05.90.80.50.50 Télécopie : 05.90.90.28.95

Directeur de publication : Ludovic DE GAILLANDE

Réalisation Deets/Sese (Charly DARMALINGON & Roman JANIK)

Courriel : [971.statistiques@deets.gouv.fr](mailto:971.statistiques@deets.gouv.fr)  
Site internet : <http://guadeloupe.deets.gouv.fr/>

**Date de publication : Novembre 2023**