

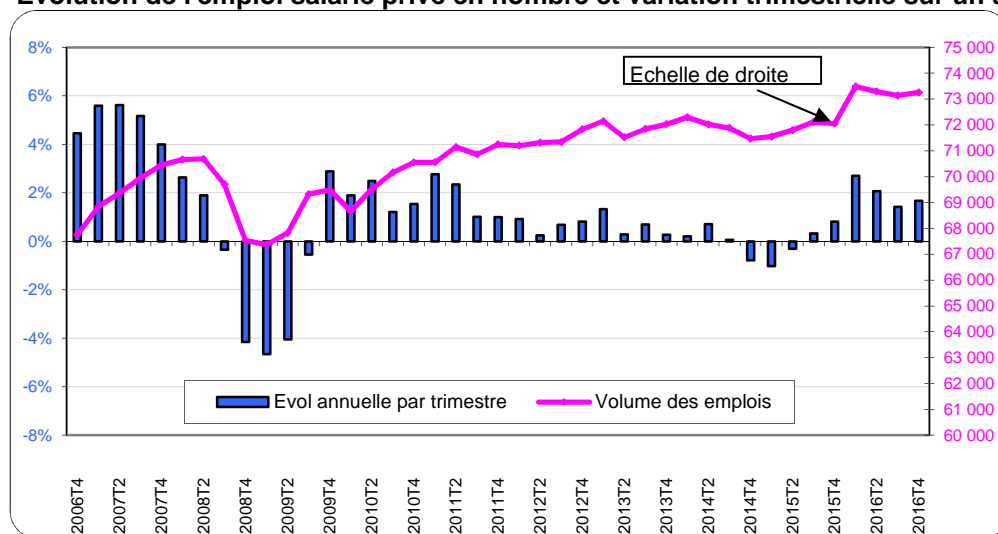
## EMPLOI - MARCHÉ DU TRAVAIL

Quatrième trimestre 2016

Au quatrième trimestre 2016, l'emploi salarié privé augmente sur un an de 1,7% en Guadeloupe (il a augmenté de 1,4% au troisième trimestre 2016). Le nombre de contrats signés en intérim augmente de 24,2% et celui du volume d'emploi correspondant augmente de 16,8% (Equivalent Emplois Temps Plein (EETP)). Les Déclarations Préalables à l'Embauche (DPAE) diminuent de 2,2% par rapport au quatrième trimestre 2015. Le nombre d'offres d'emploi collectées par Pôle emploi est en baisse de 39,2% sur un an. Le nombre d'offres durables (6 mois et plus) diminue de 25,0%. Le nombre d'offres non durables (durée inférieure à 6 mois) est en recul de 54,3%. Au quatrième trimestre 2016, 335 licenciements économiques ont été comptabilisés par Pôle emploi (-5,6% sur un an). Le nombre de ruptures conventionnelles homologuées par la Dieccte Guadeloupe atteint 653 sur le trimestre (+15,8% sur un an). La demande d'emploi de catégorie A diminue de 2,1% sur un an à 60 570 inscrits. Pour les plus jeunes (les moins de 25 ans), elle diminue de 1,7%. Pour les plus âgés (50 ans et plus), la hausse atteint 3,6%.

*Avertissement* : Toutes les évolutions sont mesurées en glissement annuel (comparaison d'un trimestre par rapport au même trimestre de l'année précédente). *Remarque* : les chiffres concernant l'emploi sont susceptibles d'être modifiés.

### Evolution de l'emploi salarié privé en nombre et variation trimestrielle sur un an (cvs)



Source : ACOSS-CGSS, champ Guadeloupe

Au quatrième trimestre 2016, le secteur privé emploie 73 259 salariés en Guadeloupe en données corrigées des variations saisonnières (cvs). L'emploi salarié privé augmente de 1,7% sur un an. Il a connu une hausse de 1,4% au troisième trimestre 2016 (chiffre révisé). Depuis le troisième trimestre 2011, la croissance des effectifs, bien que globalement positive, est très modérée et reste très en-deça de celle observée en 2010-2011, après le creux de 2009. Les chiffres des quatre derniers trimestres tranchent avec cette quasi-stabilité.

