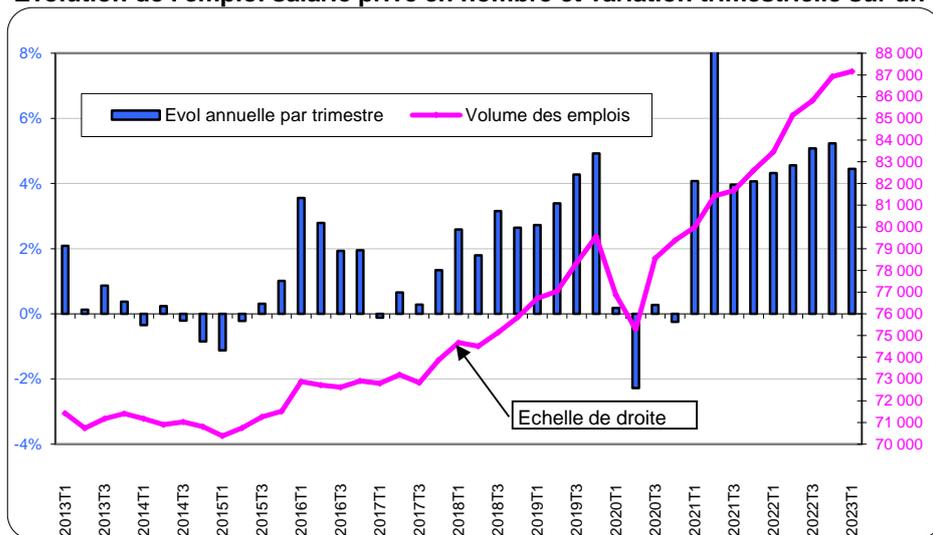


Note trimestrielle de conjoncture emploi-marché du travail en Guadeloupe 1T 2023

Au premier trimestre 2023, le secteur privé emploie 87 163 salariés en Guadeloupe. L'emploi privé augmente de 4,4% sur un an (il avait augmenté de 5,2% au quatrième trimestre 2022). Le nombre de contrats signés en intérim augmente de 7,6% et celui du volume d'emploi correspondant est en hausse de 5,4% (Equivalent Emplois Temps Plein (EETP)). L'effectif en fin de trimestre en intérim croît de 10,7 % à 2 494 au premier trimestre 2023. Le nombre de Déclarations Préalables à l'Embauche (DPAE) progresse de 1,4% par rapport au premier trimestre 2022. Le nombre d'offres d'emploi collectées par Pôle emploi diminue de 2,4% sur un an. Le nombre d'offres durables (6 mois et plus) est en hausse de 1,4%. Le nombre d'offres non durables (durée inférieure à 6 mois) diminue de 6,0%. Au premier trimestre 2023, 180 licenciements économiques ont été comptabilisés par Pôle emploi (-18,2% sur un an). Le nombre de ruptures conventionnelles homologuées par la DEETS Guadeloupe atteint 894 sur le trimestre (+4,6% sur un an). Au premier trimestre 2023, la demande d'emploi de catégorie A diminue de 11,1% sur un an à 43 360 inscrits. Pour les demandeurs les plus jeunes (les moins de 25 ans), elle baisse de 12,2%. Pour les demandeurs les plus âgés (50 ans et plus), elle recule de 9,6%.

Avertissement : Les évolutions sont mesurées en glissement annuel (comparaison d'un trimestre par rapport au même trimestre de l'année précédente).

Evolution de l'emploi salarié privé en nombre et variation trimestrielle sur un an (cvs)



Au premier trimestre 2023, le secteur privé emploie 87 163 salariés en Guadeloupe en données corrigées des variations saisonnières (cvs). L'emploi salarié privé augmente de 4,4% sur un an. Il a connu une hausse de 5,2% au quatrième trimestre 2022 sur un an (chiffre révisé). L'emploi privé a connu depuis 2015-2016 un regain d'activité qui a tranché avec la stabilité observée les années précédentes. Les fluctuations se sont intensifiées à partir de 2017. L'emploi est resté très dynamique depuis mi-2017 jusqu'au quatrième trimestre 2019. La crise sanitaire a impacté de nombreux secteurs d'activités depuis, à la hausse comme à la baisse. Un rebond très net a été observé depuis la fin d'année 2020.

