

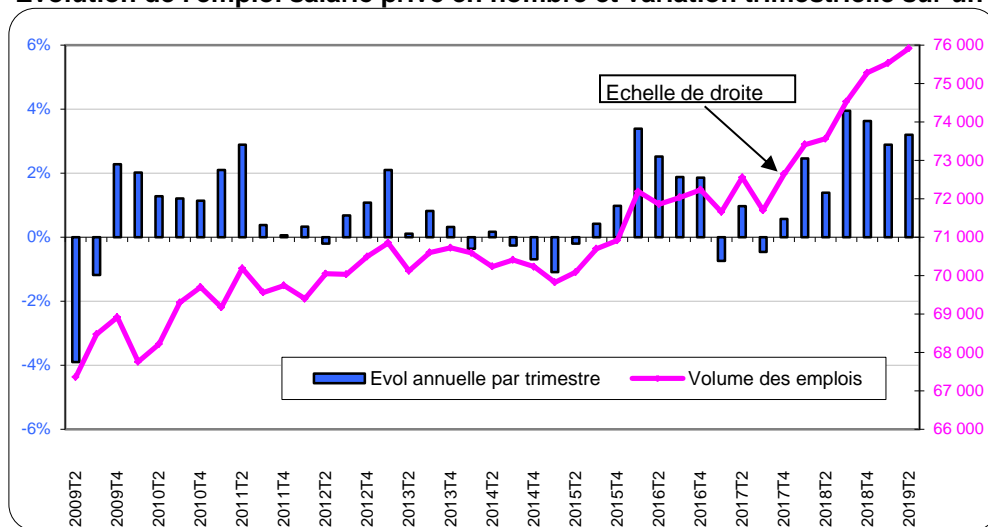
EMPLOI - MARCHÉ DU TRAVAIL

Deuxième trimestre 2019

Au deuxième trimestre 2019, l'emploi salarié privé augmente de 3,2% sur un an en Guadeloupe (il a augmenté de 2,9% au premier trimestre 2019). Le nombre de contrats signés en intérim augmente de 15,8% et celui du volume d'emploi correspondant est en hausse de 22,1% (Equivalent Emplois Temps Plein (EETP)). Le nombre de Déclarations Préalables à l'Embauche (DPAE) augmente de 18,2% par rapport au deuxième trimestre 2018. Le nombre d'offres d'emploi collectées par Pôle emploi est stable sur un an. Le nombre d'offres durables (6 mois et plus) augmente de 9,1%. Le nombre d'offres non durables (durée inférieure à 6 mois) est en baisse de 11,1%. Au deuxième trimestre 2019, 220 licenciements économiques ont été comptabilisés par Pôle emploi (-8,3% sur un an). Le nombre de ruptures conventionnelles homologuées par la Dieccte Guadeloupe atteint 685 sur le trimestre (+0,3% sur un an). La demande d'emploi de catégorie A diminue de 3,6% sur un an à 53 760 inscrits. Pour les demandeurs les plus jeunes (les moins de 25 ans), elle diminue de 9,9%. Pour les demandeurs les plus âgés (50 ans et plus), la hausse atteint 1,6%.

Avertissement : Toutes les évolutions sont mesurées en glissement annuel (comparaison d'un trimestre par rapport au même trimestre de l'année précédente). Remarque : les chiffres concernant l'emploi sont susceptibles d'être modifiés.

Evolution de l'emploi salarié privé en nombre et variation trimestrielle sur un an (cvs)



Source : ACOSS-CGSS, champ Guadeloupe

Au deuxième trimestre 2019, le secteur privé emploie 75 912 salariés en Guadeloupe en données corrigées des variations saisonnières (cvs). L'emploi salarié privé augmente de 3,2% sur un an. Il a connu une hausse de 2,9% au premier trimestre 2019 sur un an (chiffre révisé). Depuis le troisième trimestre 2011, la croissance des effectifs, bien que globalement positive, est modérée et reste en-deça de celle observée en 2010-2011, après le creux de 2009. L'emploi privé connaît ensuite un regain en 2015-2016 qui tranche avec la stabilité précédente. La volatilité s'accroît à partir de 2017. L'emploi est plus dynamique depuis mi-2017.

Note de lecture :
Echelle de droite : courbe en niveau (trimestriel),
Echelle de gauche : Evolution trimestrielle en glissement annuel.

