

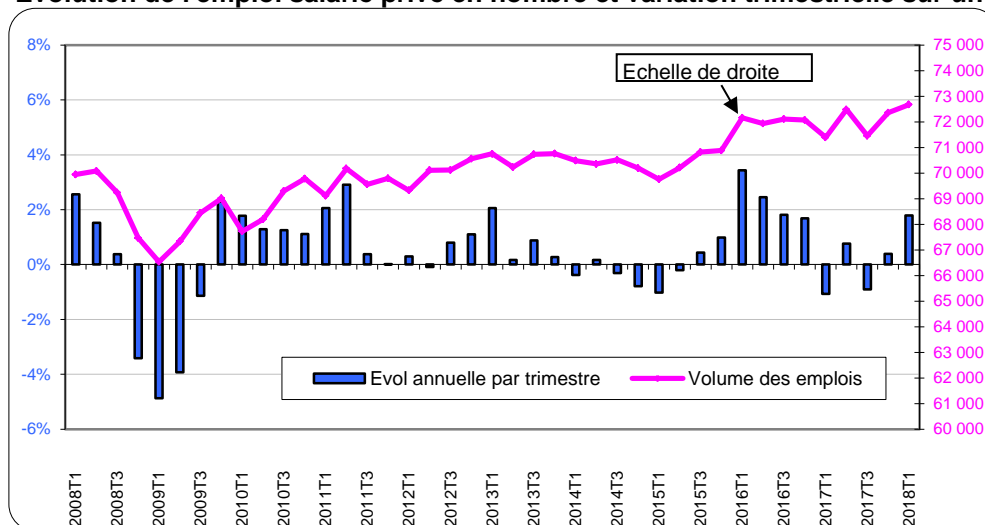
EMPLOI - MARCHÉ DU TRAVAIL

Premier trimestre 2018

Au premier trimestre 2018, l'emploi salarié privé augmente de 1,8% sur un an en Guadeloupe (il a augmenté de 0,4% au quatrième trimestre 2017). Le nombre de contrats signés en intérim diminue de 4,0% et celui du volume d'emploi correspondant augmente de 12,8% (Equivalent Emplois Temps Plein (EETP)). Le nombre de Déclarations Préalables à l'Embauche (DPAE) augmente de 6,2% par rapport au premier trimestre 2017. Le nombre d'offres d'emploi collectées par Pôle emploi est en baisse de 14,3% sur un an. Le nombre d'offres durables (6 mois et plus) diminue de 30,2%. Le nombre d'offres non durables (durée inférieure à 6 mois) est en hausse de 15,2%. Au premier trimestre 2018, 300 licenciements économiques ont été comptabilisés par Pôle emploi (-18,9% sur un an). Le nombre de ruptures conventionnelles homologuées par la Dieccte Guadeloupe atteint 711 sur le trimestre (+18,5% sur un an). La demande d'emploi de catégorie A diminue de 0,6% sur un an à 56 100 inscrits. Pour les plus jeunes (les moins de 25 ans), elle diminue de 3,7%. Pour les plus âgés (50 ans et plus), la hausse atteint 5,7%.

Avertissement : Toutes les évolutions sont mesurées en glissement annuel (comparaison d'un trimestre par rapport au même trimestre de l'année précédente). Remarque : les chiffres concernant l'emploi sont susceptibles d'être modifiés.

Evolution de l'emploi salarié privé en nombre et variation trimestrielle sur un an (cvs)



Source : ACOSS-CGSS, champ Guadeloupe

Au premier trimestre 2018, le secteur privé emploie 72 672 salariés en Guadeloupe en données corrigées des variations saisonnières (cvs). L'emploi salarié privé augmente de 1,8% sur un an. Il a connu une hausse de 0,4% au quatrième trimestre 2017 sur un an (chiffre révisé). Depuis le troisième trimestre 2011, la croissance des effectifs, bien que globalement positive, est très modérée et reste très en-deça de celle observée en 2010-2011, après le creux de 2009. L'emploi privé a connu un regain en 2015-2016 qui a tranché avec la stabilité précédente. La volatilité s'accroît à partir de 2017. L'emploi progresse aux T4 2017 et T1 2018.

Note de lecture :
Echelle de droite : courbe en niveau (trimestriel),
Echelle de gauche : Evolution trimestrielle en glissement annuel.