Note de lecture :

Echelle de droite : courbe en niveau (trimestriel),  
Echelle de gauche : Evolution trimestrielle en glissement annuel.

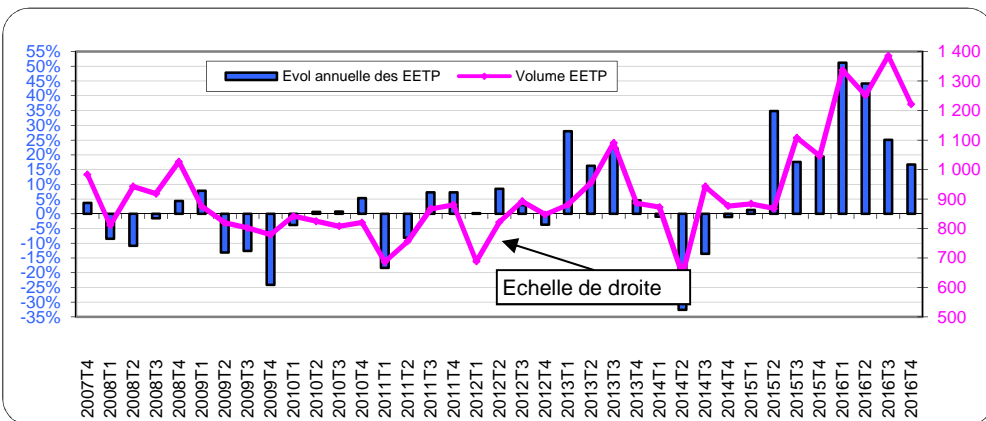
### Emploi salarié privé et évolution trimestrielle en glissement annuel (cvs)

Secteurs d'activités (NACE 17)	2016T4	2016T4	2016T3	2016T2	2016T1
<b>AZ : Agriculture</b>	1 644	2,4%	6,1%	-0,5%	7,6%
<b>C1-DE : Total industrie</b>	8 153	2,0%	2,7%	1,2%	0,8%
C1 : Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	2 779	6,7%	4,3%	1,5%	4,0%
C2 : Cokéfaction et raffinage	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
C3 : Fabrication d'équip. électriques, électroniques, informatiques; fabrication de machines	197	-2,7%	-6,4%	-0,6%	6,6%
C4 : Fabrication de matériels de transport	28	53,0%	31,6%	86,4%	60,6%
C5 : Fabrication d'autres produits industriels	2 934	-2,6%	-2,2%	-0,5%	-0,1%
DE : Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution	2 215	2,7%	8,3%	2,9%	-2,9%
<b>FZ : Construction</b>	5 789	-1,8%	-3,4%	2,8%	5,3%
<b>GZ : GZ : Commerce , réparation d'automobiles et de motocycles</b>	14 314	1,9%	-0,3%	1,0%	1,6%
<b>HZ-RU : Total Autres services</b>	43 507	2,0%	2,3%	2,6%	2,9%
HZ : Transports et entreposage	5 547	-0,7%	-2,0%	-1,8%	1,4%
IZ : Hébergement et restauration	4 640	6,0%	5,3%	10,4%	3,2%
JZ : Information et communication	2 168	-2,0%	-3,6%	-1,1%	-2,0%
KZ : Activités financières et d'assurance	3 321	2,5%	3,3%	2,2%	2,7%
LZ : Activités immobilières	660	-4,0%	-2,2%	-0,9%	0,4%
MN : Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien	10 834	3,2%	1,0%	0,8%	0,0%
OQ : Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	12 017	0,3%	4,5%	4,2%	7,6%
RU : Autres activités de services	4 321	6,2%	4,9%	3,6%	2,3%
<b>Ensemble des secteurs</b>	<b>73 259</b>	<b>1,7%</b>	<b>1,4%</b>	<b>2,1%</b>	<b>2,7%</b>

