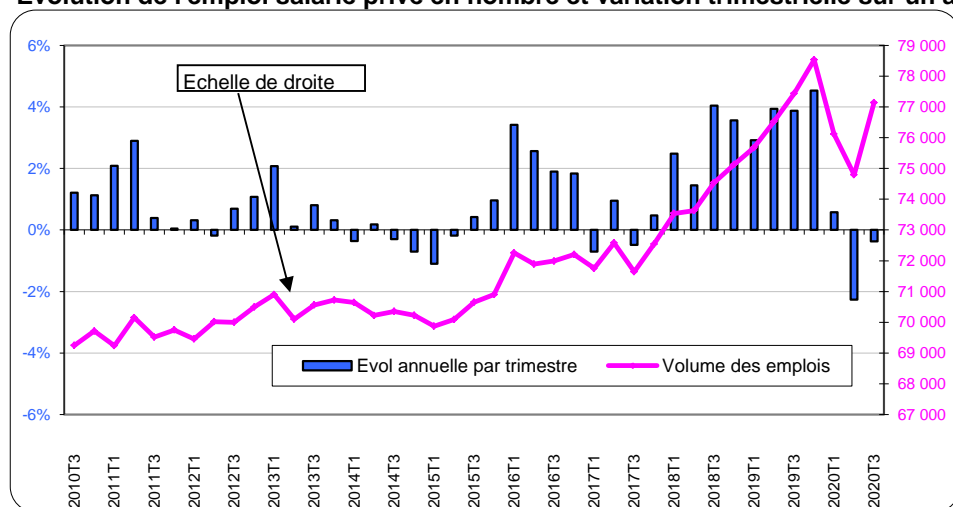


Note trimestrielle de conjoncture emploi-marché du travail en Guadeloupe 3T 2020

Au troisième trimestre 2020, l'emploi salarié privé diminue de 0,4% sur un an en Guadeloupe (il avait diminué de 2,3% au deuxième trimestre 2020). Le nombre de contrats signés en intérim diminue de 4,8% et celui du volume d'emploi correspondant est en baisse de 8,7% (Equivalent Emplois Temps Plein (EETP)). L'effectif en fin de trimestre en intérim baisse de 5,9% sur un an. Le nombre de Déclarations Préalables à l'Embauche (DPAE) diminue de 9,8% par rapport au troisième trimestre 2019. Le nombre d'offres d'emploi collectées par Pôle emploi diminue de 0,8% sur un an. Le nombre d'offres durables (6 mois et plus) augmente de 25,2%. Le nombre d'offres non durables (durée inférieure à 6 mois) est en baisse de 31,0%. Au troisième trimestre 2020, 290 licenciements économiques ont été comptabilisés par Pôle emploi (+16,0% sur un an). Le nombre de ruptures conventionnelles homologuées par la Direccte Guadeloupe atteint 1 003 sur le trimestre (+30,3% sur un an). La demande d'emploi de catégorie A diminue de 0,2% sur un an à 52 830 inscrits. Pour les demandeurs les plus jeunes (les moins de 25 ans), elle augmente de 3,2%. Pour les demandeurs les plus âgés (50 ans et plus), la hausse atteint 1,8%.

Avertissement : Les évolutions sont mesurées en glissement annuel (comparaison d'un trimestre par rapport au même trimestre de l'année précédente).
Remarque : les chiffres concernant l'emploi sont susceptibles d'être modifiés.

Evolution de l'emploi salarié privé en nombre et variation trimestrielle sur un an (cvs)



Au troisième trimestre 2020, le secteur privé emploie 77 142 salariés en Guadeloupe en données corrigées des variations saisonnières (cvs). L'emploi salarié privé diminue de 0,4% sur un an. Il a connu une baisse de 2,3% au deuxième trimestre 2020 sur un an (chiffre révisé). L'emploi privé a connu depuis 2015-2016 un regain d'activité qui a tranché avec la stabilité observée les années précédentes. Les fluctuations se sont intensifiées à partir de 2017. L'emploi est resté très dynamique depuis mi-2017 jusqu'au quatrième trimestre 2019. La crise sanitaire impacte de nombreux secteurs d'activités depuis lors.