Note de lecture :
Echelle de droite : courbe en niveau (trimestriel),
Echelle de gauche : Evolution trimestrielle en glissement annuel.

Source : ACOSS-CGSS, champ Guadeloupe

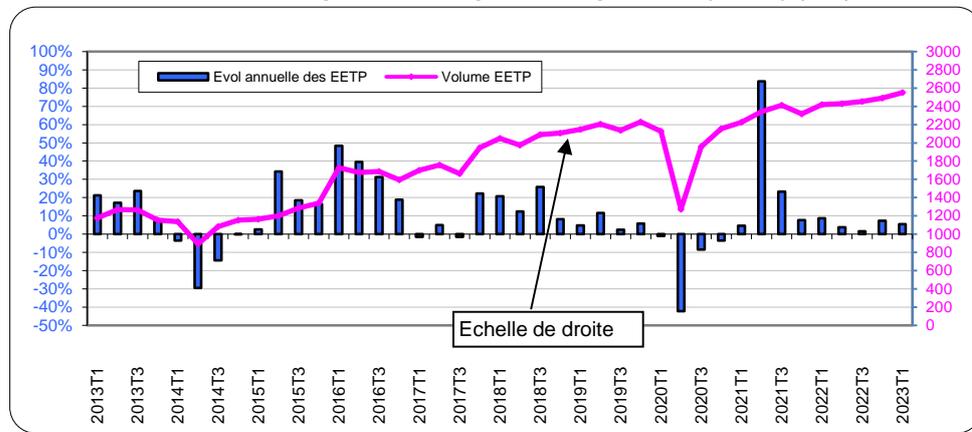
Emploi salarié privé et évolution trimestrielle en glissement annuel (cvs)

Secteurs d'activités (NACE 17)	2023T1	2022T4	2022T3	2022T2	
AZ : Agriculture	1 618	-2,7%	1,6%	2,0%	3,2%
C1-DE : Total industrie	9 719	1,0%	4,6%	3,7%	7,4%
C1 : Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	3 634	0,4%	7,9%	5,7%	4,7%
C2 : Cokéfaction et raffinage	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
C3 : Fabrication d'équip. électriques, électroniques, informatiques; fabrication de machines	140	-3,4%	-9,5%	-26,2%	-22,4%
C4 : Fabrication de matériels de transport	70	27,3%	34,0%	20,4%	7,0%
C5 : Fabrication d'autres produits industriels	3 257	-1,1%	0,1%	1,0%	3,2%
DE : Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution	2 618	4,1%	6,2%	6,2%	21,0%
FZ : Construction	7 557	3,8%	4,9%	4,0%	5,1%
GZ-RU : Tertiaire hors-intérim	65 775	5,0%	5,5%	5,5%	4,3%
GZ : Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	16 992	4,6%	4,8%	4,2%	3,8%
HZ : Transports et entreposage	6 371	4,0%	9,9%	7,2%	5,3%
IZ : Hébergement et restauration	6 239	14,1%	13,8%	11,0%	7,6%
JZ : Information et communication	2 286	3,2%	-1,7%	1,6%	2,8%
KZ : Activités financières et d'assurance	3 456	9,6%	2,5%	0,0%	4,1%
LZ : Activités immobilières	792	6,5%	2,4%	0,7%	0,9%
MN_HI : Act. spécial., scient. & techn. & act. de svcs admin. & soutien	11 567	4,7%	4,6%	5,6%	5,2%
OQ : Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	13 549	1,3%	3,1%	4,7%	2,6%
RU : Autres activités de services	4 523	6,2%	8,3%	10,3%	6,2%
Interim	2 494	10,7%	3,3%	6,2%	-1,5%
Ensemble des secteurs	87 163	4,4%	5,2%	5,1%	4,6%