Source : ACOSS-CGSS, champ Guadeloupe - Note de lecture : les évolutions trimestrielles en glissement annuel en vert > 0, en rouge < 0 et en noir = 0

Au quatrième trimestre 2016, l'agriculture, l'industrie le commerce et les services voient leurs effectifs augmenter sur un an. La construction est en baisse de 1,8%. L'agriculture augmente de 2,4%. L'industrie est en hausse de 2,0%. Certains secteurs industriels sont bien orientés, en particulier la fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac (+6,7 %) et les industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution (+2,7%). L'emploi salarié dans le commerce augmente de 1,9% sur un an. Certains secteurs des services (+2,0%) voient leurs effectifs salariés augmenter : hébergement et restauration (+6,0%) ou Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien (+3,2%). D'autres activités de service sont en baisse à l'image du secteur information et communication (-2,0%). Remarque : certains secteurs à faibles effectifs peuvent présenter des évolutions fortes d'un trimestre à l'autre qui sont non significatives (exemple fabrication de matériels de transport).

## Intérim : évolution de l'Equivalent Emplois Temps Plein (EETP) (brut)



Source : Dares, champ Guadeloupe et Îles du Nord, traitement SESE - Remarque : les données ont été lissées en 2009 et 2010 pour tenir compte des effets de la crise de 2009 et de son contrecoup en 2010. De trop fortes évolutions sur 2009-2010 rendaient le graphique illisible et les petites évolutions ne se voyaient pas.

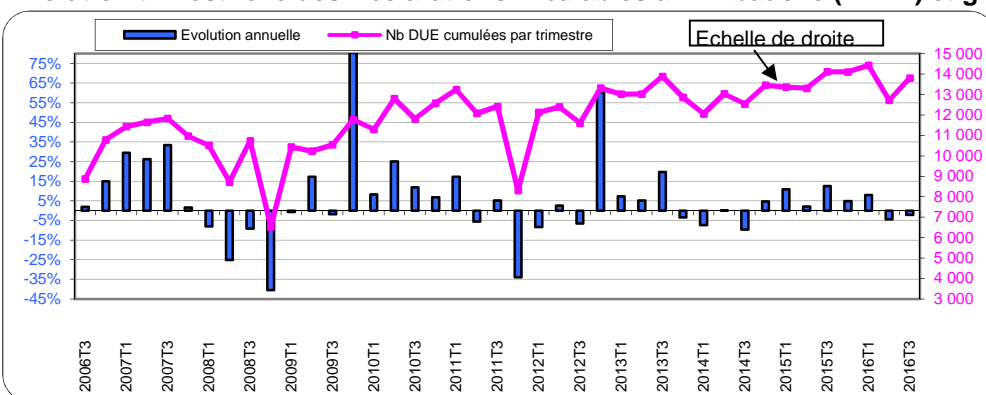
Au quatrième trimestre 2016, 8 683 contrats d'intérim ont été signés en Guadeloupe, ce qui représente 1 222 Equivalent Emplois à Temps Plein (EETP). Le nombre de missions d'intérim augmente de 24,2% au quatrième trimestre sur un an après +37,0% au troisième trimestre 2016. L'Equivalent Emplois à Temps Plein augmente de 16,8% (+25,1% au troisième trimestre 2016 sur un an). La durée moyenne des missions achevées s'élève à 1,9 semaines sur le trimestre (2,0 semaine au troisième trimestre 2016).