Note de lecture :
Echelle de droite : courbe en niveau (trimestriel),
Echelle de gauche : Evolution trimestrielle en glissement annuel.

Source : ACOSS-CGSS, champ Guadeloupe

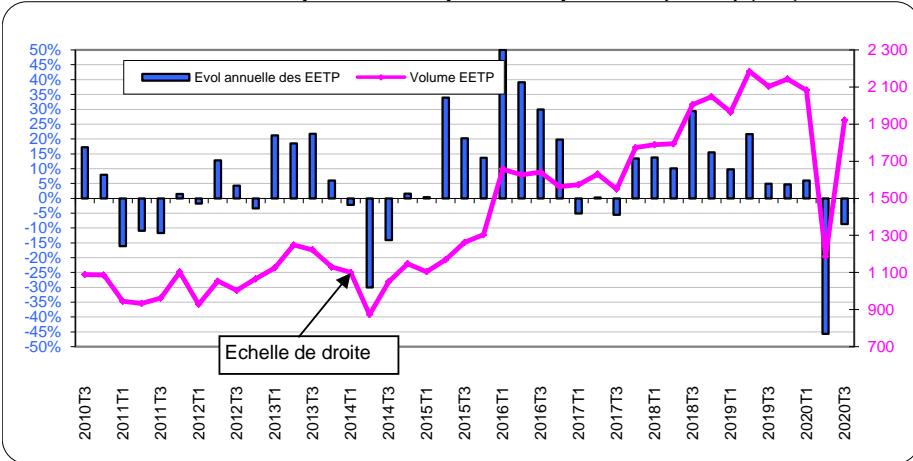
Emploi salarié privé et évolution trimestrielle en glissement annuel (cvs)

Secteurs d'activités (NACE 17)	2020T3	2020T2	2020T1	2019T4
AZ : Agriculture	1 579	7,9%	10,6%	6,7%
C1-DE : Total industrie	8 664	-0,1%	2,1%	3,3%
C1 : Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	3 301	2,1%	3,7%	4,0%
C2 : Cokéfaction et raffinage	0	0,0%	0,0%	0,0%
C3 : Fabrication d'équip. électriques, électroniques, informatiques; fabrication de machines	175	-1,1%	2,8%	-0,5%
C4 : Fabrication de matériels de transport	47	6,8%	9,1%	9,8%
C5 : Fabrication d'autres produits industriels	3 122	-1,1%	-1,6%	0,1%
DE : Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution	2 019	-2,1%	5,1%	7,5%
FZ : Construction	6 618	3,8%	0,8%	4,2%
GZ : Commerce , réparation d'automobiles et de motocycles	15 054	0,5%	-1,7%	1,4%
HZ-RU : Total Autres services	43 222	-1,3%	-2,8%	0,5%
HZ : Transports et entreposage	5 811	-3,6%	-1,3%	2,0%
IZ : Hébergement et restauration	5 001	-8,7%	-12,1%	-0,3%
JZ : Information et communication	2 056	-1,9%	-7,5%	-5,6%
KZ : Activités financières et d'assurance	3 108	-0,4%	-0,7%	-0,8%
LZ : Activités immobilières	717	-2,7%	-3,9%	-1,5%
MN : Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien	10 146	0,5%	0,1%	3,7%
OQ : Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	12 482	0,7%	-2,5%	-1,6%
RU : Autres activités de services	3 902	0,8%	0,4%	2,7%
Interim	2 004	-5,9%	-28,4%	-30,5%
Ensemble des secteurs	77 142	-0,4%	-2,3%	0,6%