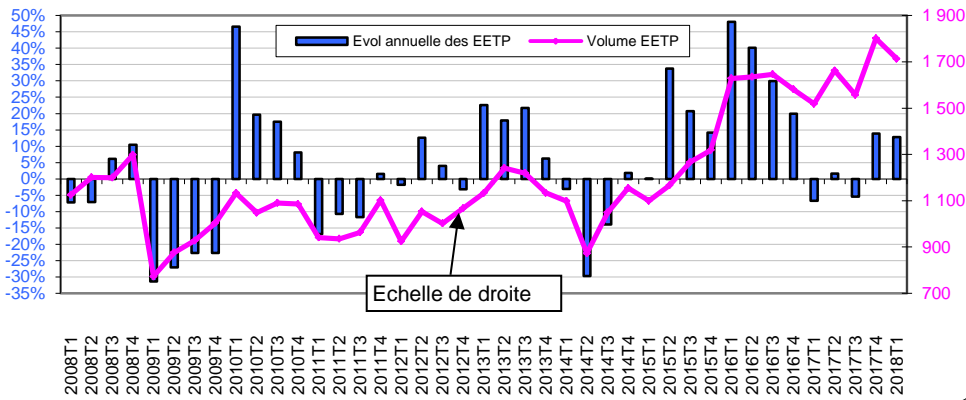
Emploi salarié privé et évolution trimestrielle en glissement annuel (cvs)

Secteurs d'activités (NACE 17)	2018T1	2017T4	2017T3	2017T2	
AZ : Agriculture	1 496	-1,8%	-11,6%	-18,3%	2,1%
C1-DE : Total industrie	7 904	3,3%	0,8%	-1,2%	-0,2%
C1 : Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	2 864	0,7%	0,6%	3,6%	2,9%
C2 : Cokéfaction et raffinage	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
C3 : Fabrication d'équip. électriques, électroniques, informatiques; fabrication de machines	207	5,1%	3,1%	0,5%	-3,5%
C4 : Fabrication de matériels de transport	16	-54,3%	41,4%	31,0%	28,6%
C5 : Fabrication d'autres produits industriels	3 004	1,1%	1,2%	-2,0%	-2,3%
DE : Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution	1 813	12,8%	-0,4%	-7,7%	-1,7%
FZ : Construction	5 670	7,2%	-2,7%	-3,9%	-6,3%
GZ : GZ : Commerce , réparation d'automobiles et de motocycles	14 627	3,2%	0,9%	1,4%	0,9%
HZ-RU : Total Autres services	42 975	-0,5%	-0,1%	-0,6%	1,3%
HZ : Transports et entreposage	5 603	3,1%	1,9%	0,7%	6,1%
IZ : Hébergement et restauration	4 776	4,1%	3,6%	7,1%	3,8%
JZ : Information et communication	2 145	4,1%	1,4%	1,4%	0,3%
KZ : Activités financières et d'assurance	3 163	-0,8%	-2,8%	-3,5%	-2,5%
LZ : Activités immobilières	658	3,8%	1,9%	-7,0%	-9,2%
MN : Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien	8 847	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
OQ : Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	12 128	-2,0%	-1,0%	-2,8%	-0,2%
RU : Autres activités de services	3 760	-9,5%	-5,1%	-9,1%	-1,8%
Interim	1 895	28,6%	30,1%	0,1%	15,5%
Ensemble des secteurs	72 672	1,8%	0,4%	-0,9%	0,8%

Source : ACOSS-CGSS, champ Guadeloupe - Note de lecture : les évolutions trimestrielles en glissement annuel en vert > 0, en rouge < 0 et en noir = 0

Au premier trimestre 2018, l'industrie, la construction et le commerce voient leurs effectifs augmenter sur un an. L'agriculture et les autres services sont en baisse, respectivement de 1,8% et de 0,5%. La construction est en hausse de 7,2%. Le secteur du commerce et de la réparation (automobiles et motocycles) progresse de 3,2%, l'industrie est en hausse de 3,3%. Les secteurs industriels sont bien orientés, certains plus que d'autres, en particulier les Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution (+12,8%) et la Fabrication d'équipements électriques, électroniques (+5,1%). Dans les services, les Autres activités de services sont en forte baisse (-9,5%). Les autres activités progressent plutôt : Hébergement et restauration (+4,1%), Information et communication (+4,1%), Activités immobilières (+3,8%), Transport et entreposage (+3,1%). L'emploi intérimaire est en hausse notable. Remarque : certains secteurs à faibles effectifs peuvent présenter des évolutions fortes d'un trimestre à l'autre non significatives (exemple fabrication de matériels de transport).