Source : ACOSS-CGSS, champ Guadeloupe - Note de lecture : les évolutions trimestrielles en glissement annuel en vert > 0, en rouge < 0 et en noir = 0

Au premier trimestre 2023, l'emploi augmente dans tous les grands secteurs d'activité sur un an hors agriculture : +5,0% dans le tertiaire hors intérim, +4,6% dans le commerce et la réparation automobile, +3,8% dans la construction et +1,0% dans l'industrie. Dans l'industrie, Les industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution poursuivent leur croissance (+4,1%). La fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac est moins bien orientée (+0,4%). La fabrication d'autres produit industriels baisse (-1,1%). Dans le tertiaire, la hausse prévaut avec un fort dynamisme dans l'hébergement et la restauration (+14,1%) et les activités financières et d'assurance (+9,6%). Remarque : certains secteurs à faibles effectifs peuvent présenter des évolutions fortes d'un trimestre à l'autre, non significatives (exemple fabrication de matériels de transport).

Intérim : Evolution de l'Equivalent Emplois Temps Plein (EETP) (cvs)



Source : Dares, champ Guadeloupe et Îles du Nord, séries révisées en hausse en niveau dans le cadre du passage à la DSN

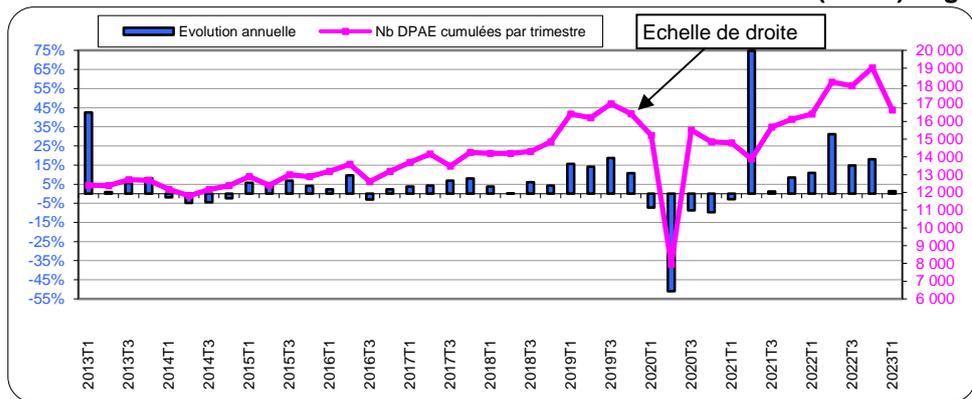
Au premier trimestre 2023, 16 863 contrats d'intérim ont été signés en Guadeloupe, ce qui représente 2 550 Equivalent Emplois à Temps Plein (EETP). Le nombre de contrats d'intérim augmente de 7,6% au premier trimestre 2023 sur un an après une hausse de 16,7% au quatrième trimestre 2022. L'Equivalent Emplois à Temps Plein augmente de 5,4% après une hausse de 7,3% au quatrième trimestre 2022 sur un an, chiffre révisé. L'effectif en fin de trimestre en intérim augmente de 10,7% sur un an à 2 494 au premier trimestre 2023. La durée moyenne des missions achevées est de 1,9 semaines au premier trimestre 2023 (2,0 semaines au quatrième trimestre 2022, chiffre révisé).