Source : ACOSS-CGSS, champ Guadeloupe - Note de lecture : les évolutions trimestrielles en glissement annuel en vert > 0, en rouge < 0 et en noir = 0

Au troisième trimestre 2020, en dehors de l'industrie et des autres services, l'emploi augmente dans les autres grands secteurs d'activité : +7,9% dans l'agriculture, +3,8% dans la construction, +0,5% dans le commerce et la réparation. L'industrie baisse de 0,1%. Les industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution ne sont pas bien orientées (-2,1%) contrairement à la fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac (+2,1%). Les autres services diminuent de 1,3%. L'hébergement et la restauration est en net recul (-8,7%). L'interim est aussi nettement impacté (-5,9%). Remarque : certains secteurs à faibles effectifs en Guadeloupe peuvent présenter des évolutions fortes d'un trimestre à l'autre non significatives (exemple fabrication de matériels de transport : +6,8%).

Intérim : évolution de l'Equivalent Emplois Temps Plein (EETP) (cvs)



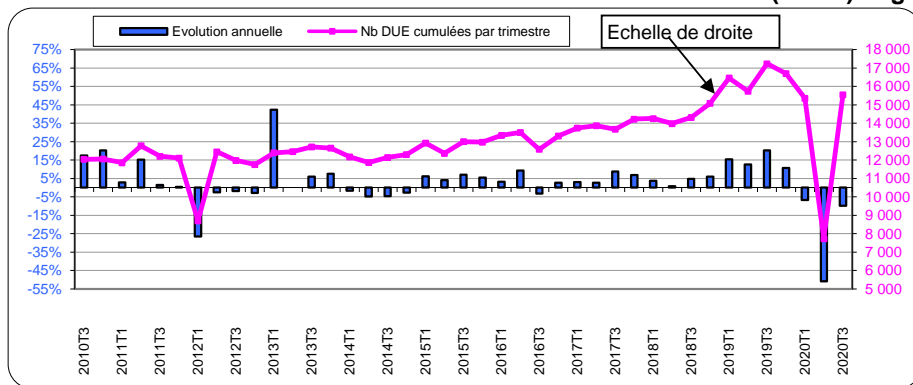
Source : Dares, champ Guadeloupe et îles du Nord, séries révisées en hausse en niveau dans le cadre du passage à la DSN

L'intérim sur le trimestre et évolution trimestrielle en glissement annuel (cvs)

	2020T3	2020T2	2020T1	2019T4
Nbre de contrats d'intérim	13 013	-4,8%	-42,7%	3,7%
EETP	1 921	-8,7%	-45,7%	6,0%

Source : Dares, champ Guadeloupe et îles du Nord, traitement SESE

Evolution trimestrielle des Déclarations Préalables à l'Embauche (DPAE) et glissement annuel (cvs)



Source : ACOSS-CGSS, champ Guadeloupe

Au troisième trimestre 2020, 13 013 contrats d'intérim ont été signés en Guadeloupe, ce qui représente 1 921 Equivalent Emplois à Temps Plein (EETP). Le nombre de missions d'intérim diminue de 4,8% au troisième trimestre 2020 sur un an après une forte baisse de 42,7% au deuxième trimestre 2020. L'Equivalent Emplois à Temps Plein diminue de 8,7% (-45,7% au deuxième trimestre 2020 sur un an, chiffre révisé). La durée moyenne des missions achevées est de 1,8 semaine au troisième trimestre 2020 (2,2 semaines au deuxième trimestre 2020, chiffre révisé).

Au troisième trimestre 2020, les employeurs ont transmis 15 448 déclarations Préalables à l'Embauche (DPAE) en Guadeloupe, soit une baisse de 9,8% sur un an. Les DPAE longues (durée d'embauche supérieure à un mois) représentent 53,2% de l'ensemble des DPAE et sont en hausse de 0,9% au troisième trimestre 2020. Elles étaient en baisse de 44,0% au deuxième trimestre 2020 sur un an (chiffre révisé). Les DPAE courtes (durée d'embauche inférieure à un mois) représentent 46,8% des DPAE et sont en baisse de 19,5% (baisse de 57,9% au deuxième trimestre 2020 sur un an, chiffre révisé).