Intérim : évolution de l'Equivalent Emplois Temps Plein (EETP) (cvs)



Source : Dares, champ Guadeloupe et Îles du Nord, séries révisées en hausse en niveau dans le cadre du passage à la DSN

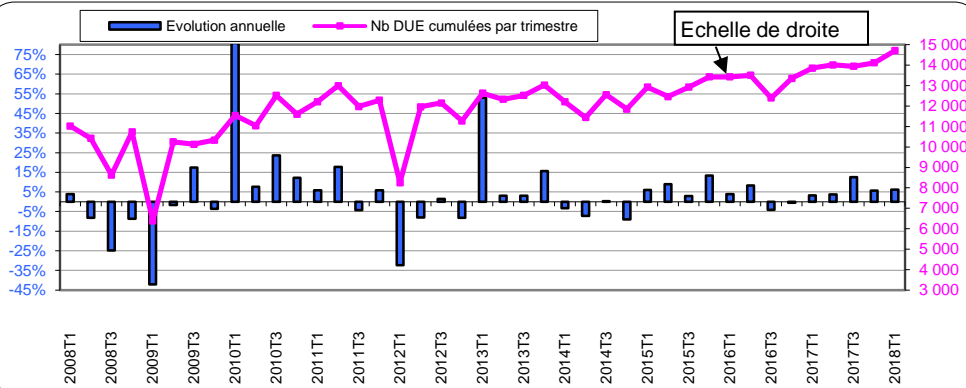
Au premier trimestre 2018, 11 912 contrats d'intérim ont été signés en Guadeloupe, ce qui représente 1 713 Equivalent Emplois à Temps Plein (EETP). Le nombre de missions d'intérim diminue de 4,0% au premier trimestre 2018 sur un an après une hausse de 16,8% au quatrième trimestre 2017. L'Equivalent Emplois à Temps Plein augmente de 12,8% (+13,9% au quatrième trimestre 2017 sur un an). La durée moyenne des missions achevées est de 1,9 semaine au premier trimestre 2018 (1,9 semaine également au quatrième trimestre 2017).

L'intérim sur le trimestre et évolution trimestrielle en glissement annuel (cvs)

	2018T1	2017T4	2017T3	2017T2
Nbre de contrats d'intérim	11 912	-4,0%	16,8%	-7,0%
EETP	1 713	12,8%	13,9%	-5,4%

Source : Dares, champ Guadeloupe et Îles du Nord, traitement SESE

Evolution trimestrielle des Déclarations Préalables à l'Embauche (DPAE) et glissement annuel (cvs)



Source : ACOSS-CGSS, champ Guadeloupe

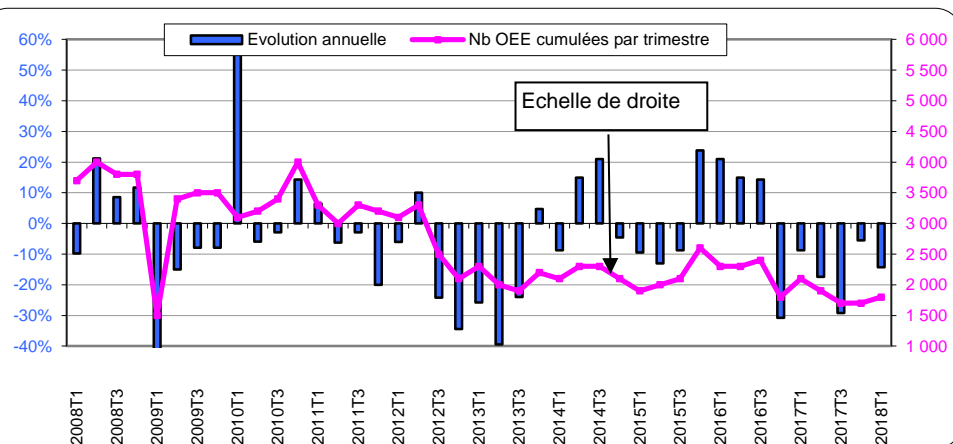
Au premier trimestre 2018, les employeurs ont transmis 14 714 Déclarations Préalables à l'Embauche (DPAE) en Guadeloupe, soit une hausse de 6,2 % sur un an. Les DPAE longues (durée d'embauche supérieure à un mois) représentent 48,6% de l'ensemble des DPAE et sont en hausse de 11,5% au premier trimestre 2018. Elles étaient en hausse de 11,0% au quatrième trimestre 2017 sur un an. Les DPAE courtes (durée d'embauche inférieure à un mois) représentent 51,4% des DPAE et sont en hausse de 1,6% (hausse de 1,0% au quatrième trimestre 2017, chiffre révisé).