L'intérim sur le trimestre et évolution trimestrielle en glissement annuel (cvs)

	2023T1	2022T4	2022T3	2022T2
Nbre de contrats d'intérim	16 863	16,7%	9,8%	23,0%
EETP	2 550	5,4%	7,3%	3,8%

Source : Dares, champ Guadeloupe et Îles du Nord, traitement SESE

Evolution trimestrielle des Déclarations Préalables à l'Embauche (DPAE) et glissement annuel (cvs)



Source : ACOSS-CGSS, champ Guadeloupe

Au premier trimestre 2023, les employeurs ont transmis 16 645 Déclarations Préalables à l'Embauche (DPAE) en Guadeloupe, soit une hausse de 1,4% sur un an après +18,0% au quatrième trimestre 2022 (chiffre révisé). Les DPAE longues (durée d'embauche supérieure à un mois) représentent 49,6% de l'ensemble des DPAE et sont en progression de 1,4% au premier trimestre 2023. Elles étaient en hausse de 17,3% au quatrième trimestre 2022 sur un an (chiffre révisé). Les DPAE courtes (durée d'embauche inférieure à un mois) représentent 50,4% des DPAE au premier trimestre 2023 et sont en hausse de 1,4% (hausse de 18,6% au quatrième trimestre 2022 sur un an, chiffre révisé).

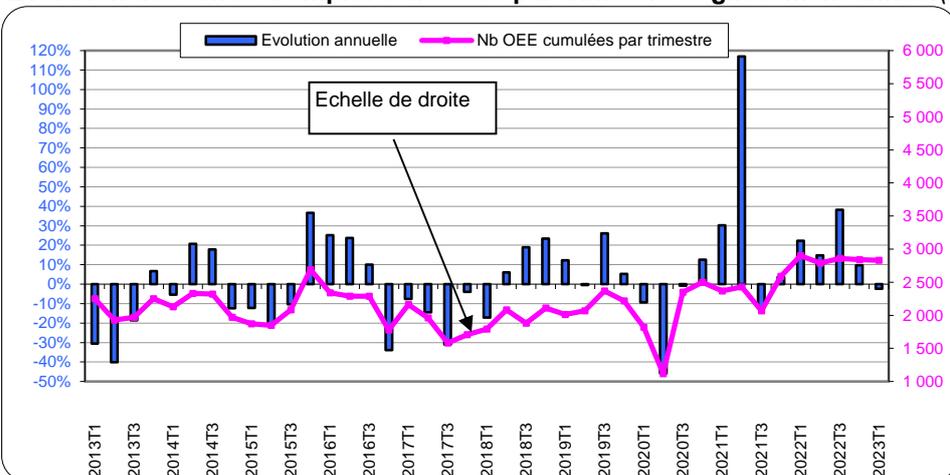
Nombre de Déclarations Préalables à l'Embauche (DPAE) sur le trimestre et évolution trimestrielle sur un an (cvs)

	2023T1	2022T4	2022T3	2022T2
DPAE Longues	8 249	1,4%	17,3%	21,3%
dont CDD (plus d'un mois)	5 145	-3,3%	17,0%	22,9%
dont CDI	3 103	10,3%	17,8%	-0,8%
DPAE courtes (mois d'un mois)	8 397	1,4%	18,6%	14,8%
Moins de 20 salariés	7 847	1,0%	22,7%	14,0%
20 salariés et plus	8 798	1,8%	13,9%	15,5%
Total DPAE (hors intérim)	16 645	1,4%	18,0%	31,1%

Source : ACOSS-CGSS, champ Guadeloupe

Les intentions d'embauche dans les établissements de 20 salariés et plus ont enregistré une hausse de 1,8% au premier trimestre 2023 sur un an. Dans les établissements de moins de 20 salariés, le nombre de DPAE est en hausse de 1,0% sur un an.

Evolution des offres d'emploi collectées par trimestre et glissement annuel (cvs)



Source : Dares STMT, Pôle emploi, champ Guadeloupe, traitement SESE

Les offres d'emploi collectées par Pôle emploi diminuent de 2,4% au premier trimestre 2023 en Guadeloupe sur un an (+9,7% au quatrième trimestre 2022, chiffre révisé). Durant cette période, 2 830 offres d'emploi ont été collectées par Pôle emploi. Les offres durables (6 mois et plus) sont en hausse de 1,4% sur le trimestre (+11,7% au quatrième trimestre 2022 sur un an). Les offres non durables (durée inférieure à 6 mois) sont en baisse de 6,0% sur le trimestre (hausse de 7,0% au quatrième trimestre 2022 sur un an). Remarques : les évolutions des offres d'emplois sont très volatiles d'un trimestre à l'autre. Les résultats corrigés des variations saisonnières (CVS) peuvent aussi être révisés de façon sensible ultérieurement.