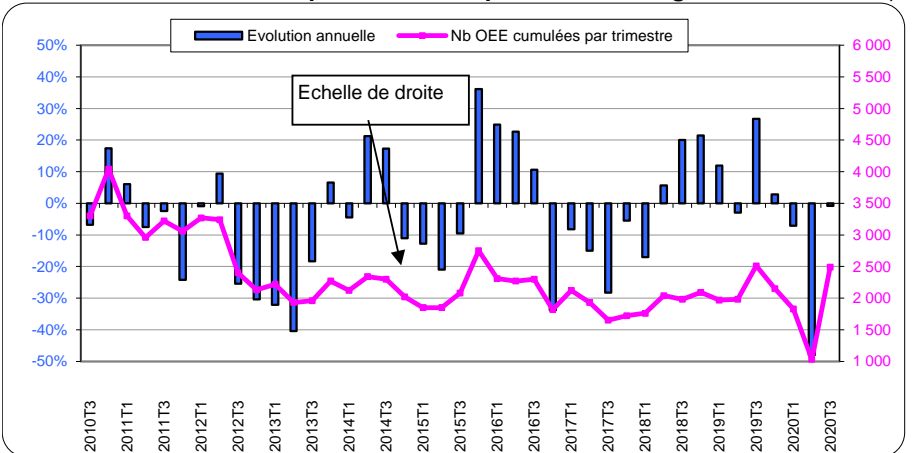
Nombre de Déclarations Préalables à l'Embauche (DPAE) sur le trimestre et évolution trimestrielle sur un an (cvs)

	2020T3	2020T2	2020T1	2019T4
DPAE Longues	8 275	0,9%	-44,0%	-12,1%
dont CDD (plus d'un mois)	5 370	6,0%	-40,7%	-13,9%
dont CDI	2 905	-7,3%	-49,1%	-8,7%
DPAE courtes (mois d'un mois)	7 273	-19,5%	-57,9%	-1,0%
Moins de 20 salariés	8 227	1,4%	-44,9%	-1,3%
20 salariés et plus	7 320	-19,8%	-56,8%	-12,0%
Total DPAE (hors intérim)	15 548	-9,8%	-51,0%	-6,7%

Source : ACOSS-CGSS, champ Guadeloupe

Les intentions d'embauche dans les établissements de 20 salariés et plus enregistrent une baisse de 19,8% au troisième trimestre 2020. Dans les établissements de moins de 20 salariés, le nombre de DPAE est en hausse de 1,4% sur un an.

Evolution des offres d'emploi collectées par trimestre et glissement annuel (cvs)



Source : Dares STMT, Pôle emploi, champ Guadeloupe, traitement SESE

Les offres d'emploi collectées par Pôle emploi baissent de 0,8% au troisième trimestre 2020 en Guadeloupe sur un an (-48,0% au deuxième trimestre 2020). Durant cette période, 2 490 offres d'emploi ont été collectées par Pôle emploi. Les offres durables (6 mois et plus) sont en hausse de 25,2% sur le trimestre (-47,9% au deuxième trimestre 2020 sur un an). Les offres non durables (durée inférieure à 6 mois) sont en baisse de 31,0% sur le trimestre (baisse de 48,1% au deuxième trimestre 2020 sur un an). Remarque : les évolutions des offres d'emploi sont très volatiles d'un trimestre à l'autre. Les résultats CVS peuvent aussi être révisés de façon sensible ultérieurement.