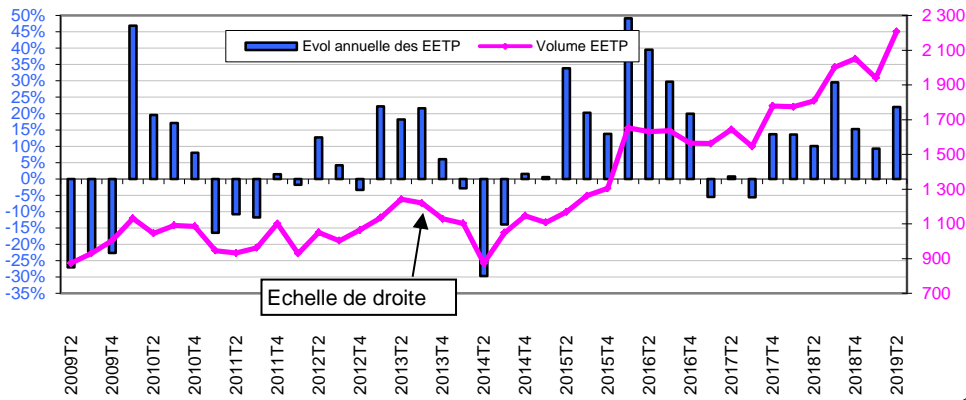
Emploi salarié privé et évolution trimestrielle en glissement annuel (cvs)

Secteurs d'activités (NACE 17)	2019T2	2019T1	2018T4	2018T3
AZ : Agriculture	1 399	-6,2%	-3,7%	-1,9%
C1-DE : Total industrie	8 450	6,0%	6,2%	6,0%
C1 : Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	3 080	10,1%	5,5%	6,2%
C2 : Cokéfaction et raffinage	0	0,0%	0,0%	0,0%
C3 : Fabrication d'équip. électriques, électroniques, informatiques; fabrication de machines	184	-3,7%	-7,4%	-5,1%
C4 : Fabrication de matériels de transport	43	-2,3%	175,0%	2,4%
C5 : Fabrication d'autres produits industriels	3 163	2,5%	4,8%	4,4%
DE : Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution	1 981	7,0%	9,6%	11,0%
FZ : Construction	6 336	6,0%	6,0%	8,6%
GZ : GZ : Commerce , réparation d'automobiles et de motocycles	14 975	2,6%	2,3%	2,4%
HZ-RU : Total Autres services	44 752	1,8%	2,2%	2,9%
HZ : Transports et entreposage	5 910	4,1%	4,3%	5,9%
IZ : Hébergement et restauration	5 238	7,7%	9,3%	6,6%
JZ : Information et communication	2 182	-1,6%	-2,4%	1,7%
KZ : Activités financières et d'assurance	3 091	-0,7%	-1,5%	-0,1%
LZ : Activités immobilières	520	-1,1%	-2,3%	-8,6%
MN : Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien	9 718	0,0%	0,0%	0,0%
OQ : Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	12 128	-2,6%	0,0%	2,9%
RU : Autres activités de services	3 650	-3,0%	-3,5%	-4,2%
Interim	2 316	25,7%	3,4%	8,6%
Ensemble des secteurs	75 912	3,2%	2,9%	3,6%

Source : ACOSS-CGSS, champ Guadeloupe - Note de lecture : les évolutions trimestrielles en glissement annuel en vert > 0, en rouge < 0 et en noir = 0

Au deuxième trimestre 2019, quatre des cinq secteurs d'activité agrégés voient leurs effectifs augmenter sur un an. L'agriculture est le seul secteur qui diminue (-6,2%). La construction est en hausse de 5,7%, poursuivant plusieurs fortes hausses aux trimestres précédents. L'industrie est aussi en hausse de 6,0%. Les principaux secteurs industriels sont bien orientés, exception faite de celui des équipements électriques, électroniques, informatiques et la fabrication de machines. Les effectifs y sont cependant très faibles. Le secteur du commerce et de la réparation (automobiles et motocycles) progresse de 2,6%. Les autres services sont en hausse de 1,8%. L'hébergement et la restauration ainsi que le transport et entreposage enregistrent de belles progressions (7,7 et 4,1% respectivement). Les autres activités sont en recul, à l'exception des activités scientifiques et techniques, parfaitement stables. Remarque : certains secteurs à faibles effectifs en Guadeloupe peuvent présenter des évolutions fortes d'un trimestre à l'autre non significatives (exemple fabrication de matériels de transport).