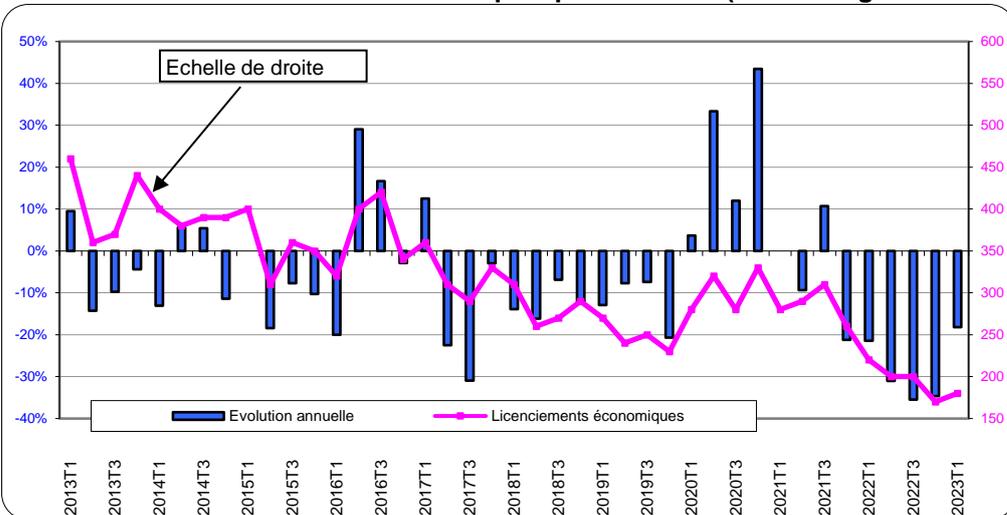
Les offres d'emploi sur le trimestre et évolution trimestrielle sur un an (cvs)

	2023T1	2022T4	2022T3	2022T2
offres durables	1 420	1,4%	11,7%	38,5%
offres non durables	1 410	-6,0%	7,0%	19,8%
Ensemble	2 830	-2,4%	9,7%	14,8%

Source : Dares STMT, Pôle emploi, champ Guadeloupe, traitement SESE

Depuis fin 2017, l'évolution des offres d'emploi collectées est orientée à la hausse, à l'exception du premier semestre 2020.

Evolution des licenciements économiques par trimestre (niveau et glissement annuel) (cvs)



Source : Dares STMT, Pôle emploi, champ Guadeloupe, traitement SESE

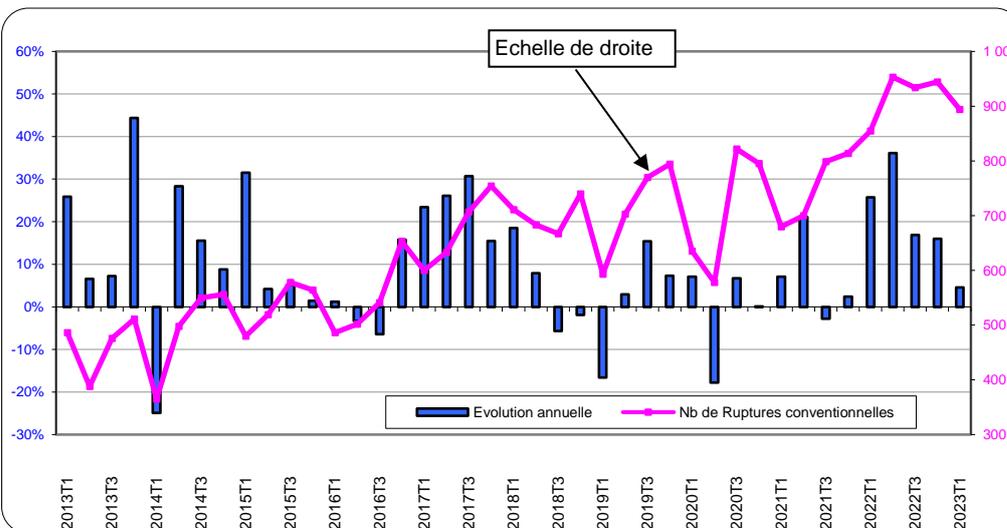
Au premier trimestre 2023, 180 licenciements économiques ont été comptabilisés par Pôle emploi en Guadeloupe. Ce nombre baisse de 18,2% par rapport au premier trimestre de 2022. Les licenciements économiques connaissent une tendance baissière depuis quelques années alors que parallèlement, le nombre de ruptures conventionnelles augmente nettement. Les licenciements économiques oscillent entre 200 et 400 par trimestre en Guadeloupe depuis quelques années et marquent un plus bas fin 2022. Depuis le quatrième trimestre de 2019, le nombre de licenciements économiques était néanmoins reparti en hausse mais cette remontée a fondu trimestre après trimestre.