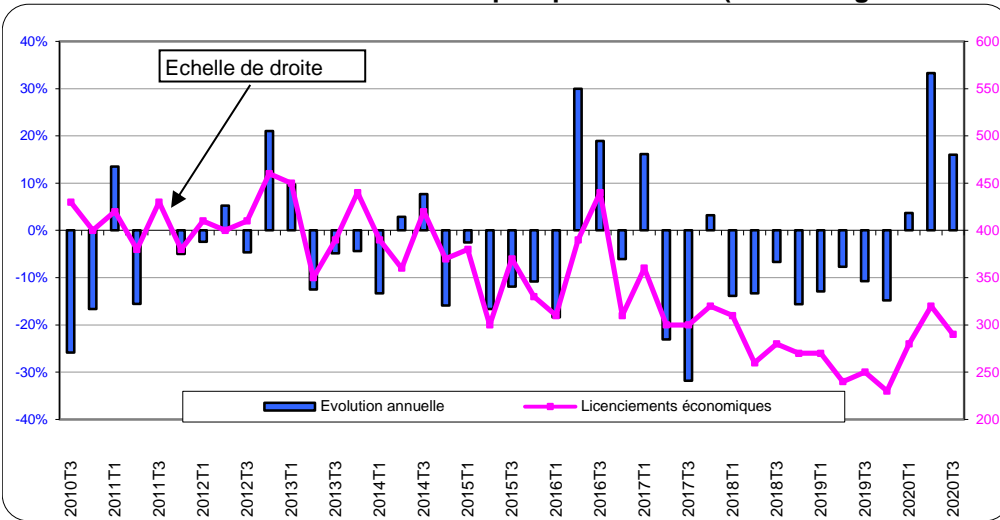
Les offres d'emploi sur le trimestre et évolution trimestrielle sur un an (cvs)

	2020T3	2020T2	2020T1	2019T4
offres durables	1 690	25,2%	-47,9%	-42,7%
offres non durables	800	-31,0%	-48,1%	63,6%
Ensemble	2 490	-0,8%	-48,0%	-7,1%

Source : Dares STMT, Pôle emploi, champ Guadeloupe, traitement SESE

Depuis fin 2008, l'évolution des offres d'emploi collectées est orientée à la baisse après une période 2006-2008 plus favorable.

Evolution des licenciements économiques par trimestre (niveau et glissement annuel) (cvs)



Source : Dares STMT, Pôle emploi, champ Guadeloupe, traitement SESE

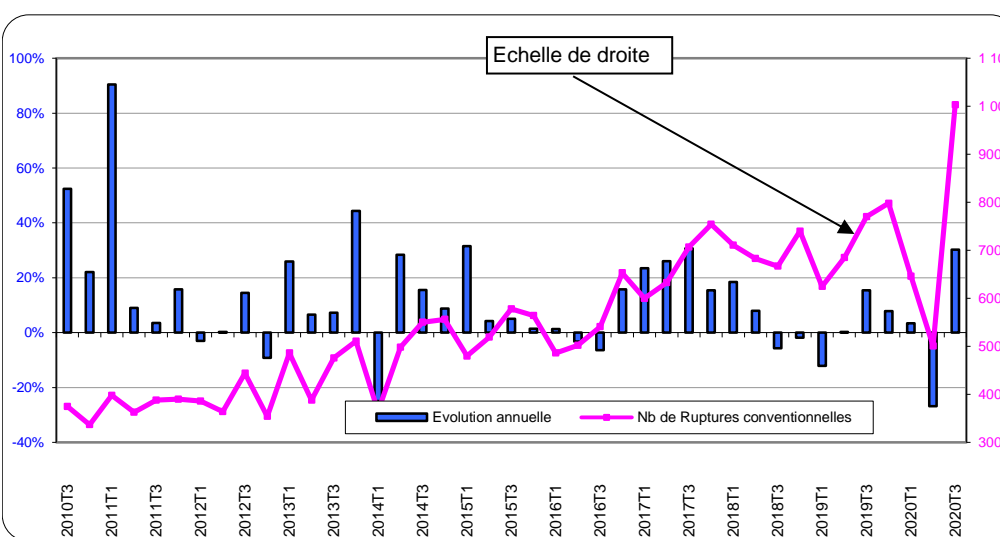
Au troisième trimestre 2020, 290 licenciements économiques ont été comptabilisés par Pôle emploi en Guadeloupe. Ce nombre augmente de 16,0% par rapport au troisième trimestre de 2019. Les licenciements économiques connaissent une tendance baissière depuis quelques années alors que parallèlement, on assiste à une montée du nombre de ruptures conventionnelles. Les licenciements économiques oscillent entre 200 et 400 par trimestre en Guadeloupe depuis quelques années et ont marqué un plus bas fin 2019. Sur les trois premiers trimestres de 2020, le nombre de licenciements économiques est plutôt à la hausse.