Intérim : évolution de l'Equivalent Emplois Temps Plein (EETP) (cvs)



Source : Dares, champ Guadeloupe et Îles du Nord, séries révisées en hausse en niveau dans le cadre du passage à la DSN

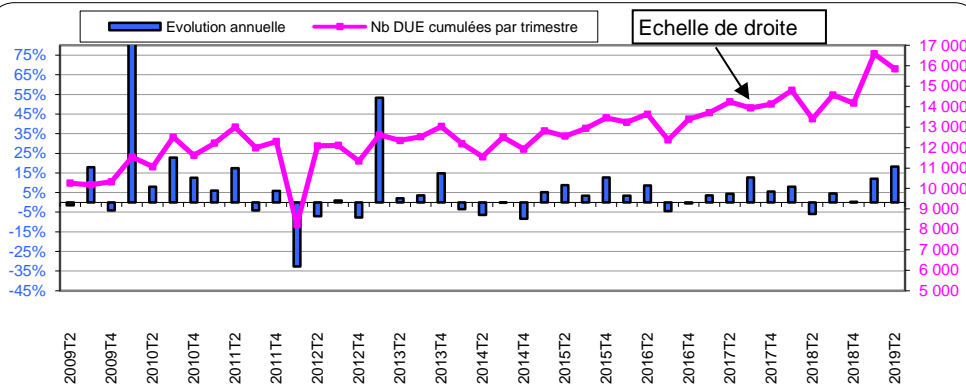
Au deuxième trimestre 2019, 14 474 contrats d'intérim ont été signés en Guadeloupe, ce qui représente 2 208 Equivalent Emplois à Temps Plein (EETP). Le nombre de missions d'intérim augmente de 15,8% au deuxième trimestre 2019 sur un an après une hausse de 4,7% au deuxième trimestre 2019. L'Equivalent Emplois à Temps Plein augmente de 22,1% (+9,3% au deuxième trimestre 2019 sur un an, chiffre révisé). La durée moyenne des missions achevées est de 2,1 semaines au deuxième trimestre 2019 (2,3 semaines au premier trimestre 2019, chiffre révisé).

L'intérim sur le trimestre et évolution trimestrielle en glissement annuel (cvs)

	2019T2	2019T1	2018T4	2018T3
Nbre de contrats d'intérim	14 474	15,8%	4,7%	-6,4%
EETP	2 208	22,1%	9,3%	15,3%

Source : Dares, champ Guadeloupe et Îles du Nord, traitement SESE

Evolution trimestrielle des Déclarations Préalables à l'Embauche (DPAE) et glissement annuel (cvs)



Source : ACOSS-CGSS, champ Guadeloupe

Au deuxième trimestre 2019, les employeurs ont transmis 15 848 Déclarations Préalables à l'Embauche (DPAE) en Guadeloupe, soit une hausse de 18,2% sur un an. Les DPAE longues (durée d'embauche supérieure à un mois) représentent 48,3% de l'ensemble des DPAE et sont en hausse de 18,2% au deuxième trimestre 2019. Elles étaient en hausse de 17,9% au premier trimestre 2019 sur un an (chiffre révisé). Les DPAE courtes (durée d'embauche inférieure à un mois) représentent 51,7% des DPAE et sont en hausse de 18,2% également (hausse de 6,3% au premier trimestre 2019 sur un an, chiffre révisé).

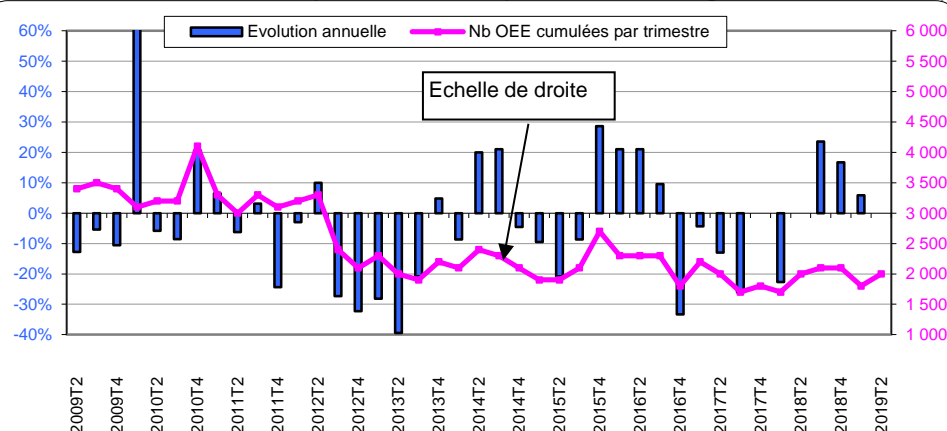
Nombre de Déclarations Préalables à l'Embauche (DPAE) sur le trimestre et évolution trimestrielle sur un an (cvs)