## L'intérim sur le trimestre et évolution trimestrielle en glissement annuel (brut)

	2016T4	2016T4	2016T3	2016T2	2016T1
Nbre de contrats d'intérim	8 683	24,2%	37,0%	95,6%	94,2%
EETP	1 222	16,8%	25,1%	44,2%	51,2%

Source : Dares, champ Guadeloupe et Îles du Nord, traitement SESE

## Evolution trimestrielle des Déclarations Préalables à l'Embauche (DPAE) et glissement annuel (cvs)



Source : ACOSS-CGSS, champ Guadeloupe

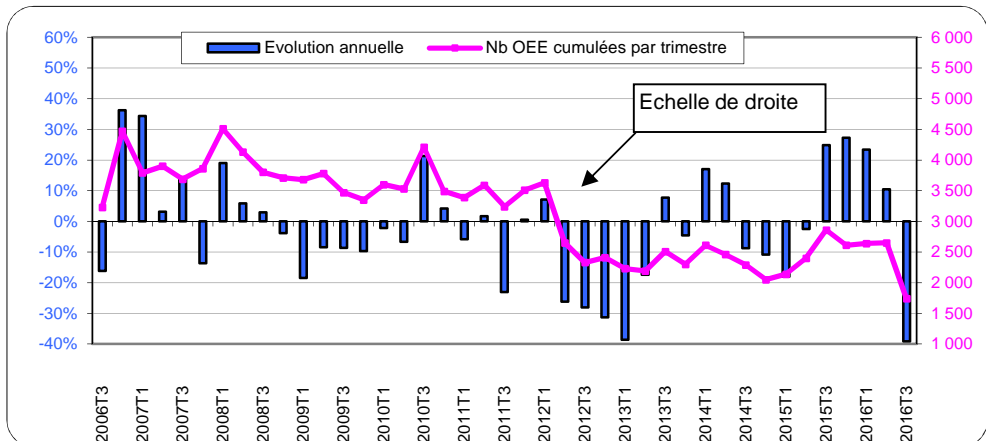
Au quatrième trimestre 2016, les employeurs ont transmis 13 811 Déclarations Préalables à l'Embauche (DPAE) en Guadeloupe, soit une baisse de 2,2 % sur un an. Les DPAE longues (durée d'embauche supérieure à un mois) représentent 49,5% de l'ensemble des DPAE et sont en hausse de 2,5% au quatrième trimestre 2016. Elles étaient en baisse de 2,3% au troisième trimestre 2016 sur un an. Les DPAE courtes (durée d'embauche inférieure à un mois) représentent 50,5% des DPAE et sont en baisse de 6,3% (baisse de 6,3% au troisième trimestre 2016, chiffre révisé).

## Nombre de Déclarations Préalables à l'Embauche (DPAE) sur le trimestre et évolution trimestrielle sur un an (cvs)

	2016T4	2016T4	2016T3	2016T2	2016T1
DPAE Longues	6 840	2,5%	-2,3%	11,2%	7,9%
dont CDD (plus d'un mois)	4 625	11,6%	4,7%	13,1%	13,0%
dont CDI	2 214	-12,4%	-14,3%	7,6%	-0,9%
DPAE courtes (mois d'un mois)	6 971	-6,3%	-6,3%	5,4%	2,3%
Moins de 20 salariés	6 377	3,2%	-3,5%	5,1%	10,4%
20 salariés et plus	7 434	-6,3%	-5,2%	10,3%	0,6%
<b>Total DPAE (hors intérim)</b>	<b>13 811</b>	<b>-2,2%</b>	<b>-4,4%</b>	<b>8,0%</b>	<b>4,8%</b>

Les intentions d'embauche dans les établissements de 20 salariés et plus enregistrent une baisse de 6,3 % au quatrième trimestre 2016. Dans les établissements de moins de 20 salariés, le nombre de DPAE est en hausse de 3,2 %.