Nombre de Déclarations Préalables à l'Embauche (DPAE) sur le trimestre et évolution trimestrielle sur un an (cvs)

	2018T1	2017T4	2017T3	2017T2
DPAE Longues	7 146	11,5%	11,0%	15,9%
dont CDD (plus d'un mois)	4 529	13,7%	6,0%	6,7%
dont CDI	2 617	7,7%	20,3%	34,7%
DPAE courtes (mois d'un mois)	7 568	1,6%	1,0%	9,4%
Moins de 20 salariés	6 914	9,1%	4,2%	21,4%
20 salariés et plus	7 800	3,7%	6,9%	5,5%
Total DPAE (hors intérim)	14 714	6,2%	5,7%	12,5%

Les intentions d'embauche dans les établissements de 20 salariés et plus enregistrent une hausse de 3,7 % au premier trimestre 2018. Dans les établissements de moins de 20 salariés, le nombre de DPAE est en hausse de 9,1% sur un an.

Evolution des offres d'emploi collectées par trimestre et glissement annuel (cvs)



Source : Dares STMT, Pôle emploi, champ Guadeloupe, traitement SESE

Source : ACOSS-CGSS, champ Guadeloupe

Les offres d'emploi collectées par Pôle emploi sont en baisse de 14,3% au premier trimestre 2018 en Guadeloupe sur un an (-5,6% au quatrième trimestre 2017). Durant cette période, 1 800 offres d'emploi ont été collectées par Pôle emploi. Les offres durables (6 mois et plus) sont en baisse de 30,2% sur le trimestre (-4,6% au quatrième trimestre 2017). Les offres non durables (durée inférieure à 6 mois) sont en hausse de 15,2% sur le trimestre (baisse de 6,7% au quatrième trimestre 2017 sur un an). Remarque : les évolutions des offres d'emplois sont très volatiles d'un trimestre à l'autre.

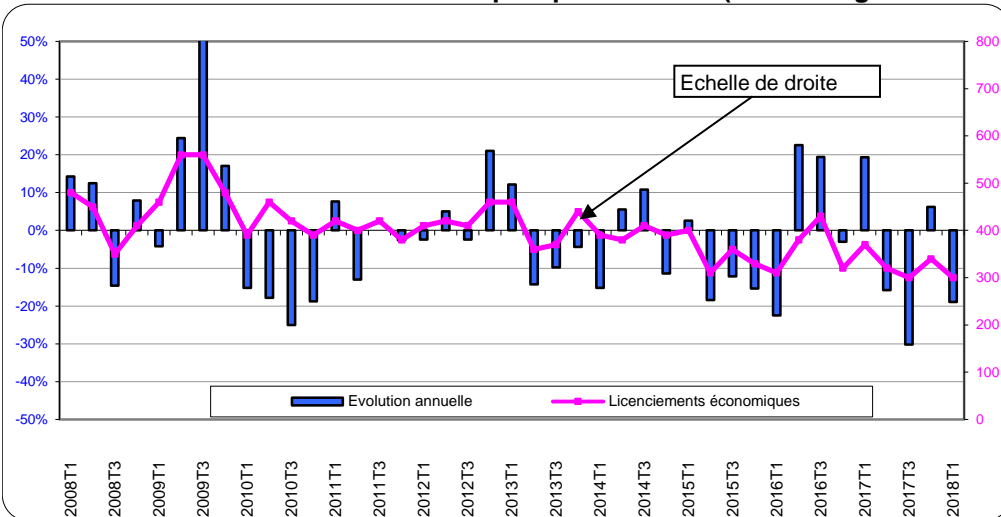
Les offres d'emploi sur le trimestre et évolution trimestrielle sur un an (cvs)

	2018T1	2017T4	2017T3	2017T2
offres durables	953	-30,2%	-4,6%	-42,5%
offres non durables	847	15,2%	-6,7%	-4,2%
Ensemble	1 800	-14,3%	-5,6%	-17,4%

Source : Dares STMT, Pôle emploi, champ Guadeloupe, traitement SESE

Depuis fin 2008, l'évolution des offres d'emploi collectées est orientée à la baisse après une période 2006-2008 plus favorable.