	2019T2	2019T1	2018T4	2018T3
DPAE Longues	7 660	18,2%	17,9%	11,7%
dont CDD (plus d'un mois)	4 661	13,8%	19,5%	13,2%
dont CDI	2 999	25,8%	15,3%	9,3%
DPAE courtes (mois d'un mois)	8 188	18,2%	6,3%	-0,4%
Moins de 20 salariés	7 757	33,2%	26,6%	2,2%
20 salariés et plus	8 091	6,7%	0,2%	-1,2%
Total DPAE (hors intérim)	15 848	18,2%	12,0%	4,5%

Source : ACOSS-CGSS, champ Guadeloupe

Les intentions d'embauche dans les établissements de 20 salariés et plus enregistrent une hausse de 6,7% au deuxième trimestre 2019. Dans les établissements de moins de 20 salariés, le nombre de DPAE est en hausse de 33,2% sur un an.

Evolution des offres d'emploi collectées par trimestre et glissement annuel (cvs)



Source : Dares STMT, Pôle emploi, champ Guadeloupe, traitement SESE

Les offres d'emploi collectées par Pôle emploi sont stables au deuxième trimestre 2019 en Guadeloupe sur un an (+5,9% au premier trimestre 2019). Durant cette période, 2 000 offres d'emploi ont été collectées par Pôle emploi. Les offres durables (6 mois et plus) sont en hausse de 9,1% sur le trimestre (+33,3% au premier trimestre 2019 sur un an). Les offres non durables (durée inférieure à 6 mois) sont en baisse de 11,1% sur le trimestre (baisse de 25,0% au premier trimestre 2019 sur un an). Remarque : les évolutions des offres d'emploi sont très volatiles d'un trimestre à l'autre. Les résultats CVS peuvent aussi être révisés.

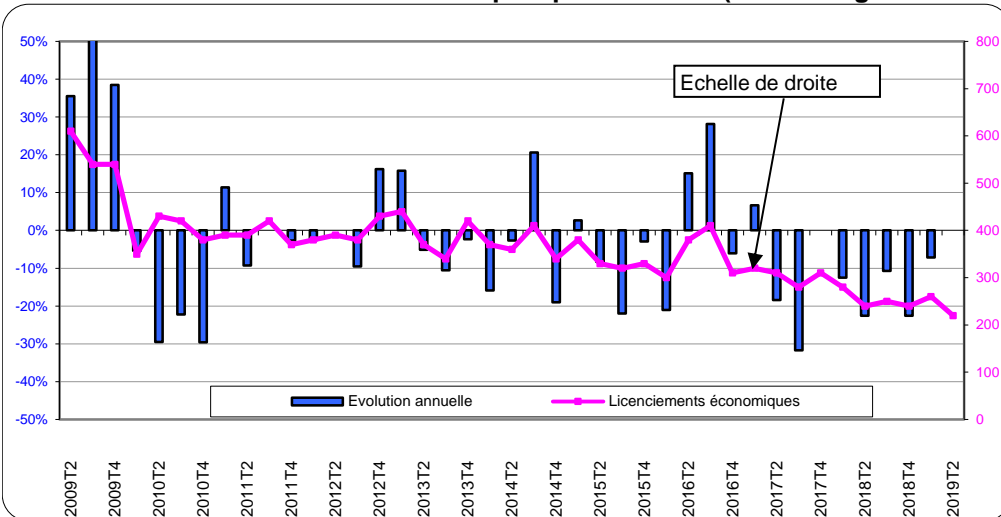
Les offres d'emploi sur le trimestre et évolution trimestrielle sur un an (cvs)

	2019T2	2019T1	2018T4	2018T3
offres durables	1 200	9,1%	33,3%	22,2%
offres non durables	800	-11,1%	-25,0%	25,0%
Ensemble	2 000	0,0%	5,9%	23,5%

Source : Dares STMT, Pôle emploi, champ Guadeloupe, traitement SESE

Depuis fin 2008, l'évolution des offres d'emploi collectées est orientée à la baisse après une période 2006-2008 plus favorable.