Licenciements économiques sur le trimestre et évolution trimestrielle en glissement annuel (cvs)

	2020T3	2020T2	2020T1	2019T4
Licenciements économiques	290	16,0%	33,3%	-14,8%

Source : Dares STMT, Pôle emploi, champ Guadeloupe, traitement SESE

Evolution des ruptures conventionnelles par trimestre (niveau et glissement annuel) - (Brut)



Source : Direccte Guadeloupe, champ Guadeloupe et Îles du Nord, traitement SESE

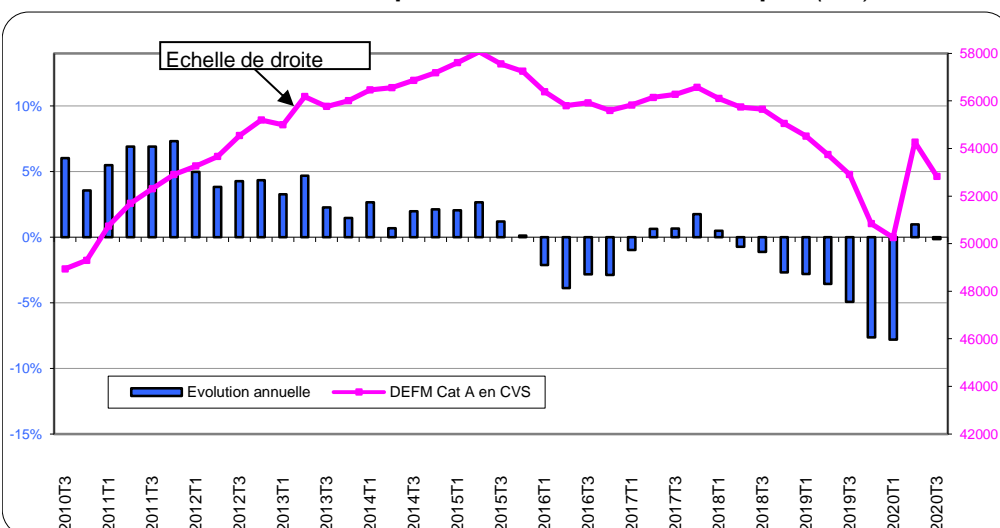
Au troisième trimestre 2020, 1 003 ruptures conventionnelles ont été homologuées par la Direccte de Guadeloupe. Ce nombre augmente de 30,3% par rapport au troisième trimestre 2019 où 770 ruptures avaient été homologuées. Au deuxième trimestre 2020, le nombre de ruptures était en baisse de 26,9% (rapporté au deuxième trimestre 2019). Le flux des ruptures conventionnelles a connu une progression forte et régulière dans la foulée de la création de cette mesure en septembre 2008. Les évolutions ont d'abord été très fortes et sont nettement moindres depuis juin 2011 même si elles peuvent être marquées à l'occasion. Au troisième trimestre 2020, la hausse est forte, après une baisse tout aussi significative trois mois plus tôt.