Evolution des licenciements économiques par trimestre (niveau et glissement annuel) (cvs)



Au premier trimestre 2018, 300 licenciements économiques ont été comptabilisés par Pôle emploi en Guadeloupe (cvs). Ce nombre diminue de 18,9% par rapport au premier trimestre de 2017. Le niveau des licenciements économiques a enregistré une petite remontée entre le deuxième trimestre 2016 (sur un an) et le premier trimestre 2017, exception faite du quatrième trimestre 2016. Les quatre trimestres suivants sont orientés en baisse. Le niveau des licenciements économiques oscille entre 300 et 500 par trimestre en Guadeloupe depuis quelques années.

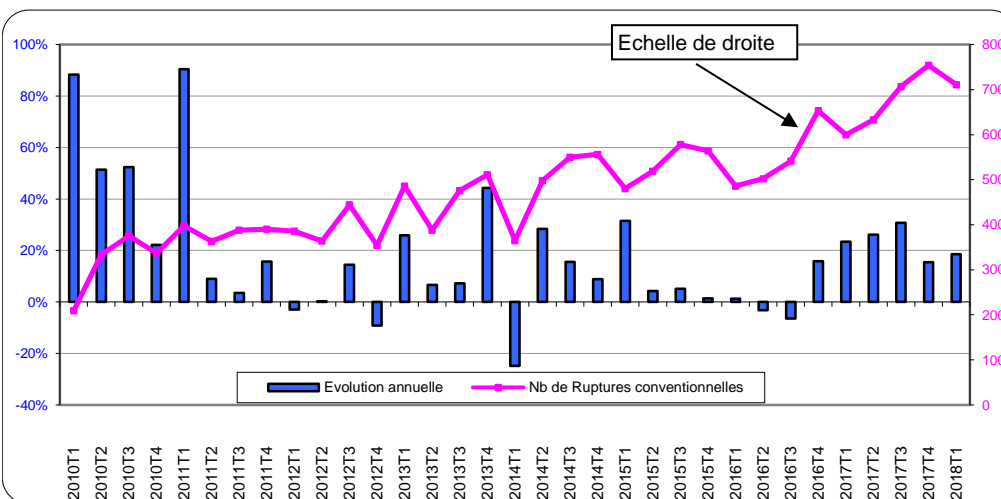
Source : Dares STMT, Pôle emploi, champ Guadeloupe, traitement SESE

Licenciements économiques sur le trimestre et évolution trimestrielle en glissement annuel (cvs)

	2018T1	2017T4	2017T3	2017T2
Licenciements économiques	300	-18,9%	6,3%	-30,2%

Source : Dares STMT, Pôle emploi, champ Guadeloupe, traitement SESE

Evolution des ruptures conventionnelles par trimestre (niveau et glissement annuel) - (Brut)



Au premier trimestre 2018, 711 ruptures conventionnelles ont été homologuées par la Dicccte de Guadeloupe. Ce nombre augmente de 18,5% par rapport au premier trimestre 2017 où 600 ruptures avaient été homologuées. Au quatrième trimestre 2017, le nombre de ruptures était en hausse de 15,5% (rapporté au quatrième trimestre 2016). Le flux des ruptures conventionnelles a connu une progression forte et régulière dans la foulée de la création de cette mesure en septembre 2008. Les évolutions ont d'abord été très fortes et sont nettement moindres depuis juin 2011 même si elles peuvent être encore très marquées à l'occasion. Depuis mi-2012, le nombre de ruptures conventionnelles augmente tendanciellement.