Licenciements économiques sur le trimestre et évolution trimestrielle en glissement annuel (cvs)

	2023T1	2022T4	2022T3	2022T2
Licenciements économiques	180	-18,2%	-34,6%	-31,0%

Source : Dares STMT, Pôle emploi, champ Guadeloupe, traitement SESE

Evolution des ruptures conventionnelles par trimestre (niveau et glissement annuel) - (Brut)



Source : Deets Guadeloupe, champ Guadeloupe et Îles du Nord, traitement SESE

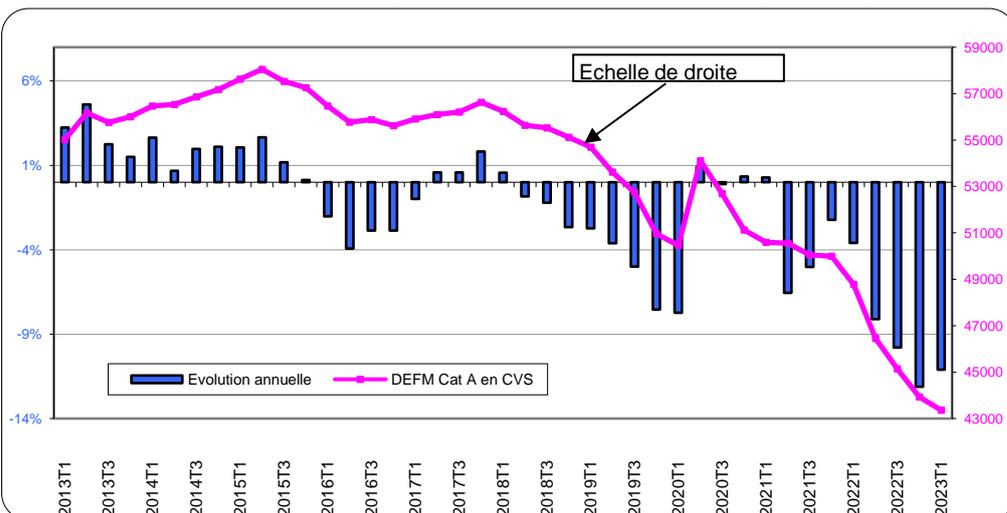
Au premier trimestre 2023, 894 ruptures conventionnelles ont été homologuées par la DEETS de Guadeloupe. Ce nombre augmente de 4,6% par rapport au premier trimestre 2022 où 855 ruptures avaient été homologuées. Au quatrième trimestre 2022, le nombre de ruptures était en hausse de 16,0% (rapporté au quatrième trimestre 2021). Le flux des ruptures conventionnelles a connu une progression forte et régulière dans la foulée de la création de cette mesure en septembre 2008. Les évolutions annuelles ont d'abord été très fortes et ont ralenti ensuite à partir de juin 2011. Elles peuvent toujours être marquées à l'occasion. La volatilité est aussi forte d'un trimestre à l'autre, en particulier entre 2018 et 2022.