Ruptures conventionnelles sur le trimestre et évolution trimestrielle en glissement annuel (brut)

	2020T3	2020T2	2020T1	2019T4
Ruptures conventionnelles	1 003	30,3%	-26,9%	7,8%

Source : Direccte Guadeloupe, champ Guadeloupe et Îles du Nord, traitement SESE

Evolution de la Demande d'emploi en fin de mois à Pôle emploi (cvs)



Source : Dares STMT, Pôle emploi, champ Guadeloupe, traitement SESE

Au troisième trimestre 2020, 52 830 Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois (DEFM) sont inscrits à Pôle emploi en catégorie A (cvs) en Guadeloupe. Ce nombre diminue de 0,2% par rapport au troisième trimestre 2019. Au deuxième trimestre 2020, la demande augmentait de 1,0% sur un an (rapportée au deuxième trimestre 2019). A partir de fin 2008, avec la crise, la croissance de la Demande d'Emploi en Fin de Mois a été particulièrement forte et continue, ce qui s'est traduit par un niveau de DEFM qui a atteint des records en milieu de décennie. A partir du quatrième trimestre 2015, la tendance a commencé à s'inverser, permettant aux différentes catégories de demandeurs (jeunes, adultes seniors...) de voir leur nombre se réduire. Le second trimestre 2020 a mis fin à la baisse.

La DEFM catégorie A sur le trimestre et évolution trimestrielle en glissement annuel (cvs)

	2020T3	2020T2	2020T1	2019T4
Hommes	22 690	-0,4%	1,4%	-7,5%
Femmes	30 140	0,0%	0,6%	-8,0%
Moins 25 ans	5 780	3,2%	5,6%	-7,2%
25 à 49 ans	28 220	-2,0%	-1,2%	-10,8%
50 ans et +	18 830	1,8%	3,1%	-3,1%
Ensemble	52 830	-0,2%	1,0%	-7,8%

Source : Dares STMT, Pôle emploi, champ Guadeloupe, traitement SESE, niveaux arrondis à la dizaine

Au troisième trimestre 2020, le nombre de jeunes de moins de 25 ans est en hausse de 3,2% par rapport au même trimestre de 2019 (en catégorie A). Le nombre de seniors (50 ans et plus) est en hausse de 1,8% sur un an après une hausse de 3,1% au deuxième trimestre 2020 (en évolution sur un an).

Définitions

Emploi

Les employeurs du régime général déclarent leurs cotisations sociales aux Urssaf à l'aide du Bordereau Récapitulatif des Cotisations (BRC) sur lesquels ils portent leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si leur effectif est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. L'effectif salarié Urssaf est un effectif en fin de trimestre ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif donne lieu à de nombreuses vérifications par les Urssaf et l'Acoss. Le champ "Privé" couvre l'ensemble des cotisants du secteur concurrentiel qui comprend tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile.

Les activités agricoles sont prises en compte de façon marginale en France hexagonale, où elles relèvent de la compétence de la Mutualité sociale agricole (MSA). Par contre, le dénombrement des salariés agricoles est exhaustif dans les DOM, car les CGSS y assurent les missions des caisses de la MSA.

Intérim

Depuis juillet 2018, la Déclaration sociale nominative (DSN) est l'unique source des statistiques d'intérim. Elle se substitue ainsi à la source historique, les relevés mensuels de mission -RMM- adressés à Pôle emploi par les établissements de travail temporaire. À partir de cette information mensuelle, la Dares service statistique du ministère du travail, élabore divers indicateurs mensuels, trimestriels et annuels. Ces statistiques intègrent désormais les contrats à durée indéterminée (CDI). La DARES produit notamment le nombre de contrats d'intérim commencés dans le mois, le trimestre ou l'année, le nombre d'intérimaires et calcule les Equivalents Emplois à Temps Plein (EETP) ainsi que la durée moyenne des missions achevées au cours de la période (mois, trimestre, année). Figurent dans cette publication les deux concepts suivants :