## Evolution des offres d'emploi collectées par trimestre et glissement annuel (cvs)



Source : Dares STMT, Pôle emploi, champ Guadeloupe et Îles du Nord, traitement SESE

Source : ACOSS-CGSS, champ Guadeloupe

Les offres d'emploi collectées par Pôle emploi sont en baisse de 39,2% au quatrième trimestre 2016 sur un an (+10,4% au troisième trimestre). Pendant cette période, 1 740 offres d'emploi ont été collectées par Pôle emploi. Les offres durables (6 mois et plus) sont en baisse de 25,0% (+2,7% au troisième trimestre). Les offres non durables (durée inférieure à 6 mois) diminuent de 54,3% (hausse de 23,1% au troisième trimestre sur un an).

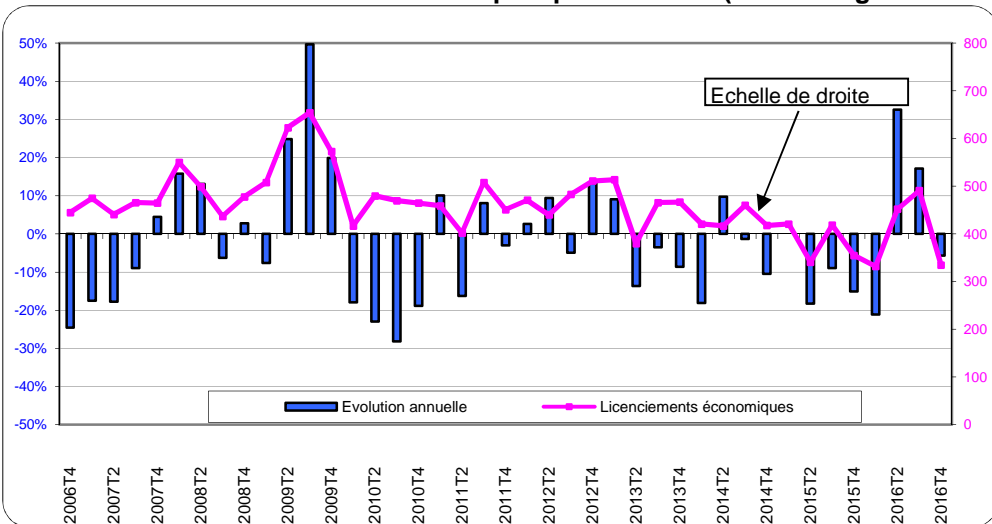
## Les offres d'emploi sur le trimestre et évolution trimestrielle sur un an (cvs)

	2016T4	2016T4	2016T3	2016T2	2016T1
offres durables	1 110	-25,0%	2,7%	29,8%	65,5%
offres non durables	630	-54,3%	23,1%	15,1%	-19,6%
<b>Ensemble</b>	<b>1 740</b>	<b>-39,2%</b>	<b>10,4%</b>	<b>23,4%</b>	<b>27,3%</b>

Source : Dares STMT, Pôle emploi, champ Guadeloupe et Îles du Nord, traitement SESE

Depuis fin 2008, l'évolution des offres d'emploi collectées est orientée à la baisse après une période 2006-2008 plus favorable.

## Evolution des licenciements économiques par trimestre (niveau et glissement annuel) (Brut)



Au quatrième trimestre 2016, 335 licenciements économiques ont été comptabilisés par Pôle emploi. Ce nombre diminue de 5,6% par rapport au quatrième trimestre 2015. Le niveau des licenciements économiques avait enregistré une remontée au troisième trimestre 2016 (sur un an), tout comme lors du trimestre précédent. Il avait fallu remonter au premier trimestre 2013 pour retrouver un niveau de licenciements économiques aussi élevé.