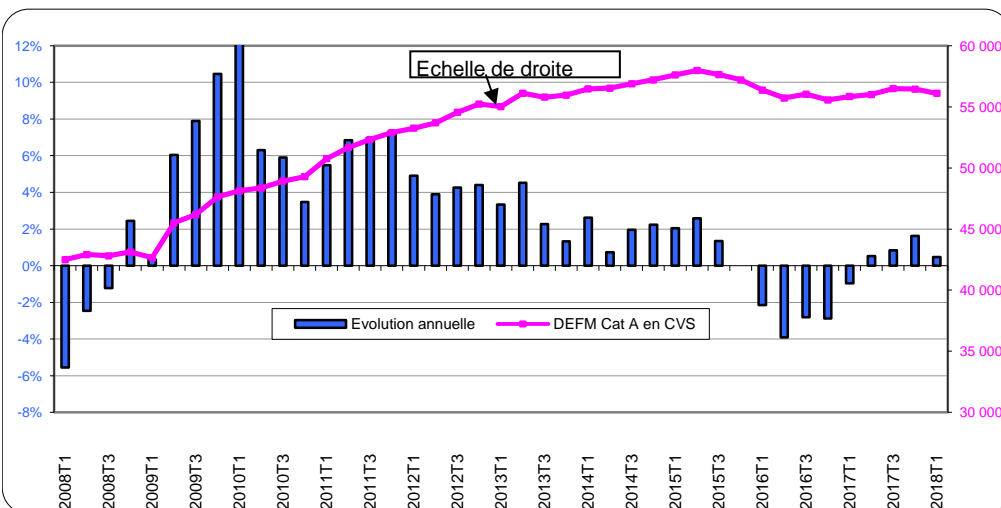
Source : Dicccte Guadeloupe, champ Guadeloupe et Îles du Nord, traitement SESE

Ruptures conventionnelles sur le trimestre et évolution trimestrielle en glissement annuel (brut)

	2018T1	2017T4	2017T3	2017T2
Ruptures conventionnelles	711	18,5%	15,5%	30,7%

Source : Dicccte Guadeloupe, champ Guadeloupe et Îles du Nord, traitement SESE, information manquante sur les salariés protégés aux T2 et T3 2016 (quelques unités manquantes)

Evolution de la Demande d'emploi en fin de mois à Pôle emploi (cvs)



Au premier trimestre 2018, 56 100 Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois (DEFM) sont inscrits à Pôle emploi en catégorie A (cvs) en Guadeloupe. Ce nombre augmente de 0,5% par rapport au premier trimestre 2017. Au quatrième trimestre 2017, la demande augmentait de 1,6% sur un an (rapportée au quatrième trimestre 2016). A partir de fin 2008, la croissance de la Demande d'Emploi en Fin de Mois est particulièrement forte, ce qui se traduit par un niveau de DEFM qui atteignait des records. Les hausses trimestrielles en glissement annuel ont néanmoins eu tendance à ralentir depuis "leurs plus hauts" autour de 12,0% au premier trimestre 2010. Entre le quatrième trimestre 2015 et le premier de 2017, elles sont même devenues négatives pour la première fois depuis huit ans.

Source : Dares STMT, Pôle emploi, champ Guadeloupe, traitement SESE

La DEFM catégorie A sur le trimestre et évolution trimestrielle en glissement annuel (cvs)

	2018T1		2017T4	2017T3	2017T2
Hommes	24 480	-0,8%	1,0%	0,9%	0,8%
Femmes	31 610	1,4%	2,1%	0,8%	0,3%
Moins 25 ans	6 200	-3,7%	-1,2%	-1,5%	-0,5%
25 à 49 ans	31 810	-1,5%	-0,4%	-1,3%	-2,1%
50 ans et +	18 090	5,7%	6,6%	5,8%	6,2%
Ensemble	56 100	-0,6%	1,6%	0,8%	0,5%

Source : Dares STMT, Pôle emploi, champ Guadeloupe, traitement SESE

Au premier trimestre 2018, le nombre de jeunes de moins de 25 ans est en baisse de 3,7% par rapport au même trimestre de 2017 (en catégorie A). Pour les plus âgés (50 ans et plus), l'augmentation sur un an atteint 5,7 % au premier trimestre 2018 et valait 6,6% au quatrième trimestre 2017 (en évolution sur un an).

Définitions

Emploi

Les employeurs du régime général déclarent leurs cotisations sociales aux Urssaf à l'aide du Bordereau Récapitulatif des Cotisations (BRC) sur lesquels ils portent leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si leur effectif est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. L'effectif salarié Urssaf est un effectif en fin de trimestre ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif donne lieu à de nombreuses vérifications par les Urssaf et l'Acoss. Le champ "Privé" couvre l'ensemble des cotisants du secteur concurrentiel qui comprend tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile.