Evolution des licenciements économiques par trimestre (niveau et glissement annuel) (cvs)



Au deuxième trimestre 2019, 220 licenciements économiques ont été comptabilisés par Pôle emploi en Guadeloupe (cvs). Ce nombre diminue de 8,3% par rapport au deuxième trimestre de 2018. Le niveau des licenciements économiques a enregistré une petite remontée entre le deuxième trimestre 2016 (sur un an) et le premier trimestre 2017, exception faite du quatrième trimestre 2016. Les trimestres suivants sont orientés à la baisse. Le niveau des licenciements économiques oscille entre 200 et 400 par trimestre en Guadeloupe depuis quelques années et est au plus bas depuis 2018.

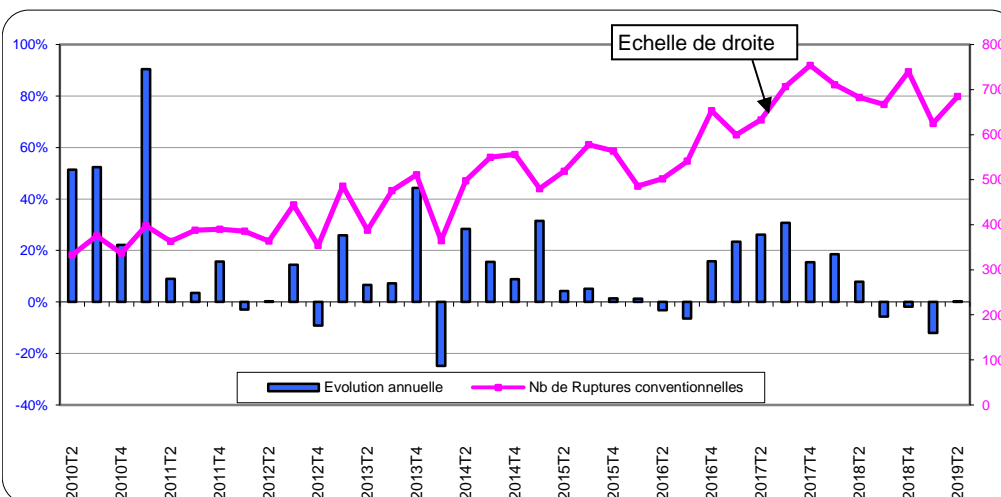
Source : Dares STMT, Pôle emploi, champ Guadeloupe, traitement SESE

Licenciements économiques sur le trimestre et évolution trimestrielle en glissement annuel (cvs)

	2019T2	2019T1	2018T4	2018T3
Licenciements économiques	220	-7,1%	-22,6%	-10,7%

Source : Dares STMT, Pôle emploi, champ Guadeloupe, traitement SESE

Evolution des ruptures conventionnelles par trimestre (niveau et glissement annuel) - (Brut)



Au deuxième trimestre 2019, 685 ruptures conventionnelles ont été homologuées par la Dicccte de Guadeloupe. Ce nombre augmente de 0,3% par rapport au deuxième trimestre 2018 où 683 ruptures avaient été homologuées. Au premier trimestre 2019, le nombre de ruptures était en baisse de 12,1% (rapporté au premier trimestre 2018). Le flux des ruptures conventionnelles a connu une progression forte et régulière dans la foulée de la création de cette mesure en septembre 2008. Les évolutions ont d'abord été très fortes et sont nettement moindres depuis juin 2011 même si elles peuvent être encore très marquées à l'occasion. Ce fut par exemple le cas entre le quatrième trimestre 2016 et mi-2018.