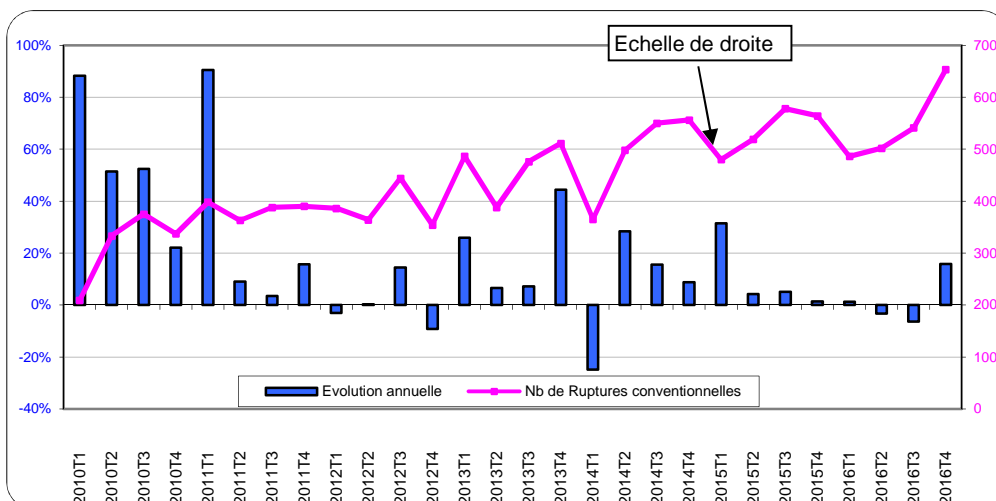
Source : Dares STMT, Pôle emploi, champ Guadeloupe et Îles du Nord, traitement SESE

## Licenciements économiques sur le trimestre et évolution trimestrielle en glissement annuel (brut)

	2016T4	2016T4	2016T3	2016T2	2015T4
Nombre licenciements éco	335	-5,6%	17,2%	32,6%	-21,1%

Source : Dares STMT, Pôle emploi, champ Guadeloupe et Îles du Nord, traitement SESE

## Evolution des ruptures conventionnelles par trimestre (niveau et glissement annuel) - (Brut)



Au quatrième trimestre 2016, 653 ruptures conventionnelles ont été homologuées par la Dicccte de Guadeloupe. Ce nombre augmente de 15,8% par rapport au quatrième trimestre 2015 où 564 ruptures avaient été homologuées. Au troisième trimestre 2016, le nombre de ruptures était en baisse de 6,4% (rapporté au troisième trimestre 2015). Le flux des ruptures conventionnelles a connu une progression forte et régulière dans la foulée de la création de cette mesure en septembre 2008. Les évolutions ont d'abord été très fortes et sont nettement moindres depuis juin 2011 même si elles peuvent être encore très marquées à l'occasion. Depuis mi-2012, le nombre de ruptures conventionnelles augmente tendanciellement.

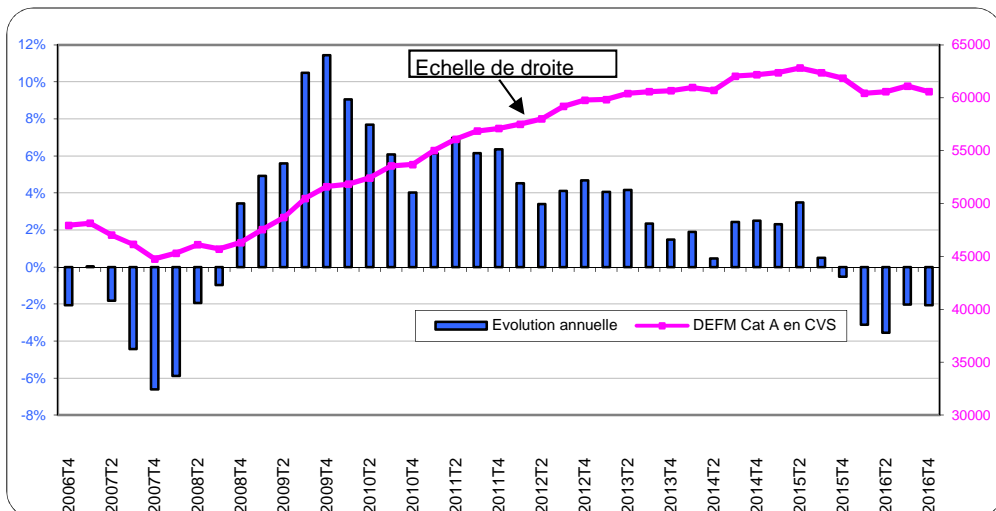
Source : Dicccte Guadeloupe, champ Guadeloupe et Îles du Nord, traitement SESE