Ruptures conventionnelles sur le trimestre et évolution trimestrielle en glissement annuel (brut)

	2023T1	2022T4	2022T3	2022T2
Ruptures conventionnelles	894	4,6%	16,0%	36,1%

Source : Deets Guadeloupe, champ Guadeloupe et Îles du Nord, traitement SESE

Evolution de la Demande d'emploi en fin de mois à Pôle emploi (cvs)



Source : Dares STMT, Pôle emploi, champ Guadeloupe, traitement SESE

Au premier trimestre 2023, 43 360 Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois (DEFM) sont inscrits à Pôle emploi en catégorie A (cvs) en Guadeloupe. Ce nombre diminue de 11,1% par rapport au premier trimestre 2022. Au quatrième trimestre 2022, la demande diminuait de 12,1% sur un an (rapportée au quatrième trimestre 2021). A partir de fin 2008, avec la crise, la croissance de la Demande d'Emploi en Fin de Mois a été particulièrement forte et continue, ce qui s'est traduit par un niveau de DEFM qui a atteint des records en milieu de décennie suivante. A partir du quatrième trimestre 2015, la tendance a commencé à s'inverser, permettant aux différentes catégories de demandeurs (jeunes, adultes seniors...) de voir leur nombre se réduire. Le second trimestre 2020 avait mis fin temporairement à cette baisse.

La DEFM catégorie A sur le trimestre et évolution trimestrielle en glissement annuel (cvs)

	2023T1	2022T4	2022T3	2022T2
Hommes	18 640	-11,4%	-12,5%	-9,8%
Femmes	24 720	-10,9%	-11,8%	-9,7%
Moins 25 ans	4 730	-12,2%	-15,5%	-9,7%
25 à 49 ans	22 140	-12,0%	-13,0%	-11,4%
50 ans et +	16 490	-9,6%	-9,9%	-7,5%
Ensemble	43 360	-11,1%	-12,1%	-9,8%

Source : Dares STMT, Pôle emploi, champ Guadeloupe, traitement SESE, niveaux arrondis à la dizaine

Au premier trimestre 2023, le nombre de jeunes de moins de 25 ans baisse de 12,2% par rapport au même trimestre de 2022 (en catégorie A). Le nombre de seniors (50 ans et plus) est en baisse de 9,6% sur un an après une baisse de 9,9% au quatrième trimestre 2022 (en évolution sur un an).

Définitions

Emploi

Les employeurs du régime général déclarent leurs cotisations sociales aux Urssaf à l'aide du Bordereau Récapitulatif des Cotisations (BRC) sur lesquels ils portent leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si leur effectif est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. L'effectif salarié Urssaf est un effectif en fin de trimestre ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif donne lieu à de nombreuses vérifications par les Urssaf et l'Acoss. Le champ "Privé" couvre l'ensemble des cotisants du secteur concurrentiel qui comprend tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile.

Les activités agricoles sont prises en compte de façon marginale en France hexagonale, où elles relèvent de la compétence de la Mutualité sociale agricole (MSA). Par contre, le dénombrement des salariés agricoles est exhaustif dans les DOM, car les CGSS y assurent les missions des caisses de la MSA.

Intérim

Depuis juillet 2018, la Déclaration sociale nominative (DSN) est l'unique source des statistiques d'intérim. Elle se substitue ainsi à la source historique, les relevés mensuels de mission –RMM– adressés à Pôle emploi par les établissements de travail temporaire. À partir de cette information mensuelle, la Dares service statistique du ministère du travail, élabore divers indicateurs mensuels, trimestriels et annuels. Ces statistiques intègrent désormais les contrats à durée indéterminée (CDI). La DARES produit notamment le nombre de contrats d'intérim commencés dans le mois, le trimestre ou l'année, le nombre d'intérimaires et calcule les Equivalents Emplois à Temps Plein (EETP) ainsi que la durée moyenne des missions achevées au cours de la période (mois, trimestre, année). Figurent dans cette publication les deux concepts suivants :