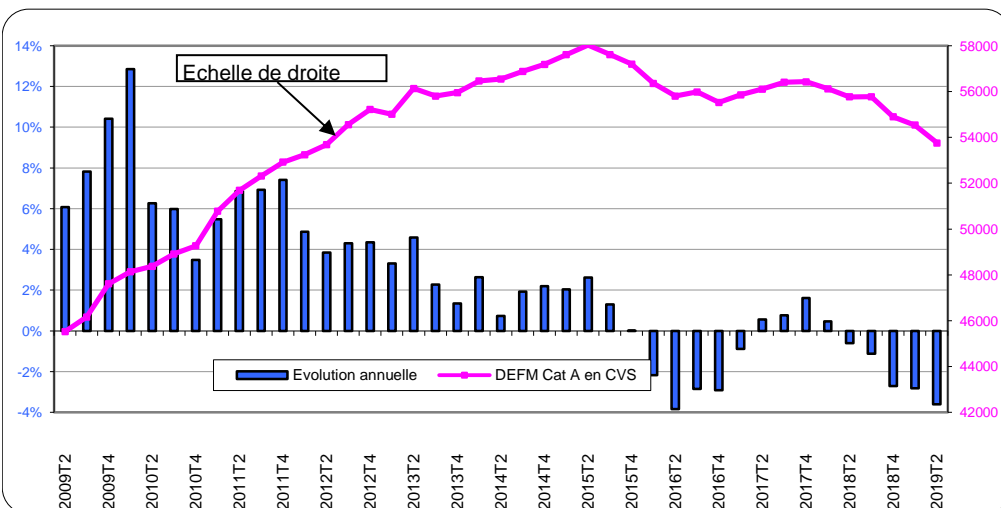
Source : Dicccte Guadeloupe, champ Guadeloupe et Îles du Nord, traitement SESE

Ruptures conventionnelles sur le trimestre et évolution trimestrielle en glissement annuel (brut)

	2019T2	2019T1	2018T4	2018T3
Ruptures conventionnelles	685	-12,1%	-1,9%	-5,7%

Source : Dicccte Guadeloupe, champ Guadeloupe et Îles du Nord, traitement SESE, information manquante sur les salariés protégés aux T2 et T3 2016 (quelques unités manquantes)

Evolution de la Demande d'emploi en fin de mois à Pôle emploi (cvs)



Au deuxième trimestre 2019, 53 760 Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois (DEFM) sont inscrits à Pôle emploi en catégorie A (cvs) en Guadeloupe. Ce nombre diminue de 3,6% par rapport au deuxième 2018. Au premier trimestre 2019, la demande diminuait de 2,8% sur un an (rapportée au premier trimestre 2018). A partir de fin 2008, la croissance de la Demande d'Emploi en Fin de Mois a été particulièrement forte, ce qui s'est traduit par un niveau de DEFM qui atteignait des records. Les hausses trimestrielles en glissement annuel ont néanmoins eu tendance à ralentir depuis les valeurs les plus hautes autour de 12,0% au premier trimestre 2010. Entre le quatrième trimestre 2015 et le premier de 2017, elles sont même devenues négatives pour la première fois depuis huit ans.

Source : Dares STMT, Pôle emploi, champ Guadeloupe, traitement SESE

La DEFM catégorie A sur le trimestre et évolution trimestrielle en glissement annuel (cvs)

	2019T2	2019T1	2018T4	2018T3
Hommes	23 140	-4,4%	-3,6%	-3,6%
Femmes	30 620	-3,0%	-2,2%	-2,1%
Moins 25 ans	5 450	-9,9%	-12,5%	-12,6%
25 à 49 ans	29 690	-5,4%	-4,3%	-4,3%
50 ans et +	18 580	1,6%	3,1%	3,7%
Ensemble	53 760	-3,6%	-2,8%	-2,7%

Source : Dares STMT, Pôle emploi, champ Guadeloupe, traitement SESE

Au deuxième trimestre 2019, le nombre de jeunes de moins de 25 ans est en baisse de 9,9% par rapport au même trimestre de 2018 (en catégorie A). Pour les plus âgés (50 ans et plus), l'augmentation sur un an atteint 1,6% au deuxième trimestre 2019 et valait 3,1% au premier trimestre 2019 (en évolution sur un an).

Définitions

Emploi

Les employeurs du régime général déclarent leurs cotisations sociales aux Urssaf à l'aide du Bordereau Récapitulatif des Cotisations (BRC) sur lesquels ils portent leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si leur effectif est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. L'effectif salarié Urssaf est un effectif en fin de trimestre ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif donne lieu à de nombreuses vérifications par les Urssaf et l'Acoss. Le champ "Privé" couvre l'ensemble des cotisants du secteur concurrentiel qui comprend tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile.

Les activités agricoles sont prises en compte de façon marginale en France hexagonale, où elles relèvent de la compétence de la Mutualité sociale agricole (MSA). Par contre, le dénombrement des salariés agricoles est exhaustif dans les DOM, car les CGSS y assurent les missions des caisses de la MSA.