## Ruptures conventionnelles sur le trimestre et évolution trimestrielle en glissement annuel (brut)

	2016T4	2016T4	2016T3	2016T2	2016T1
Nombre de ruptures	653	15,8%	-6,4%	-3,3%	1,3%

Source : Dicccte Guadeloupe, champ Guadeloupe et Îles du Nord, traitement SESE, information manquante sur les salariés protégés aux T2 et T3 2016 (quelques unités manquantes)

## Evolution de la Demande d'emploi en fin de mois à Pôle emploi (cvs)



Au quatrième trimestre 2016, 60 570 Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois (DEFM) sont inscrits à Pôle emploi en catégorie A (cvs). Ce nombre diminue de 2,1% par rapport au quatrième trimestre 2015. Au troisième trimestre 2016, la baisse atteignait 2,0% sur un an (rapportée au troisième trimestre 2015). A partir de fin 2008, la croissance de la Demande d'Emploi en Fin de Mois est particulièrement forte, ce qui se traduit par un niveau de DEFM qui atteint des records. Les hausses trimestrielles en glissement annuel ont néanmoins eu tendance à ralentir depuis "leurs plus hauts" autour de 12,0% au premier trimestre 2010. Depuis le quatrième trimestre 2015, elles sont même négatives pour la première fois depuis huit ans.

Source : Dares STMT, Pôle emploi, champ Guadeloupe et Îles du Nord, traitement SESE

## La DEFM catégorie A sur le trimestre et évolution trimestrielle en glissement annuel (cvs)

	2016T4	2016T4	2016T3	2016T2	2016T1
Hommes	26 690	-1,6%	-1,3%	-2,8%	-2,0%
Femmes	33 880	-2,4%	-2,6%	-4,1%	-4,0%
Moins 25 ans	7 060	-1,7%	-3,1%	-8,3%	-13,6%
25 à 49 ans	35 070	-4,9%	-4,6%	-5,6%	-4,9%
50 ans et +	18 440	3,6%	3,9%	3,0%	5,6%
Ensemble	60 570	-2,1%	-2,0%	-3,6%	-3,1%

Au quatrième trimestre 2016, le nombre de jeunes de moins de 25 ans est en baisse de 1,7% par rapport au même trimestre de 2015. Pour les plus âgés (50 ans et plus), l'augmentation sur un an atteint 3,6 % au quatrième trimestre 2016 et valait 3,9% au troisième trimestre 2016 (en évolution sur un an).

Source : Dares STMT, Pôle emploi, champ Guadeloupe et Îles du Nord, traitement SESE

### Définitions

#### Emploi

Les employeurs du régime général déclarent leurs cotisations sociales aux Urssaf à l'aide du Bordereau Récapitulatif des Cotisations (BRC) sur lesquels ils portent leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si leur effectif est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. L'effectif salarié Urssaf est un effectif en fin de trimestre ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif donne lieu à de nombreuses vérifications par les Urssaf et l'Acoss. Le champ "Privé" couvre l'ensemble des cotisants du secteur concurrentiel qui comprend tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile.

Les activités agricoles sont prises en compte de façon marginale en France hexagonale, où elles relèvent de la compétence de la Mutualité sociale agricole (MSA). Par contre, le dénombrement des salariés agricoles est exhaustif dans les DOM, car les CGSS y assurent les missions des caisses de la MSA.