L'effectif des intérimaires, fourni par la Dares dans le cadre de la coproduction des estimations trimestrielles d'emploi, est calculé à partir de la moyenne du nombre de contrats en cours pendant cinq jours ouvrés en fin de trimestre. Il est corrigé de la multiactivité

Equivalent Emplois à Temps Plein (EETP) au cours d'une période : rapport du nombre total de semaines de travail réalisées par les intérimaires sur le nombre total de semaines ouvrées de la période. Par convention, ce nombre est fixé à 52 semaines pour une année.

Déclaration Préalable à l'embauche (DPAE)

- La DPAE permet à l'employeur d'effectuer l'ensemble des formalités obligatoires liées à l'embauche. La DPAE est remplie par l'employeur et adressée à la CGSS (quelles que soient la durée et la nature du contrat de travail) au plus tôt huit jours avant l'embauche et au plus tard dans l'instant qui précède cette embauche. C'est une formalité préalable à l'embauche qui, de ce fait, traduit une intention d'embauche à très court terme.

- Le champ couvert : Ces données utilisées concernent l'ensemble des activités concurrentielles (hors intérim) et le secteur public (agents non fonctionnaires).

- Définition : Les déclarations d'embauche de plus d'un mois comprennent les CDI et les CDD de plus d'un mois. Les CDD de plus d'un mois correspondent aux CDD d'une durée strictement supérieure à 31 jours.

Rupture conventionnelle

C'est une procédure qui permet à l'employeur et au salarié de convenir en commun des conditions de la rupture du contrat de travail qui les lie. Cette rupture résulte d'une convention signée par les parties au contrat, c'est-à-dire l'employeur et le salarié.

Catégories de demandeurs d'emploi

Les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont regroupés en différentes catégories :

- catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ;
- catégorie B : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e.de 78 heures ou moins au cours du mois) ;
- catégorie C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (i.e.de plus de 78 heures au cours du mois) ;
- catégorie D : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie...), sans emploi ;
- catégorie E : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi.

Direction des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi de GUADELOUPE

Direction : Rue des Archives, Bisdary – 97113 GOURBEYRE

Téléphone : 05.90.80.50.50 Télécopie : 05.90.80.50.00

Courriel : 971.statistiques@dieccte.gouv.fr

Site internet : <http://guadeloupe.dieccte.gouv.fr/>

Bureau de Jarry :

Immeuble Raphaël, ZAC Houelbourg Sud, Lot n° 13 - Z.I de Jarry, 97122 Baie-Mahault

Téléphone : 05.90.80.50.50 Télécopie : 05.90.83.70.75

Bureau de Saint-Martin :

23 rue de Spring, cité administrative, Concordia, 97150 Saint-Martin

Téléphone : 05.90.29.09.16 Télécopie : 05.90.29.18.73

Bureau de Basse-Terre

30, chemin des Bougainvilliers-Guillard

97100 Basse-Terre

Téléphone : 05.90.80.50.50 Télécopie : 05.90.81.60.05

Bureau des Abyes – Dothémare

Immeuble C2E – rue de l'Abreuvoir-Dothémare

97139 Les Abyes

Téléphone : 05.90.80.50.50 Télécopie : 05.90.90.28.95

Caisse Générale de Sécurité Sociale de la Guadeloupe (CGSS)

Direction du recouvrement

Parc d'activités la Providence

ZAC de Dothémare

97139 Les Abyes

Téléphone : 05.90.90.57.09

Courriel : stats.cgssdom@urssaf.fr

Directeurs de publication : Alain Frances & Daniel Barry

Réalisation Dieccte/service ESE (Charly Darmalingon & Roman Janik)

en partenariat avec la Caisse générale de sécurité sociale de Guadeloupe (CGSS)

Date de publication : janvier 2021