Intérim

Depuis juillet 2018, la Déclaration sociale nominative (DSN) est l'unique source des statistiques d'intérim. Elle se substitue ainsi à la source historique, les relevés mensuels de mission -RMM- adressés à Pôle emploi par les établissements de travail temporaire. À partir de cette information mensuelle, la Dares service statistique du ministère du travail, élabore divers indicateurs mensuels, trimestriels et annuels. Ces statistiques intègrent désormais les contrats à durée indéterminée (CDI). La DARES produit notamment le nombre de contrats d'intérim commencés dans le mois, le trimestre ou l'année, le nombre d'intérimaires et calcule les Equivalents Emplois à Temps Plein (EETP) ainsi que la durée moyenne des missions achevées au cours de la période (mois, trimestre, année). Figurent dans cette publication les deux concepts suivants :

L'effectif des intérimaires, fourni par la Dares dans le cadre de la coproduction des estimations trimestrielles d'emploi, est calculé à partir de la moyenne du nombre de contrats en cours pendant cinq jours ouvrés en fin de trimestre. Il est corrigé de la multiactivité

Equivalent Emplois à Temps Plein (EETP) au cours d'une période : rapport du nombre total de semaines de travail réalisées par les intérimaires sur le nombre total de semaines ouvrées de la période. Par convention, ce nombre est fixé à 52 semaines pour une année.

Déclaration Préalable à l'embauche (DPAE)

- La DPAE permet à l'employeur d'effectuer l'ensemble des formalités obligatoires liées à l'embauche. La DPAE est remplie par l'employeur et adressée à la CGSS (quelles que soient la durée et la nature du contrat de travail) au plus tôt huit jours avant l'embauche et au plus tard dans l'instant qui précède cette embauche. C'est une formalité préalable à l'embauche qui, de ce fait, traduit une intention d'embauche à très court terme.

- Le champ couvert : Ces données utilisées concernent l'ensemble des activités concurrentielles (hors intérim) et le secteur public (agents non fonctionnaires).

- Définition : Les déclarations d'embauche de plus d'un mois comprennent les CDI et les CDD de plus d'un mois. Les CDD de plus d'un mois correspondent aux CDD d'une durée strictement supérieure à 31 jours.

Rupture conventionnelle

C'est une procédure qui permet à l'employeur et au salarié de convenir en commun des conditions de la rupture du contrat de travail qui les lie. Cette rupture résulte d'une convention signée par les parties au contrat, c'est-à-dire l'employeur et le salarié.

Catégories de demandeurs d'emploi

Les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont regroupés en différentes catégories :

- catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ;
- catégorie B : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ;
- catégorie C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (i.e. de plus de 78 heures au cours du mois) ;
- catégorie D : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie...), sans emploi ;
- catégorie E : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi.

Direction des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi de GUADELOUPE

Direction : Rue des Archives, Bisdary – 97113 GOURBEYRE
Téléphone : 05.90.80.50.50 Télécopie : 05.90.80.50.00

Courriel : 971.statistiques@dieccte.gouv.fr
Site internet : <http://guadeloupe.dieccte.gouv.fr/>

Bureau de Jarry :

Immeuble Raphaël, ZAC Houelbourg Sud, Lot n° 13 - Z.I de Jarry, 97122 Baie-Mahault
Téléphone : 05.90.80.50.50 Télécopie : 05.90.83.70.75

Bureau de Saint-Martin :

23 rue de Spring, cité administrative, Concordia, 97150 Saint-Martin
Téléphone : 05.90.29.09.16

Bureau de Basse-Terre

30, chemin des Bougainvilliers-Guillard
97100 Basse-Terre
Téléphone : 05.90.80.50.50 Télécopie : 05.90.81.60.05

Bureau des Abymes – Dothémare

Immeuble C2E – rue de l'Abreuvoir-Dothémare
97139 Les Abymes
Téléphone : 05.90.80.50.50 Télécopie : 05.90.90.28.95

Caisse Générale de Sécurité Sociale de la Guadeloupe (CGSS)

Direction du recouvrement

Parc d'activités la Providence
ZAC de Dothémare
97139 Les Abymes
Téléphone : 05.90.90.57.09
Courriel : stats.cgssdom@urssaf.fr

Directeurs de publication : Alain Frances & Daniel Barry
Réalisation Dieccte/service ESE (Charly Darmalingon & Roman Janik)
en partenariat avec la CGSS

Date de publication : Octobre 2019