Les activités agricoles sont prises en compte de façon marginale en France hexagonale, où elles relèvent de la compétence de la Mutualité sociale agricole (MSA). Par contre, le dénombrement des salariés agricoles est exhaustif dans les DOM, car les CGSS y assurent les missions des caisses de la MSA.

Intérim

Chaque mois depuis 1995, les agences de travail temporaire transmettent à Pôle emploi un relevé des missions d'intérim réalisées. La DARES produit notamment le nombre de contrats d'intérim commencés dans le mois, le trimestre ou l'année et calcule les Equivalents Emplois à Temps Plein (EETP) ainsi que la durée moyenne des missions achevées au cours de la période (mois, trimestre, année).

Equivalent Emplois à Temps Plein (EETP) au cours d'une période : rapport du nombre total de semaines de travail réalisées par les intérimaires sur le nombre total de semaines ouvrées de la période. Par convention, ce nombre est fixé à 52 semaines pour une année.

Déclaration Préalable à l'embauche (DPAE)

- La DPAE permet à l'employeur d'effectuer l'ensemble des formalités obligatoires liées à l'embauche. La DPAE est remplie par l'employeur et adressée à la CGSS (quelles que soient la durée et la nature du contrat de travail) au plus tôt huit jours avant l'embauche et au plus tard dans l'instant qui précède cette embauche. C'est une formalité préalable à l'embauche qui, de ce fait, traduit une intention d'embauche à très court terme.

- Le champ couvert : Ces données utilisées concernent l'ensemble des activités concurrentielles (hors intérim) et le secteur public (agents non fonctionnaires).

- Définition : Les déclarations d'embauche de plus d'un mois comprennent les CDI et les CDD de plus d'un mois. Les CDD de plus d'un mois correspondent aux CDD d'une durée strictement supérieure à 31 jours.

Rupture conventionnelle

C'est une procédure qui permet à l'employeur et au salarié de convenir en commun des conditions de la rupture du contrat de travail qui les lie. Cette rupture résulte d'une convention signée par les parties au contrat, c'est-à-dire l'employeur et le salarié.

Catégories de demandeurs d'emploi

Les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont regroupés en différentes catégories :

- catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ;
- catégorie B : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ;
- catégorie C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (i.e. de plus de 78 heures au cours du mois) ;
- catégorie D : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie...), sans emploi ;
- catégorie E : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi.

Direction des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi de GUADELOUPE

Direction : Rue des Archives, Bisdary – 97113 GOURBEYRE

Téléphone : 05.90.80.50.50 Télécopie : 05.90.80.50.00

Courriel : 971.statistiques@dieccte.gouv.fr

Site internet : <http://guadeloupe.dieccte.gouv.fr/>

Bureau de Jarry :

Immeuble Raphaël, ZAC Houelbourg Sud, Lot n° 13 - Z.I de Jarry, 97122 Baie-Mahault

Téléphone : 05.90.80.50.50 Télécopie : 05.90.83.70.75

Bureau de Saint-Martin :

20, rue de Galisbay, 97150 Marigot - Saint-Martin

Téléphone : 05.90.29.02.25, Télécopie : 05.90.29.18.73

Bureau de Basse-Terre

30, chemin des Bougainvilliers-Guillard

97100 Basse-Terre

Téléphone : 05.90.80.50.50 Télécopie : 05.90.81.60.05

Bureau des Abymes – Dothémare

Immeuble C2E – rue de l'Abreuvoir-Dothémare

97139 Les Abymes

Téléphone : 05.90.80.50.50 Télécopie : 05.90.90.28.95

Caisse Générale de Sécurité Sociale de la Guadeloupe (CGSS)

Direction du recouvrement

Parc d'activités la Providence

ZAC de Dothémare

97139 Les Abymes

Téléphone : 05.90.90.57.09

Courriel : stats.cgssdom@urssaf.fr

Directeurs de publication : Louis Mazari & Henri Yacou

Réalisation Dieccte/service ESE (Charly Darmalingon & Roman Janik)

en partenariat avec la CGSS

Date de publication : Juillet 2018

