

Impact du passage de l'âge en fin d'année à l'âge en fin de mois sur les statistiques de demandeurs d'emploi par tranche d'âge

La Dicccte et la Direction régionale de Pôle emploi publient mensuellement le nombre de demandeurs d'emploi par tranche d'âge. Jusqu'à présent, les demandeurs d'emploi étaient répartis par tranche d'âge selon l'âge atteint au 31 décembre de l'année en cours. Par exemple, un demandeur d'emploi dont le 25^e anniversaire était en septembre 2012 était comptabilisé comme demandeur d'emploi de 25 à 49 ans pour tous les mois de l'année 2012, y compris ceux avant septembre 2012 alors qu'il avait encore 24 ans.

A compter de cette publication, les données publiées par tranche d'âge reposent sur l'âge atteint à la fin du mois. Ainsi, un demandeur d'emploi dont le 25^e anniversaire arrivera en septembre 2013 sera comptabilisé parmi les demandeurs d'emploi de moins de 25 ans dans les statistiques de janvier à août 2013, et parmi ceux de 25 à 49 ans dans les statistiques de septembre à décembre 2013.

Cette évolution est motivée par trois raisons :

- comme le montrent les exemples précédents, le concept d'âge en fin de mois reste proche de l'âge réel et, contrairement au concept d'âge en fin d'année, ne déforme pas la structure par âge des demandeurs d'emploi ;
- le concept d'âge en fin d'année génère une forte saisonnalité sur les séries brutes de demandeurs d'emploi par tranche d'âge. En effet, au 1^{er} janvier de chaque année, tous les demandeurs d'emploi qui auront 25 ans dans l'année changent de tranche d'âge, passant des « moins de 25 ans » aux « 25 à 49 ans ». A cette même date, les demandeurs d'emploi qui auront 50 ans dans l'année passent de la tranche d'âge des « 25 à 49 ans » à celle des « 50 ans ou plus ». Ces changements de tranche d'âge créent une saisonnalité importante sur les statistiques brutes par tranche d'âge en janvier. Même si cette saisonnalité est corrigée par les procédures de corrections des variations saisonnières, il est préférable d'éviter de générer une telle saisonnalité artificielle ;
- enfin, le passage au concept d'âge en fin de mois améliore la comparabilité des statistiques sur le marché du travail avec les résultats de l'enquête Emploi de l'Insee qui retient un concept d'âge courant (à la date d'enquête dans ce cas) depuis la publication du premier trimestre 2011 ; ce concept est également utilisé par Eurostat.

Cette modification n'a aucun impact sur le nombre total de demandeurs d'emploi, mais en a un sur les séries par tranche d'âge. Cet impact est d'ampleur et de sens différents selon la tranche d'âge considérée : le nombre de demandeurs d'emploi de moins de 25 ans augmente ; celui des « 50 ans et plus » diminue ; celui des « 25-49 ans » peut, selon la taille respective des cohortes de demandeurs d'emploi de 24 ans et de 49 ans, augmenter ou diminuer. Les séries statistiques mensuelles par tranche d'âge sont recalculées avec cette nouvelle règle, depuis janvier 1996.

En moyenne sur l'année 2012 (cf. tableau), en Guadeloupe et Îles du Nord, le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois de catégorie A (respectivement ABC) de moins de 25 ans s'accroît de 640 (resp. +730) suite au passage à l'âge en fin de mois, soit +8,7 % (resp. +9,2 %). Le nombre de demandeurs d'emploi de catégorie A de 25 à 49 ans s'accroît de 120 (resp. +100), soit +0,3 % (resp. +0,2 %). Le nombre de demandeurs d'emploi de catégorie A de 50 ans ou plus décroît de 750 (resp. -850), soit -5,8 % (resp. -5,9 %).

Au-delà de ces écarts en niveau, les évolutions mensuelles du nombre de demandeurs d'emploi par tranche d'âge qui ont été observées sur le passé peuvent, également, être légèrement modifiées.

Tableau : Nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois par sexe et tranche d'âge selon le concept d'âge utilisé, en moyenne sur l'année 2012

	Catégorie A				Catégories ABC			
	Niveau - âge en fin de mois (1)	Niveau - âge en fin d'année (2)	Écart absolu (1)-(2)	Écart relatif (1)/(2)-1 En %	Niveau - âge en fin de mois (1)	Niveau - âge en fin d'année (2)	Écart absolu (1)-(2)	Écart relatif (1)/(2)-1 En %
Moins de 25 ans	7 980	7 340	640	8,7	8 680	7 950	730	9,2
Entre 25 et 49 ans	38 370	38 250	120	0,3	43 100	43 000	100	0,2
50 ans et plus	12 110	12 860	-750	-5,8	13 320	14 150	-830	-5,9
Total	58 450	58 450	0	0,0	65 100	65 100	0	0,0
Hommes de moins de 25 ans	3 740	3 460	280	8,1	4 020	3 710	310	8,4
Hommes de 25 à 49 ans	15 250	15 210	40	0,3	16 840	16 800	40	0,2
Hommes de 50 ans et plus	5 510	5 830	-320	-5,5	5 890	6 230	-340	-5,5
Total	24 500	24 500	0	0,0	26 740	26 740	0	0,0
Femmes de moins de 25 ans	4 240	3 870	370	9,6	4 660	4 240	420	9,9
Femmes de 25 à 49 ans	23 120	23 040	80	0,3	26 270	26 200	70	0,3
Femmes de 50 ans et plus	6 600	7 040	-440	-6,3	7 430	7 930	-500	-6,3
Total	33 950	33 950	0	0,0	38 360	38 360	0	0,0

Sources : Pôle emploi, Dares – fichiers STMT.
Données brutes en milliers, moyennes sur l'année 2012.