L'effectif des intérimaires, fourni par la Dares dans le cadre de la coproduction des estimations trimestrielles d'emploi, est calculé à partir de la moyenne du nombre de contrats en cours pendant cinq jours ouvrés en fin de trimestre. Il est corrigé de la multiactivité

Equivalent Emplois à Temps Plein (EETP) au cours d'une période : rapport du nombre total de semaines de travail réalisées par les intérimaires sur le nombre total de semaines ouvrées de la période. Par convention, ce nombre est fixé à 52 semaines pour une année.

Déclaration Préalable à l'embauche (DPAE)

- La DPAE permet à l'employeur d'effectuer l'ensemble des formalités obligatoires liées à l'embauche. La DPAE est remplie par l'employeur et adressée à la CGSS (quelles que soient la durée et la nature du contrat de travail) au plus tôt huit jours avant l'embauche et au plus tard dans l'instant qui précède cette embauche. C'est une formalité préalable à l'embauche qui, de ce fait, traduit une intention d'embauche à très court terme.

- Le champ couvert : Ces données utilisées concernent l'ensemble des activités concurrentielles (hors intérim) et le secteur public (agents non fonctionnaires).

- Définition : Les déclarations d'embauche de plus d'un mois comprennent les CDI et les CDD de plus d'un mois. Les CDD de plus d'un mois correspondent aux CDD d'une durée strictement supérieure à 31 jours.

Rupture conventionnelle

C'est une procédure qui permet à l'employeur et au salarié de convenir en commun des conditions de la rupture du contrat de travail qui les lie. Cette rupture résulte d'une convention signée par les parties au contrat, c'est-à-dire l'employeur et le salarié.

Catégories de demandeurs d'emploi

Les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont regroupés en différentes catégories :

- catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ;
- catégorie B : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ;
- catégorie C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (i.e. de plus de 78 heures au cours du mois) ;
- catégorie D : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie...), sans emploi ;
- catégorie E : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi.

Direction de l'Economie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités de Guadeloupe (DEETS)

Direction : Rue des Archives, Bisdary – 97113 GOURBEYRE

Téléphone : 05.90.80.50.50 Télécopie : 05.90.80.50.00

Courriel : 971.statistiques@deets.gouv.fr

Site internet : <http://guadeloupe.deets.gouv.fr/>

Bureaux de Jarry :

Immeuble Raphaël, ZAC Houelbourg Sud, Lot n° 13 - Z.I de Jarry, 97122 Baie-Mahault

Immeuble Orlando, ZAC Houelbourg Sud - Z.I de Jarry, 97122 Baie-Mahault

Téléphone : 05.90.80.50.50 Télécopie : 05.90.83.70.75

Bureau de Saint -Martin :

23 rue de Spring, cité administrative, Concordia, 97150 Saint -Martin

Téléphone : 05.90.29.09.16 Télécopie : 05.90.29.18.73

Bureau des Abymes – Dothémare

Immeuble C2E – rue de l'Abreuvoir-Dothémare

97139 Les Abymes

Téléphone : 05.90.80.50.50 Télécopie : 05.90.90.28.95

Caisse Générale de Sécurité Sociale de la Guadeloupe (CGSS)

Direction du recouvrement

Parc d'activités la Providence

ZAC de Dothémare 97139 Les Abymes

Téléphone : 05.90.90.57.09

Courriel : stats.cgssdom@urssaf.fr

Directeurs de publication : Ludovic de Gaillande & Jean Veron

Réalisation DEETS/service ESE (Charly Darmalingon & Roman Janik)

en partenariat avec la Caisse générale de sécurité sociale de Guadeloupe (CGSS)

Date de publication : juillet 2023



Sécurité Sociale
de la Guadeloupe et de Saint-Martin
Caisse Générale