#### Intérim

Chaque mois depuis 1995, les agences de travail temporaire transmettent à Pôle emploi un relevé des missions d'intérim réalisées. La DARES produit notamment le nombre de contrats d'intérim commencés dans le mois, le trimestre ou l'année et calcule les Equivalents Emplois à Temps Plein (EETP) ainsi que la durée moyenne des missions achevées au cours de la période (mois, trimestre, année).

Equivalent Emplois à Temps Plein (EETP) au cours d'une période : rapport du nombre total de semaines de travail réalisées par les intérimaires sur le nombre total de semaines ouvrées de la période. Par convention, ce nombre est fixé à 52 semaines pour une année.

#### Déclaration Préalable à l'embauche (DPAE)

- La DPAE permet à l'employeur d'effectuer l'ensemble des formalités obligatoires liées à l'embauche. La DPAE est remplie par l'employeur et adressée à la CGSS (quelles que soient la durée et la nature du contrat de travail) au plus tôt huit jours avant l'embauche et au plus tard dans l'instant qui précède cette embauche. C'est une formalité préalable à l'embauche qui, de ce fait, traduit une intention d'embauche à très court terme.

- Le champ couvert : Ces données utilisées concernent l'ensemble des activités concurrentielles (hors intérim) et le secteur public (agents non fonctionnaires).

- Définition : Les déclarations d'embauche de plus d'un mois comprennent les CDI et les CDD de plus d'un mois. Les CDD de plus d'un mois correspondent aux CDD d'une durée strictement supérieure à 31 jours.

#### Rupture conventionnelle

C'est une procédure qui permet à l'employeur et au salarié de convenir en commun des conditions de la rupture du contrat de travail qui les lie. Cette rupture résulte d'une convention signée par les parties au contrat, c'est-à-dire l'employeur et le salarié.

#### Catégories de demandeurs d'emploi

Les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont regroupés en différentes catégories :

- catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ;
- catégorie B : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ;
- catégorie C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (i.e. de plus de 78 heures au cours du mois) ;
- catégorie D : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie...), sans emploi ;
- catégorie E : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi.

### Direction des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi de GUADELOUPE

Direction : Rue des Archives, Bisdary – 97113 GOURBEYRE  
 Téléphone : 05.90.80.50.50 Télécopie : 05.90.80.50.00  
 Courriel : [971.statistiques@dieccte.gouv.fr](mailto:971.statistiques@dieccte.gouv.fr)  
 Site internet : [www.guadeloupe.dieccte.gouv.fr](http://www.guadeloupe.dieccte.gouv.fr)

#### Bureau de Jarry :

Immeuble Raphaël, ZAC Houelbourg Sud, Lot n° 13 - Z.I de Jarry, 97122 Baie-Mahault  
 Téléphone : 05.90.80.50.50 Télécopie : 05.90.83.70.75

#### Bureau de Saint-Martin :

20, rue de Galisbay, 97150 Marigot - Saint-Martin  
 Téléphone : 05.90.29.02.25, Télécopie : 05.90.29.18.73

#### Bureau de Basse-Terre

30, chemin des Bougainvilliers-Guillard  
 97100 Basse-Terre  
 Téléphone : 05.90.80.50.50 Télécopie : 05.90.81.60.05

#### Bureau des Abymes – Dothémare

Immeuble C2E – rue de l'Abreuvoir-Dothémare  
 97139 Les Abymes  
 Téléphone : 05.90.80.50.50 Télécopie : 05.90.90.28.95

### Caisse Générale de Sécurité Sociale de la Guadeloupe (CGSS)

#### Direction du recouvrement

Parc d'activités la Providence  
 ZAC de Dothémare  
 97139 Les Abymes  
 Téléphone : 05.90.90.57.09  
 Courriel : [stats.cgssdom@urssaf.fr](mailto:stats.cgssdom@urssaf.fr)

Directeurs de publication : Louis Mazari & Henri Yacou  
 Réalisation Dieccte/service ESE (Charly Darmalingon & Roman Janik)  
 en partenariat avec la CGSS

Date de publication : mars 2017

